Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

ДОРОЖНЯ КАРТА

імплементації Закону України «Про академічну доброчесність»

в Одеському національному медичному університеті



Medicina nobilissima ars

2026–2030 роки

Одеса • 2026

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Стратегічна мета

Стратегічна мета: Забезпечити системне впровадження вимог законодавства про академічну доброчесність в освітню, наукову, клінічну та управлінську діяльність університету, сформувавши єдину інституційну систему запобігання порушенням, їх об'єктивного розгляду та розвитку культури доброчесності.

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

ЧЕСНІСТЬ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ
ПРОФЕСІОНАЛІЗМ
РОЗВИТОК

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ



- Доброчесне навчання
- Якісні освітні програми
- Формування цінностей

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Доброчесні дослідження
- Коректні публікації
- Відкритість і прозорість

КЛІНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Етична медична практика
- Безпека пацієнтів
- Довіра суспільства

УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Прозорі процеси
- Відповідальне управління
- Ефективні рішення

ЗАПОБІГАННЯ ПОРУШЕННЯМ

Профілактика, просвіта, чіткі правила і процедури

ОБ'ЄКТИВНИЙ РОЗГЛЯД

Справедливі та неупереджені процедури, дотримання принципів законності

КУЛЬТУРА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Спільні цінності, відповідальна академічна спільнота, постійний розвиток

Медицина благородне мистецтво в ім'я людини

DISCERE
CURARE
SERVIRE

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Основний принцип:

Академічна доброчесність — це не система покарань і перевірок,

а складова якості освіти, наукової діяльності, професійної етики та довіри до університету.



ЯКІСТЬ ОСВІТИ

Чесне навчання — компетентні фахівці — краще майбутнє пацієнтів і суспільства.



ЯКІСТЬ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Достовірні дослідження — реальні рішення для здоров'я людей і розвитку медицини.

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

ФУНДАМЕНТ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ



ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Доброчесність у навчанні, науці та клінічній практиці — основа довіри до медичної професії.



ДОВІРА ДО УНІВЕРСИТЕТУ

Прозорість, відповідальність і спільні цінності — сильний університет у національному та міжнародному освітньому просторі.

ЧЕСНІСТЬ СЬОГОДНІ — СИЛЬНІШИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАВТРА



ЗНАННЯ З ДОБРОЧЕСНІСТЮ | МЕДИЦИНА З ЛЮДЯНІСТЮ | УНІВЕРСИТЕТ ІЗ ДОВІРОЮ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Люди. Знання. Здоров'я. Майбутнє.

Етапи реалізації плану
імплементації Закону в ОНМедУ на 2026–2027 роки

2026 — **2027**

№	Етап	Строки	Основні заходи
1	**Нормативний аудит та організаційний запуск** 	Жовтень — листопад 2026 року	• Створити робочу групу з імплементації Закону. • Провести аудит статуту, положень, кодексу етики, правил оцінювання, атестації та проведення наукових досліджень. • Визначити відповідальних осіб на рівні університету, факультетів, кафедр і наукових підрозділів. • Скласти реєстр нормативних документів, що потребують зміни або скасування. • Підготувати проєкт плану імплементації та винести його на затвердження керівництва.

Доброчесність сьогодні — сильніший університет завтра



ЯКІСНА ОСВІТА | НАУКОВИЙ РОЗВИТОК | ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА | ДОВІРА СУСПІЛЬСТВА

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Етапи реалізації плану

імплементації Закону в ОНМедУ на 2026–2027 роки

2026 | **2027**

Етап 2 Оновлення внутрішніх нормативних документів

Строки реалізації:
Листопад — грудень 2026 року

Від прозорих правил — до довіри та розвитку



Основні заходи:

- Розробити або оновити положення про академічну доброчесність.
- Уніфікувати процедури повідомлення про можливі порушення, перевірки матеріалів, розгляду справ і оскарження рішень.
- Встановити гарантії неупередженості, конфіденційності, права особи надати пояснення та вимоги до документування рішень.
- Переглянути положення про запобігання та виявлення академічного плагіату й інших форм порушень.
- Привести локальні акти у відповідність до Закону без дублювання законодавчих норм і створення зайвих адміністративних бар'єрів.

