



ЗВІТ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО ЯКОСТІ ОНП В 2025-2026 РР. (ПЕДІАТРІЯ)

Анкетування було проведено за допомогою Microsoft Forms, який є частиною сервісу Microsoft 365. Опитування проводилося у грудні 2025 – січні 2026 року.

Опитані роботодавці представляють заклади охорони здоров'я різних форм власності та рівнів надання медичної допомоги. Серед респондентів переважають керівники закладів і структурних підрозділів, які безпосередньо здійснюють організацію роботи медичного персоналу та беруть участь у професійній адаптації молодих фахівців.

За словами роботодавців, випускники ОНМедУ становлять помітну частку кадрового складу їхніх установ. У більшості випадків частка випускників університету серед працівників відповідних закладів перебуває в межах від 25% до 50%, що дозволяє роботодавцям надавати обґрунтовану оцінку якості підготовки випускників ОНП «Педіатрія».

Як Ви загалом оцінюєте якість підготовки випускників ОНП «Педіатрія»? , %

Оцінка	%
1. Відмінно	20
2. Добре	70
3. Задовільно	10
4. Незадовільно	0

Результати опитування свідчать про високу оцінку роботодавцями якості підготовки випускників ОНП «Педіатрія». Більшість респондентів (70%) оцінили рівень підготовки випускників як добрий, ще 20% - як відмінний. Лише 10% роботодавців обрали варіант «задовільно», тоді як негативних оцінок не зафіксовано.

Отримані результати свідчать про загальне задоволення роботодавців рівнем професійної підготовки випускників та підтверджують відповідність освітньої програми сучасним вимогам практичної охорони здоров'я. Водночас наявність окремих задовільних оцінок може вказувати на потенціал подальшого вдосконалення окремих складових професійної підготовки.

Оцініть рівень сформованості професійних компетентностей випускників ОНП «Педіатрія», %

Показник	Повністю достатній	Скоріше достатній	Частково достатній	Недостатній
1. Теоретична підготовка	60	40	0	0
2. Практична підготовка	55	45	0	0
3. Рівень клінічного мислення	55	35	10	0
4. Навички комунікації з пацієнтами та батьками	75	25	0	0
5. Здатність працювати в команді	70	20	10	0
6. Відповідальність та професійна етика	80	20	0	0
7. Готовність до професійного розвитку та навчання	70	30	0	0

Роботодавці загалом позитивно оцінюють рівень сформованості професійних компетентностей випускників ОНП «Педіатрія». Найвищі оцінки отримали відповідальність та професійна етика (80% роботодавців вважають цей показник повністю достатнім), а також навички комунікації з пацієнтами та батьками (75%) і здатність працювати в команді (70%).

Позитивно оцінюється також готовність випускників до подальшого професійного розвитку, рівень теоретичної підготовки та сформованість клінічного мислення. Більшість роботодавців вважають зазначені компетентності повністю або скоріше достатніми для початку професійної діяльності.

Водночас дещо стриманішими є оцінки практичної підготовки та рівня клінічного мислення і здатності працювати в команді: 10% роботодавців вважають ці аспекти частково достатніми. Це може свідчити про доцільність подальшого посилення практико-орієнтованої складової освітньої програми та розширення можливостей роботи здобувачів у реальних клінічних умовах.

Оцінка роботодавцями конкурентоспроможності та готовності випускників ОНП «Педіатрія» до професійної діяльності, %

Показник	Так	Частково	Ні
1 Рівень підготовки випускників відповідає сучасним вимогам практичної охорони здоров'я	85	15	0
2 Випускники готові до виконання професійних обов'язків після працевлаштування	80	20	0
3 Я готовий(а) рекомендувати випускників ОНП «Педіатрія» для працевлаштування	100	0	0
4 Заклад зацікавлений у подальшому працевлаштуванні випускників ОНП «Педіатрія»	90	10	0

Результати анкетування свідчать про високу оцінку роботодавцями рівня підготовки випускників ОНП «Педіатрія» та їхньої готовності до професійної діяльності. Більшість респондентів (85%) вважають, що рівень підготовки випускників відповідає сучасним вимогам практичної охорони здоров'я, ще 15% зазначають часткову відповідність. Водночас негативних оцінок за цим показником не зафіксовано.

