

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

СХВАЛЕНО

Вченою радою Одеського
національного медичного
університету

« 29 » 06 2026 року

Протокол № 12

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора Одеського
національного медичного
університету

Станіслав ШНАЙДЕР

Введено в дію наказом ОНМедУ

від « 08 » 04 2026 року

№ 461-0



**Положення
про рейтингове оцінювання діяльності
професорсько-викладацького складу
в Одеському національному медичному університеті**

Одеса, 2026 р.

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

СХВАЛЕНО

Вченою радою Одеського
національного медичного
університету

«29» червня 2026 року

Протокол № 12

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора Одеського
національного медичного
університету

Станіслав ШНАЙДЕР

Введено в дію наказом ОНМедУ

від «29» червня 2026 року

№ 425-0



**Положення
про рейтингове оцінювання діяльності
професорсько-викладацького складу
в Одеському національному медичному університеті**

Одеса, 2026 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних та педагогічних працівників в Одеському національному медичному університеті (далі – Положення) регламентує порядок організації та проведення рейтингування, оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників Одеського національного медичного університету (далі – ОНМедУ).

1.2. Положення розроблено на підставі Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою КМУ №1187 від 30.12.2015; наказу МОЗ України від 22.11.2013 р. за № 1000 «Про рейтингове оцінювання діяльності вищих навчальних закладів IV рівня акредитації та закладів післядипломної освіти МОЗ України», вимог міжнародного стандарту якості ISO 9001:2015, Положення про освітній процес в ОНМедУ, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ОНМедУ, Положення про внутрішній моніторинг якості освіти та іншими нормативно-правовими актами, прийнятими в установленому законом порядку.

1.3. Рейтингування науково-педагогічних та педагогічних працівників є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Університеті і здійснюється з метою підвищення ефективності, мотивування та стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників.

1.4. Суб'єктами рейтингової оцінки є науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, зокрема зовнішні сумісники та викладачі з погодинною оплатою), а також кафедри. Об'єктами рейтингової оцінки є такі види робіт: навчально-методична, науково-дослідна, організаційно-виховна та лікувально-діагностична діяльність.

1.5. Метою процесу рейтингового оцінювання науково-педагогічних та педагогічних працівників є комплексний аналіз діяльності та підвищення

ефективності професійної діяльності ОНМедУ через стимулювання здорової конкуренції серед академічного персоналу, підвищення рівня викладацької, наукової та дослідної майстерності та мотивації до праці, що спрямовано на підвищення якості освіти в ОНМедУ.

1.6. Основними принципами системи визначення рейтингу науково-педагогічних та педагогічних працівників є:

- об'єктивність та достовірність наданої науково-педагогічними та педагогічними працівниками інформації;
- компетентність й об'єктивність колегіального оцінювання, прозорість та систематичність рейтингової оцінки;
- повнота інформації про результати діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
- формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу науково-педагогічних та педагогічних працівників за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Університету для зберігання й оброблення даних рейтингу;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного суб'єкта рейтингового оцінювання;
- наявність системи стимулювання та мотивації відповідно до значення індивідуального рейтингу науково-педагогічних та педагогічних працівників.

1.7. Основні завдання рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників в ОНМедУ:

- сприяння формуванню якісного професорсько-викладацького складу ОНМедУ на принципах змагальності;
- збереження та підвищення якості освітньої діяльності Університету;
- сприяння своєчасному виявленню та вирішенню проблемних питань у діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників та структурних

підрозділів Університету.

1.8. Результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних та педагогічних працівників є інформаційною основою для прийняття управлінських рішень керівництвом структурних підрозділів та ОНМедУ.

1.9. Результати рейтингової оцінки можуть бути використані під час прийняття рішень щодо:

- морального та матеріального заохочення кращих науково-педагогічних та педагогічних працівників ОНМедУ;
- підготовки рекомендацій щодо покращення якості наукової, освітньої міжнародної й організаційної діяльності співробітників;
- підготовки нових сертифікатних програм для науково-педагогічних та педагогічних працівників та здобувачів ОНМедУ;
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних та педагогічних працівників;
- прийняття управлінських рішень щодо продовження або припинення строкових трудових договорів із науково-педагогічних та педагогічних працівників.

1.10. Показники системи визначення рейтингу розроблені та затверджені у процесі сумісного обговорення відповідними структурними підрозділами ОНМедУ та затверджені цим Положенням. Значення відповідних балів за певними типами діяльності наведено у Додатку 1.