ДОБРОЧЕСНІ ПРАВИЛА — СИЛЬНА СПІЛЬНОТА



ЯКІСНА ОСВІТА | НАУКОВИЙ РОЗВИТОК | ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА | ДОВІРА ДО УНІВЕРСИТЕТУ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди. Знання. Здоров'я. Майбутнє.

Етапи реалізації плану

імплементації Закону в ОНМедУ на 2026–2027 роки

2026 — **2027**

Етап 3 Запуск процедур та навчання

Строки реалізації:

Грудень 2026 року — січень 2027 року



Основні заходи:

- Провести навчання для керівників, викладачів, науковців, аспірантів і студентського самоврядування.
- Запровадити єдині форми заяв, повідомлень, пояснень, висновків і рішень.
- Визначити порядок використання систем перевірки текстів та інструментів штучного інтелекту (ШІ).
- Запустити консультації з академічного письма, цитування, авторства й управління дослідницькими даними.
- Забезпечити доступність правил для україномовних та іноземних здобувачів освіти.

КЕРІВНИКИ | ВИКЛАДАЧІ | НАУКОВЦІ | АСПІРАНТИ | СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

СПІЛЬНЕ НАВЧАННЯ — СПІЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ — СИЛЬНІШИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Доброчесність відкриває можливості

ЯКІСНА ОСВІТА | ЧЕСНА НАУКА | ДОВІРА ДО УНІВЕРСИТЕТУ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMAANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Етап 4 Інтеграція в освітню та наукову діяльність

2026 — **2027**

Строки реалізації:
Січень — квітень 2027 року

Знання
Дослідження
Відповідальність
Розвиток

SCIENTIA VINCIT

ОСВІТНІ ПРОГРАМИ ТА СИЛАБУСИ

Переглянути робочі програми дисциплін, силабуси, завдання та критерії оцінювання.

МОНІТОРИНГ ВПРОВАДЖЕННЯ

Провести перший внутрішній моніторинг застосування нових процедур.

АКАДЕМІЧНЕ ПИСЬМО ТА ДЖЕРЕЛА

Інтегрувати навчання академічного письма й доказового використання джерел у підготовку здобувачів освіти.

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

ІНТЕГРАЦІЯ
РОЗВИТОК
ЯКІСТЬ

СИСТЕМА ЯКОСТІ ОСВІТИ

Включити питання доброчесності до внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

ДОБРОЧЕСНА НАУКА

Установити вимоги до відтворюваності досліджень, авторства, роботи з даними та публікаційної етики.

RESEARCH
ETHICS
PUBLICATION
DATA

Доброчесність у навчанні та науці — основа якості медичної освіти.

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

DISCERE
CURARE
SERVIRE

ЯКІСНА ОСВІТА | ВІДПОВІДАЛЬНА НАУКА | ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА | ДОВІРА СУСПІЛЬСТВА

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Етап 5 Оцінювання ефективності та коригування

2026 — **2027**

Строки реалізації:

Квітень — липень 2027 року

Аналізуємо сьогодні — вдосконалюємо завтра



Основні заходи:

1. Провести аудит виконання плану факультетами та підрозділами.
2. Оцінити дотримання процедур, строки розгляду звернень і результати навчання.
3. Проаналізувати типові проблеми, повторні порушення та ефективність профілактичних заходів.
4. Підготувати звіт ректорату й вченій раді.
5. Затвердити план удосконалення системи на 2027–2028 навчальний рік.

Системна оцінка — стійкий розвиток академічної доброчесності



КОНТРОЛЬ І АНАЛІЗ | ЕФЕКТИВНІСТЬ РІШЕНЬ | ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СПІЛЬНОТИ | РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТУ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди. Знання. Здоров'я. Майбутнє.