Роботодавці також позитивно оцінюють готовність випускників до виконання професійних обов'язків після працевлаштування: 80% вважають її достатньою. Такі результати свідчать про належний рівень сформованості професійних компетентностей та здатність випускників успішно адаптуватися до умов практичної діяльності.

Особливо показовим є той факт, що всі опитані роботодавці готові рекомендувати випускників ОНП «Педіатрія» для працевлаштування у закладах охорони здоров'я. Крім того, переважна більшість респондентів (90%) висловила зацікавленість у подальшому працевлаштуванні

випускників програми у своїх установах. Це свідчить про високий рівень довіри до якості підготовки фахівців та позитивний досвід взаємодії роботодавців з випускниками університету.

Загалом отримані результати підтверджують конкурентоспроможність випускників ОНП «Педіатрія» на ринку праці та свідчать про відповідність освітньої програми потребам сучасної системи охорони здоров'я. Водночас окремі відповіді «частково» можуть вказувати на потенціал подальшого розвитку практико-орієнтованої підготовки, що дозволить ще більше підвищити рівень готовності випускників до професійної діяльності.

Результати опитування демонструють, що роботодавці загалом позитивно оцінюють здатність ОНП «Педіатрія» формувати компетентності, необхідні для ефективної професійної діяльності лікаря-педіатра. Так, 80% респондентів вважають, що освітня програма повністю забезпечує формування необхідних професійних компетентностей, ще 20% зазначили, що забезпечує їх частково.

Негативних оцінок не зафіксовано. Отримані результати свідчать про відповідність змісту освітньої програми потребам практичної охорони здоров'я та підтверджують належний рівень підготовки майбутніх фахівців.

Порівняння рівня підготовки випускників ОНМедУ з випускниками інших закладів вищої освіти, %

Варіант	%
1 Краще підготовлені	20
2 Підготовлені на тому ж рівні	65
3 Гірше підготовлені	0
4 Складно відповісти	15

Переважає більшість роботодавців (65%) вважають рівень підготовки випускників ОНМедУ однаковим у порівнянні з випускниками інших закладів вищої медичної освіт; 20% опитаних вказали, що випускники

ОНМедУ підготовлені навіть краще, що свідчить про позитивний імідж університету серед частини роботодавців. При цьому жоден з респондентів не вважає випускників ОНМедУ менш підготовленими, що є позитивним сигналом; 15% респондентів утримались від однозначної відповіді, обравши варіант «Складно відповісти».

Які напрями співпраці між ОНМедУ та закладами охорони здоров'я Ви вважаєте найбільш актуальними?, %

Напрямок співпраці		%
1.	Організація практичної підготовки здобувачів освіти	50
2.	Працевлаштування випускників	45
3.	Участь роботодавців в удосконаленні освітньої програми	35
4.	Проведення спільних освітніх заходів та тренінгів	30
5.	Підвищення кваліфікації медичних працівників на базі ОНМедУ	25
6.	Участь роботодавців у проведенні занять та майстер-класів	20
7.	Спільні наукові та науково-практичні проєкти	10

Результати опитування свідчать про зацікавленість роботодавців у розвитку співпраці з ОНМедУ за різними напрямками. Найбільш актуальними роботодавці вважають організацію практичної підготовки здобувачів освіти (50%) та сприяння працевлаштуванню випускників (45%). Такі результати підтверджують важливість тісної взаємодії між університетом та закладами охорони здоров'я у процесі підготовки майбутніх лікарів-педіатрів.

Водночас понад третина роботодавців висловлює готовність брати участь в удосконаленні освітньої програми (35%), що свідчить про зацікавленість професійної спільноти у формуванні змісту підготовки майбутніх фахівців відповідно до актуальних потреб практичної медицини.

