

ПРОЄКТ

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

СХВАЛЕНО

вченою радою Одеського
національного медичного
університету
від «___» _____ 2026 р.
Протокол № _____

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. ректора Одеського національного
медичного університету
_____ Станіслав ШНАЙДЕР
Введено в дію наказом ОНМедУ
«___» _____ 2026 року № _____

ПОЛОЖЕННЯ

**про порядок присвоєння професійних кваліфікацій в Одеському
національному медичному університеті**

Одеса, 2026

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок присвоєння професійних кваліфікацій в Одеському національному медичному університеті (далі – Положення) регламентує процедуру присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти Одеського національного медичного університету (далі – ОНМедУ, Університет).

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2021 року №956, Порядку присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2024 року №1223 «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту», Положення про організацію освітнього процесу в ОНМедУ та інших нормативно-правових актів у сфері вищої освіти.

1.3. Університет, як суб'єкт освітньої діяльності, може присвоювати (присуджувати) професійні кваліфікації, якщо це передбачено освітньою програмою (частина 9 статті 34 Закону України «Про освіту», пункт 11 частини 2 статті 32 Закону України «Про вищу освіту»).

1.4. У цьому Положенні терміни вживаються в такому значенні:

Апеляція – це процедура оскарження здобувачем освіти результатів процедури присвоєння професійних кваліфікацій;

Атестація – це встановлення відповідності результатів навчання (наукової або творчої роботи) здобувачів освіти вимогам освітньої програми;

Здобувачі освіти – це особи, які навчаються в Університеті на певному рівні передвищої чи вищої освіти з метою здобуття відповідного ступеня та кваліфікації;

Освітня кваліфікація – це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей);

Принцип валідності – це принцип забезпечення відповідності оцінюваних результатів навчання вимогам, визначеним у професійному стандарті;

Професійний стандарт – це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій;

Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована

сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом;

Процедура оцінювання результатів навчання – це процедура встановлення відповідності обсягу компетентностей здобувача освіти відповідному професійному стандарту, за результатами якої може бути визнано здобуті ним результати навчання і відповідно присвоєно професійну кваліфікацію;

Часткова професійна кваліфікація – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом.

1.5. Положення регламентує присвоєння професійних кваліфікацій особам, які:

- здобувають вищу освіту в Університеті за освітньою програмою, якою передбачено присвоєння професійної(их) кваліфікації(й);
- переводяться з іншого закладу освіти до Університету на освітню програму, за якою передбачено присвоєння професійної(их) кваліфікації(й);
- переводяться з однієї освітньої програми на іншу в межах Університету, за якою передбачено присвоєння професійної(их) кваліфікації(й);
- поновлюються до складу здобувачів освіти Університету на освітню програму, за якою передбачено присвоєння професійної(их) кваліфікації(й).

1.6. Присвоєння професійних кваліфікацій здійснюється відповідно до вимог стандартів вищої освіти з відповідної спеціальності, професійних стандартів, принципів валідності, об'єктивності, незалежності, доброчесності, відкритості, прозорості та неупередженості.

2. Вимоги до освітніх програм, за якими передбачено присвоєння професійних кваліфікацій

2.1. Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації, якщо це зазначено у профілі освітньої програми.

2.2. Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації за професіями, які зазначені у чинному класифікаторі професій, для яких затверджено професійний стандарт або кваліфікаційних характеристиках професій (у разі відсутності професійного стандарту); вказані професійні кваліфікації відповідають рівню освіти.

2.3. Присвоєння професійних кваліфікацій можливе за наявності затвердженого професійного стандарту та назва професійної кваліфікації міститься у професійному стандарті.

2.4. Присвоєння професійної кваліфікації Університетом у разі відсутності професійного стандарту здійснюється за погодженням із Національним агентством кваліфікацій у порядку, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України вів 25.жовтня 2024 року № 1223 «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту».

2.5. Освітня програма містить компетентності та результати навчання, що дають підстави для присвоєння визначеною освітньою програмою професійної(их) кваліфікації(й) (усі передбачені професійним стандартом трудові функції та компетентності мають бути враховані в освітній програмі); у разі присвоєння часткової кваліфікації – в освітній програмі має бути зазначено, за якою саме трудовою функцією чи трудовими функціями, визначеними професійним стандартом, це відбувається, а результати навчання за освітньою програмою повинні задовольняти виконання принаймні однієї трудової функції.

2.6. Освітньою програмою передбачені обов'язкові освітні компоненти, які забезпечують набуття компетентностей та результатів навчання, передбачених професійним стандартом, що дають підстави для присвоєння професійної кваліфікації, зазначеної в освітній програмі.

2.7. Освітньою програмою передбачено проходження виробничих практик, які забезпечують практичну підготовку відповідно до зазначених у професійному стандарті трудових функцій за відповідною професією в обсязі не менше 6 кредитів ЄКТС (не менше 3 кредитів ЄКТС для часткових професійних кваліфікацій).