Розподіл відповідальності

за напрямами імплементації вимог академічної доброчесності

ЗАГАЛЬНА КООРДИНАЦІЯ

Відповідальний:
Перший проректор

Очікуваний результат:
Єдиний план, координація підрозділів, контроль строків

РОЗГЛЯД КОНКРЕТНИХ СПРАВ

Відповідальний:
Уповноважений орган або комісія відповідно до законодавства та внутрішніх актів

Очікуваний результат:
Неупереджений розгляд із дотриманням процесуальних гарантій

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Відповідальний:
Юридичний підрозділ

Очікуваний результат:
Правова експертиза, узгодження внутрішніх нормативних актів

СИСТЕМА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ОНМедУ

СПІЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ
СТАЛИЙ РОЗВИТОК
ЯКІСНА ОСВІТА

ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ

Відповідальний:
ІТ-підрозділ та відповідальні за освітні платформи

Очікуваний результат:
Технічна підтримка перевірок, належний захист даних

ЯКІСТЬ ОСВІТИ

Відповідальний:
Сектор забезпечення якості освіти

Очікуваний результат:
Інтеграція вимог у систему внутрішнього забезпечення якості

РОБОТА ЗІ СТУДЕНТАМИ

Відповідальний:
Студентське самоврядування, деканати

Очікуваний результат:
Інформування, консультації, участь у формуванні культури доброчесності

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

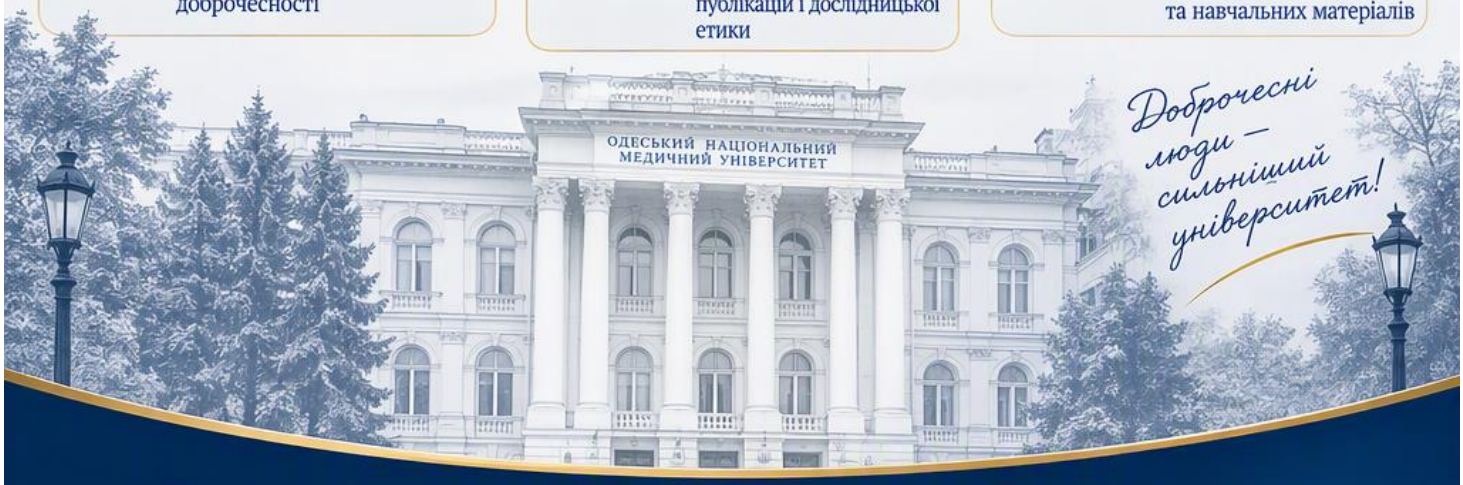
Відповідальний:
Науковий відділ

Очікуваний результат:
Вимоги до авторства, даних, публікацій і дослідницької етики

ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС

Відповідальний:
Декани, завідувачі кафедр

Очікуваний результат:
Оновлення силабусів, критеріїв оцінювання та навчальних матеріалів



Доброчесні люди — сильніший університет!

ЗНАННЯ З ДОБРОЧЕСНІСТЮ | МЕДИЦИНА З ЛЮДЯНІСТЮ | УНІВЕРСИТЕТ ІЗ ДОВІРОЮ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.