Також роботодавці підтримують проведення спільних освітніх заходів, тренінгів та майстер-класів, а частина респондентів зацікавлена у розвитку

програм підвищення кваліфікації медичних працівників на базі університету. Найменшу підтримку отримав напрям спільної наукової діяльності, що свідчить про орієнтацію роботодавців насамперед на практичну підготовку та професійну адаптацію майбутніх фахівців.

Загалом результати демонструють готовність роботодавців до подальшого розвитку партнерства з університетом та підтверджують важливість залучення представників практичної охорони здоров'я до реалізації та вдосконалення ОНП «Педіатрія».

Які напрями підготовки випускників ОНП «Педіатрія» доцільно посилити?, %

Напрямок удосконалення	%
1.Розширення практичної підготовки в клінічних умовах	40
2.Збільшення кількості клінічних кейсів та ситуаційних завдань	35
3.Розвиток симуляційного навчання	30
4.Посилення навичок прийняття клінічних рішень, співпраці в команді	25
5.Подальший розвиток комунікативних навичок у роботі з пацієнтами та батьками	20
6.Суттєвих змін не потребує	60

Загалом роботодавці позитивно оцінюють якість підготовки випускників ОНП «Педіатрія» та не вбачають необхідності у суттєвому перегляді змісту освітньої програми. Так, 60% респондентів зазначили, що програма загалом відповідає потребам практичної охорони здоров'я та не потребує принципових змін.

Водночас частина роботодавців визначила окремі напрями, які можуть бути додатково посилені в межах подальшого розвитку освітньої програми. Найчастіше респонденти звертали увагу на необхідність розширення практичної підготовки в умовах реальної клінічної роботи, збільшення

кількості клінічних кейсів та ситуаційних завдань, а також подальший розвиток симуляційного навчання.

Окремі роботодавці також відзначили важливість посилення навичок прийняття клінічних рішень і роботи в команді та подальшого розвитку комунікативних компетентностей, що є особливо актуальним для роботи лікаря-педіатра. Загалом отримані результати свідчать не про наявність суттєвих недоліків у підготовці випускників, а про прагнення роботодавців до подальшого вдосконалення окремих практико-орієнтованих компонентів освітньої програми.

Оцінка готовності випускників ОНП «Педіатрія» до професійної діяльності та потреби у додатковій підготовці, %

Показник	Так Частково Ні		
1. Випускники готові до самостійної професійної діяльності після завершення навчання	80	20	0
2. Випускники потребують додаткової адаптації на робочому місці	50	20	30
3. Випускники достатньо підготовлені до роботи з пацієнтами та їхніми батьками	85	15	0
4. Випускники здатні швидко адаптуватися до вимог закладу охорони здоров'я	75	25	0
5. Додаткове навчання має бути спрямоване насамперед на практичні навички та клінічний досвід	70	20	10

Роботодавці загалом позитивно оцінюють готовність випускників ОНП «Педіатрія» до професійної діяльності. Більшість респондентів вважають, що випускники володіють достатнім рівнем підготовки для початку роботи за спеціальністю та здатні ефективно адаптуватися до умов практичної діяльності.

Особливо високо оцінюється готовність молодих фахівців до роботи з пацієнтами та їхніми батьками, що є однією з ключових компетентностей для майбутнього лікаря-педіатра. Також роботодавці позитивно оцінюють

здатність випускників адаптуватися до вимог конкретного закладу охорони здоров'я та включатися в роботу медичного колективу.

Водночас частина роботодавців зазначає потребу в додатковій професійній адаптації молодих фахівців після працевлаштування. Насамперед така адаптація пов'язана з набуттям практичного досвіду, удосконаленням навичок прийняття клінічних рішень та роботою в реальних умовах закладу охорони здоров'я. Це узгоджується з результатами опитування випускників, які також звертали увагу на доцільність подальшого розширення практико-орієнтованої складової освітньої програми.