1.11. Рейтингування науково-педагогічних та педагогічних працівників здійснюється за результатами оцінювання їх діяльності протягом певного періоду за бальною системою та за допомогою модулю «Звітність про діяльність <https://activity.odmu.edu.ua>» в терміни, затверджені наказом ректора.

1.12. Загальне адміністрування процесу рейтингування та загальний аналіз результатів здійснює сектор забезпечення якості освіти ОНМедУ. Технічний супровід здійснює Навчально-виробничий комплекс інноваційних

технологій навчання.

- 1.13. Рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників, а також кафедр передбачає оприлюднення результатів на офіційному сайті Університету, що забезпечує прозорість та демократичність процесу.

2. Методика рейтингового оцінювання науково-педагогічних та педагогічних працівників

- 2.1. В ОНМедУ визначається:

- індивідуальний рейтинг науково-педагогічного та педагогічного працівника;
- рейтингова оцінка кафедри.

- 2.2. Основними напрямками роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників є:

- 1) навчально-методична;
- 2) науково-дослідницька;
- 3) організаційно-виховна;
- 4) лікувально-профілактична робота (для клінічних кафедр).

- 2.3. Інформацію для рейтингування кожен викладач зобов'язаний добросовісно та своєчасно вносити в програму «Звітність про діяльність <https://activity.odmu.edu.ua>» протягом всього періоду роботи в Університеті. За достовірність внесеної інформації науково-педагогічний та педагогічний працівник несе персональну відповідальність.

- 2.4. Завідувачі кафедр (виконуючі їх обов'язки) організовують процес заповнення науково-педагогічними ^{та} (педагогічними) працівниками інформації в програмі «Звітність про діяльність <https://activity.odmu.edu.ua>» та несуть персональну відповідальність за рейтингування кафедри.

- 2.5. *Індивідуальний рейтинг НПП (R_i)* визначається як сума відповідних балів за виконання певного виду діяльності за основними напрямками роботи: навчально-методичної (R₁), науково-дослідницької (R₂), організаційно-виховної (R₃), лікувально-профілактичної (R₄).

$$R_i = \Sigma (R_1 + R_2 + R_3 + R_4)$$

2.6. *Індивідуальний кафедральний рейтинг НПП* ($R_{\text{ікаф}}$) визначається як сума балів за виконання певних видів діяльності за основними напрямками роботи: навчально-методичної (R_1), науково-дослідницької (R_2), організаційно-виховної (R_3), лікувально-профілактичної (R_4), які враховуються як робота підрозділу.

$$R_{\text{ікаф}} = (R_1 + R_2 + R_3 + R_4)$$

2.7. *Індивідуальний відносний рейтинг НПП* ($R_{\text{івідн}}$) визначається як індивідуальний рейтинг викладача, скоригований відповідно ставки, яку займає викладач, та терміну роботи викладача на кафедрі.

$$R_{\text{івідн}} = R_i / T * S, \text{ де}$$

S – середньозважена частка ставки, яку займає викладач протягом звітного періоду;

T – відносна тривалість (період роботи на кафедрі) викладача протягом звітного періоду.

2.8. *Рейтинг кафедри* розраховується як середнє значення рейтингів науково-педагогічних та педагогічних працівників кафедри за формулою

$$R_{\text{ікаф}} = \frac{\sum R_{\text{ікаф}}}{W}, \text{ де}$$

$R_{\text{ікаф}}$ – рейтинг кафедральний співробітників підрозділу

W – середньозважена кількість ставок на кафедрі протягом звітного періоду, розраховується за формулою:

$$W = \frac{\sum (W_i * T_i)}{T_{\text{рк}}}, \text{ де}$$

W_i – ставка співробітника на кафедрі за звітний період;

T – відносний час роботи співробітника на кафедрі.

2.11. Під час підрахунку рейтингу враховуються тільки ті типи діяльності академічного персоналу, які можуть бути підтверджені та перевірені.

3. Прикінцеві положення

3.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних (педагогічних) працівників в ОНМедУ, а також зміни та/або доповнення до неї, затверджуються вченою радою ОНМедУ та вводиться в дію наказом ректора.

3.2. Положення про про рейтингування науково-педагогічних (педагогічних) працівників в ОНМедУ є обов'язковою до виконання всіма структурними підрозділами.

3.3. Контроль за виконанням цього Положення покладається на посадових осіб ОНМедУ відповідно до їх функціональних обов'язків.