Пакет нормативних документів, які необхідно переглянути

АКТУАЛЬНІСТЬ НОРМАТИВНОЇ БАЗИ | **ПРОЗОРІ ПРОЦЕДУРИ** | **ВІДПОВІДНІСТЬ ЗАКОНОДАВСТВУ** | **РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ ДОБРОЧЕСНОСТІ**

№	Назва нормативного документа	Пріоритет	Відмітка про перевірку
1	Кодекс академічної етики та взаємин університетської спільноти	Високий	☐
2	Положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємин	Високий	☐
3	Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату	Високий	☐
4	Положення про Комісію з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин	Високий	☐
5	Положення про організацію освітнього процесу (в частині оцінювання результатів навчання та проведення контрольних заходів)	Високий	☐
6	Положення про порядок атестації здобувачів ступеня доктора філософії	Високий	☐
7	Вимоги до наукових публікацій, авторства, цитування та використання дослідницьких даних	Високий	☐
8	Правила використання генеративного штучного інтелекту в освіті й науці (Методичні рекомендації щодо впровадження ШІ в ОНМедУ)	Високий	☐
9	Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	Середній	☐
10	Посадові інструкції та положення про структурні підрозділи в частині розподілу відповідальності	Середній	☐



Від нормативної бази до культури доброчесності!

ЗАКОННІСТЬ | СИСТЕМНІСТЬ | ЕФЕКТИВНІСТЬ | ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Специфічні напрями забезпечення академічної доброчесності в медичному університеті

ПРОФЕСІЙНІСТЬ • ЧЕСНІСТЬ • ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

№	Напрям	Основні завдання та заходи
1	**Оцінювання клінічних компетентностей**	**Запобігання підміні реальних практичних навичок формальним виконанням завдань.**
		Уніфікація критеріїв оцінювання на симуляційних станціях, під час об'єктивного структурованого клінічного іспиту (ОСКІ), практики та підсумкової атестації.
		Забезпечення простежуваності оцінок і визначення порядку розгляду апеляцій.

Реальні навички — — реальна професійність



Клінічна компетентність починається з доброчесності

БЕЗПЕЧНИЙ ПАЦІЄНТ | ДОБРОЧЕСНИЙ ЛІКАР | ЯКІСНА ОСВІТА | ДОВІРА СУСПІЛЬСТВА



Медицина — це довіра. Доброчесність її зберігає.

DISCERE
CURARE
SERVIRE

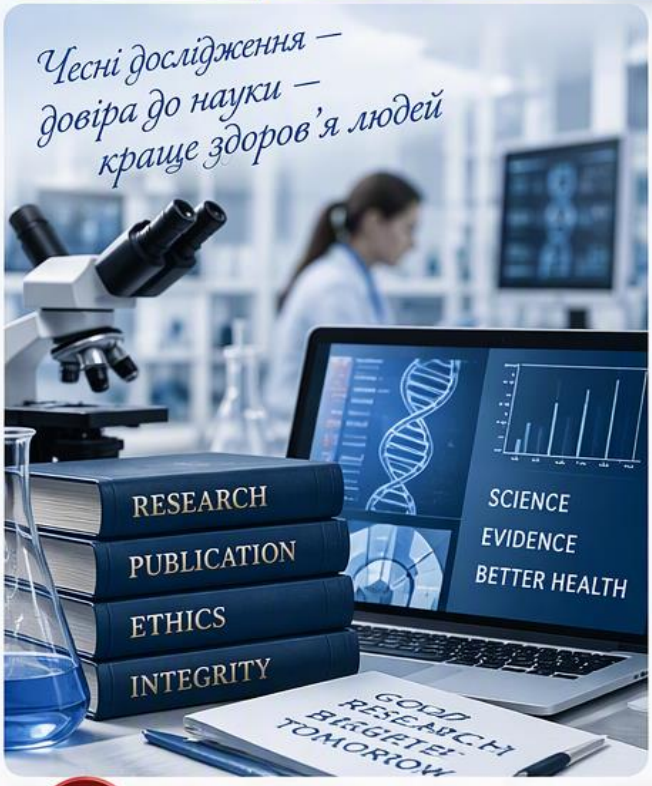
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Напрям 2 Наукові дослідження та публікаційна етика

ВІДПОВІДАЛЬНА НАУКА — СИЛЬНІША МЕДИЦИНА



Визначення та впровадження правил

Документування первинних даних
Чіткі правила збору, зберігання та доступу до первинних дослідницьких даних.