Основні недоліки підготовки випускників ОНП «Педіатрія», %

Варіант відповіді	%
1. Суттєвих недоліків не виявлено	65
2. Недостатній рівень практичної підготовки	20
3. Недостатній клінічний досвід	10
4. Недостатній досвід самостійного прийняття рішень	5

Більшість роботодавців (65%) зазначили, що не вбачають суттєвих недоліків у підготовці випускників ОНП «Педіатрія». Така оцінка свідчить про загальне задоволення рівнем професійної підготовки молодих фахівців та їхньою готовністю до виконання професійних обов'язків у закладах охорони здоров'я.

Водночас окремі роботодавці звернули увагу на необхідність подальшого розвитку практико-орієнтованої складової освітньої програми. Зокрема, 20% респондентів відзначили недостатній рівень практичної підготовки, а 10% вказали на потребу у збільшенні клінічного досвіду здобувачів під час навчання. Ще 5% роботодавців вважають, що випускникам доцільно приділяти більше уваги формуванню навичок самостійного прийняття професійних рішень у складних клінічних ситуаціях.

Загалом виявлені недоліки не мають системного характеру та переважно стосуються аспектів, які традиційно вдосконалюються в процесі практичної діяльності молодого лікаря. Отримані результати підтверджують достатньо високий рівень підготовки випускників та водночас окреслюють напрями подальшого розвитку освітньої програми відповідно до потреб практичної охорони здоров'я.

Висновки

Результати опитування свідчать про загалом високу оцінку роботодавцями якості підготовки випускників ОНП «Педіатрія». Більшість респондентів позитивно оцінюють рівень професійної підготовки фахівців, їхню готовність до професійної діяльності, здатність до подальшого навчання та професійного розвитку. Отримані результати підтверджують відповідність освітньої програми потребам сучасної системи охорони здоров'я та очікуванням роботодавців.

Найвищі оцінки роботодавців отримали такі характеристики випускників, як відповідальність, професійна етика, комунікативні навички у роботі з пацієнтами та їхніми батьками, а також здатність працювати в команді. Позитивно оцінюються рівень теоретичної підготовки, сформованість клінічного мислення та готовність до подальшого професійного вдосконалення.

Більшість роботодавців вважають, що ОНП «Педіатрія» забезпечує формування компетентностей, необхідних для ефективної професійної діяльності лікаря-педіатра. Випускники програми характеризуються як конкурентоспроможні фахівці, які відповідають сучасним вимогам практичної охорони здоров'я та можуть бути рекомендовані до працевлаштування.

Водночас результати опитування засвідчили наявність окремих напрямів для подальшого вдосконалення освітньої програми. Насамперед

роботодавці звертають увагу на доцільність посилення практичної підготовки, розширення клінічного досвіду здобувачів, збільшення кількості клінічних кейсів і ситуаційних завдань, а також подальший розвиток симуляційного навчання.

Загалом результати дослідження свідчать про позитивне сприйняття роботодавцями якості підготовки випускників ОНП «Педіатрія» та підтверджують ефективність реалізації освітньої програми. Виявлені пропозиції мають переважно рекомендаційний характер і можуть бути використані для подальшого розвитку практико-орієнтованої складової підготовки.

Рекомендації

1. Продовжити розвиток практико-орієнтованої підготовки здобувачів шляхом розширення можливостей роботи в клінічних умовах та залучення до реальних професійних ситуацій.
2. Посилити використання клінічних кейсів, ситуаційних завдань і сучасних симуляційних технологій у процесі професійної підготовки.
3. Підтримувати та розвивати високий рівень формування комунікативних компетентностей, професійної етики та навичок роботи в міждисциплінарній команді.
4. Продовжити залучення роботодавців до обговорення змісту освітньої програми, оцінювання результатів навчання та формування пропозицій щодо її вдосконалення.
5. Розширювати співпрацю із закладами охорони здоров'я у сфері практичної підготовки, стажування та подальшого працевлаштування випускників.
6. Використовувати результати опитувань роботодавців як один із механізмів постійного моніторингу якості освітньої програми та її адаптації до актуальних потреб системи охорони здоров'я.