Збереження матеріалів досліджень
Належне архівування та довгострокове збереження дослідницьких матеріалів.

Розподіл авторства
Дотримання міжнародних стандартів авторства та співавторства.

Розкриття конфліктів інтересів
Прозоре декларування потенційних конфліктів інтересів.

Виправлення помилок у публікаціях
Встановлення процедур виправлення, уточнень та відкликання публікацій.

Запобігання порушенням

Фабрикація даних
Неприпустимість вигаданих результатів досліджень.

Фальсифікація даних
Заборона свідомого спотворення або маніпуляції даними.

Маніпуляції із зображеннями
Недопущення некоректного редагування та спотворення наукових зображень.

Дублювання публікацій
Запобігання повторному опублікуванню тих самих результатів без належного обгрунтування.

Доброчесна наука сьогодні — інноваційна медицина завтра.



ЗНАННЯ З ДОБРОЧЕСНІСТЮ | ДОСЛІДЖЕННЯ З ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ | МЕДИЦИНА З ЛЮДЯНІСТЮ | ВПЛИВ НА ЗДОРОВЕ СУСПІЛЬСТВО

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO · SCIENTIA · HUMANITAS

Люди. Знання. Здоров'я. Майбутнє.

Напрям 3 Клінічні дослідження та біомедична етика

ВІДПОВІДАЛЬНА НАУКА — БЕЗПЕЧНЕ СУСПІЛЬСТВО

ЕТИКА • ДОБРОЧЕСНІСТЬ • БЕЗПЕКА ПАЦІЄНТІВ • ЯКІСТЬ МЕДИЧНОЇ НАУКИ



Основні завдання та заходи

Етична експертиза досліджень	Узгодження вимог академічної доброчесності з процедурами етичної експертизи, розгляд і схвалення протоколів досліджень.
Належна клінічна практика (GCP)	Забезпечення дотримання принципів належної клінічної практики у всіх етапах клінічних досліджень.
Захист персональних даних	Дотримання вимог законодавства щодо захисту персональних даних учасників досліджень.
Інформована згода	Забезпечення коректного, добровільного та поінформованого отримання згоди учасників досліджень.
Управління дослідницькою документацією	Належне документування, зберігання та доступ до матеріалів досліджень відповідно до нормативних вимог.

Розмежування порушень

Важливо чітко відрізняти та належно реагувати

Порушення академічної доброчесності

- плагіат
- фабрикація/фальсифікація даних у публікаціях
- некоректне авторство
- дублювання публікацій

Порушення дослідницької етики

- недотримання етичних принципів у проведенні досліджень
- порушення прав і безпеки учасників
- відсутність/некоректне отримання інформованої згоди

Інші види неправомірних дій

- порушення законодавства про захист персональних даних
- неналежне використання біологічних матеріалів
- конфлікт інтересів
- інші дисциплінарні та правові порушення

Доброчесне клінічне дослідження — основа довіри пацієнтів і розвитку медицини



БЕЗПЕКА ПАЦІЄНТІВ | ЕТИЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ | ЯКІСНА МЕДИЧНА НАУКА | ДОВІРА СУСПІЛЬСТВА

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

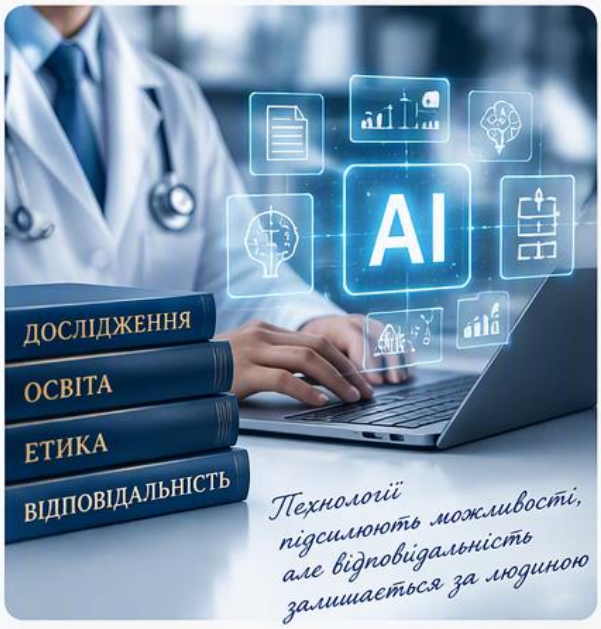
TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Напрям 4 Штучний інтелект та цифрове середовище

ВІДПОВІДАЛЬНІ ТЕХНОЛОГІЇ — ДОБРОЧЕСНІ РЕЗУЛЬТАТИ

ЦИФРОВА КУЛЬТУРА • БЕЗПЕЧНІ ДАНІ • ПРОЗОРІ ПРАВИЛА • ЛЮДИНА В ЦЕНТРІ



Основні завдання та заходи

Прозорі правила використання ШІ
Визначення допустимих сценаріїв застосування генеративного ШІ та обов'язкове розкриття факту його використання.

Академічна відповідальність
Заборона підміни власної роботи результатами генерації в межах перевірки особистої компетентності.

Захист даних
Захист медичних, дослідницьких і персональних даних від передавання до непогоджених сервісів.

Перевірка достовірності
Вимоги до перевірки фактичної достовірності інформації, отриманої з використанням ШІ.

Важливо пам'ятати

Високий відсоток збігів у системі перевірки тексту або результат автоматичного детектора ШІ сам по собі не є достатнім доказом порушення.

Потрібні аналіз контексту, належні докази та передбачена процедура розгляду.

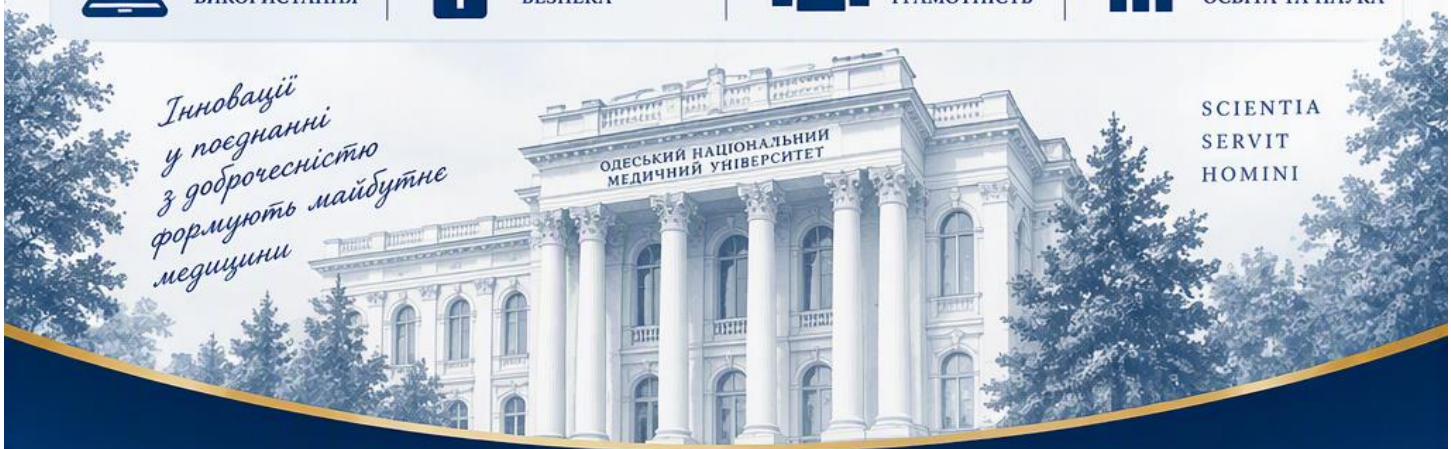
Етичне використання ШІ

- Чесність і прозорість
- Посилання на використані інструменти ШІ
- Критичне оцінювання результатів
- Дотримання академічних стандартів
- Відповідальність за кінцевий результат

Не допускається

- Подання згенерованого тексту як власної роботи
- Використання ШІ під час контрольних заходів без дозволу
- Передавання конфіденційних даних до непогоджених сервісів
- Цитування неіснуючих джерел
- Маніпуляції з даними, зображеннями та результатами досліджень

ВІДПОВІДАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ | ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА | ЦИФРОВА ГРАМОТНІСТЬ | ЯКІСНА ОСВІТА ТА НАУКА



Інновації у поєднанні з доброчесністю формують майбутнє медицини

SCIENTIA SERVIT HOMINI

ДОБРОЧЕСНІСТЬ У ЦИФРОВОМУ СВІТІ — ОСНОВА ДОВІРИ ДО НАУКИ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS

Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Цільові показники реалізації заходів із забезпечення академічної доброчесності

ПРОЗОРІСТЬ • ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ • РОЗВИТОК

№	Показник	Цільовий орієнтир
1	Проведення аудиту внутрішніх нормативних актів	**100%** визначених актів
2	Приведення пріоритетних документів у відповідність	**100%** затвердженого переліку
3	Навчання керівників структурних підрозділів	**100%** керівників
4	Навчання науково-педагогічних працівників	**Не менше 90%** НПП
5	Інформування здобувачів освіти	**100%** факультетів і освітніх програм
6	Наявність оприлюднених процедур повідомлення та оскарження	**100%** передбачених процедур
7	Дотримання встановлених строків розгляду справ	**Не менше 95%**
8	Проведення щорічного внутрішнього моніторингу	**1 звіт на рік**

Академічна доброчесність — інвестиція в якість медичної освіти!



TRADITIO
SCIENTIA
HUMANITAS

ЯКІСНА ОСВІТА | ІННОВАЦІЙНА НАУКА | ВІДПОВІДАЛЬНА СПІЛЬНОТА | ДОВІРА СУСПІЛЬСТВА

ЗНАННЯ • ПРАВДИВІСТЬ • ПРОФЕСІОНАЛІЗМ • ЛЮДЯНІСТЬ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

TRADITIO • SCIENTIA • HUMANITAS



Люди.
Знання.
Здоров'я.
Майбутнє.

Першочергові управлінські рішення

ВІД ПЛАНУ ДО РЕАЛЬНИХ ЗМІН

1 Підготовка проєкту наказу ректора

Підготовка проєкту наказу ректора про організацію імплементації Закону.

ОФІЦІЙНИЙ СТАРТ РЕАЛІЗАЦІЇ

2 Створення робочої групи

Створення робочої групи із залученням юридичного підрозділу, сектору забезпечення якості освіти, наукового відділу, деканатів, представників науково-педагогічних працівників, студентського самоврядування.

ШИРОКЕ ПРЕДСТАВНИЦТВО І СПІВПРАЦЯ

3 Проведення правового аудиту

Проведення правового аудиту, створення таблиці відповідності «чинна норма — законодавча вимога — необхідна зміна — відповідальний — строк».

СИСТЕМНИЙ АНАЛІЗ ТА ЧІТКИЙ ПЛАН ЗМІН

4 Підготовка пакету нормативних документів

Підготовка єдиного пакету оновлених нормативних документів, подання пакету на розгляд компетентних органів університету.

СУЧАСНА НОРМАТИВНА БАЗА

5 Регулярне інформування та звітність

Запровадження щоквартального інформування ректорату про стан виконання дорожньої карти та щорічний звіт перед вченою радою.

ПРОЗОРІСТЬ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



Від управлінських рішень до культури доброчесності!

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ | СПІВПРАЦЯ СПІЛЬНОТИ | РЕАЛЬНІ РЕЗУЛЬТАТИ | ДОВІРА ДО УНІВЕРСИТЕТУ

ЯКІСНА ОСВІТА • ЧЕСНА НАУКА • СИЛЬНІШЕ СУСПІЛЬСТВО