2.8. Компетентності та результати навчання, необхідні для присвоєння професійних та часткових професійних кваліфікацій, можуть досягатися шляхом здобуття формальної, неформальної чи інформальної освіти.

2.9. Освітня програма, зокрема міждисциплінарна, може передбачати можливість присвоєння додаткових декількох професійних кваліфікацій, що формуються за рахунок її вибіркового освітніх компонентів.

2.10. Здобувачу вищої освіти за результатами виконання освітньої програми може бути присвоєно не більше двох повних професійних кваліфікацій.

3. Порядок присвоєння професійної кваліфікації

3.1. Порядок присвоєння професійної кваліфікації, як правило, включають такі етапи:

- організаційний;
- навчання здобувачів і оцінювання;
- практична підготовка;
- атестація;
- апеляція (за необхідності).

3.2. Освітні програми, які реалізуються в Університеті, можуть

визначати додаткові етапи, заходи та вимоги щодо присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти.

3.3. На першому, організаційному етапі, якщо освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації, що зазначено у її профілі, гарант і робоча група з розробки (перегляду) освітньої програми формулюють цілі освітньої програми з урахуванням вимог професійного стандарту (за наявності).

3.4. Валідність цілей освітньої програми компетентностям професійного стандарту демонструється розробниками у відповідній освітній програмі. Окрім цілей освітньої програми, що передбачає присвоєння професійної кваліфікації, розробники повинні забезпечити виконання вимог відповідних професійних стандартів належним змістом підготовки, контрольними заходами, атестацією тощо.

3.5. Другий етап процедури присвоєння професійної кваліфікації передбачає проходження теоретичного навчання, відповідно до вимог освітньої програми, проведення оцінювання за освітніми компонентами, завдяки чому здобувачі набувають необхідні для присвоєння професійної кваліфікації компетентності та досягають відповідних програмних результатів навчання, що забезпечують виконання трудових функцій, визначених професійним стандартом.

3.6. Третій етап передбачає проходження здобувачами практичної підготовки в реальних умовах професійної діяльності, що закріплює та поглиблює засвоєння ними набутих компетентностей і результатів навчання, відповідно до цілей освітньої програми. Здобувач вищої освіти повинен пройти практичну підготовку з виконанням завдань, розроблених відповідно до трудових функцій професійного стандарту.

3.7. Четвертий етап передбачає атестацію (підсумкове оцінювання) повноти набутих здобувачем освіти компетентностей і досягнутих програмних результатів навчання на відповідність узгодженим з певним професійним стандартом вимогам освітньої програми. Програми атестації повинні повною мірою охоплювати всі цілі освітньої програми, мати обґрунтований порядок і критерії оцінювання досягнення усіх компетентностей, що дозволяють виконувати трудові функції, визначені у професійних стандартах, вчасно оприлюднені та доступні для здобувачів.

3.8. До атестації допускаються здобувачі вищої освіти, які повністю завершили засвоєння змісту освітньої програми, виконали всі вимоги індивідуального навчального плану.

3.9. Форми атестації здобувачів вищої освіти для присвоєння кваліфікацій, в тому числі й професійних, визначаються стандартом вищої освіти з відповідної спеціальності та освітньою програмою. Для проведення атестації здобувачів освіти створюється екзаменаційна комісія наказом по Університету.

3.10. До атестації здобувачів освіти, яким пропонується присвоєння професійної(их) кваліфікації(й) залучаються представники роботодавців, професійних організацій та об'єднань.

3.11. Результати атестації є підставою для присвоєння або відмови у присвоєнні професійної кваліфікації. За умови позитивної оцінки результатів атестації, Університет на підставі рішення екзаменаційної комісії присуджує особі, яка успішно виконала індивідуальний навчальний план відповідної освітньої програми певного рівня вищої освіти, ступінь вищої освіти та присвоює освітню та професійну кваліфікації.

3.12. Професійна кваліфікація, присвоєна Університетом, зазначається в документі про вищу освіту.

3.13. Рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації, у тому числі й професійної, може бути скасовано Університетом у разі виявлення фактів порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності, зокрема фабрикації, фальсифікації тощо у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

4. Прикінцеві положення

4.1. «Положення про порядок присвоєння професійних кваліфікацій в Одеському національному медичному університеті» затверджується Вченою радою ОНМедУ.

4.2. Положення схвалюється рішенням Вченої ради Університету та запроваджується наказом ректора Університету і набуває чинності з моменту його затвердження.

4.3. Пропозиції щодо внесення змін і доповнень до затвердженого Положення мають право вносити керівники всіх структурних підрозділів, науково-педагогічні, педагогічні працівники, а також особи, які навчаються в Університеті.

4.4. З моменту вступу в дію нової редакції Положення, попередня втрачає чинність.

4.5. У разі виникнення негайної необхідності внесення змін і доповнень до даного Положення, пов'язаних із змінами у чинному законодавстві, вони можуть бути внесені на черговому засіданні ректорату Університету та введені в дію наказом ректора.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор

Валерія МАРІЧЕРЕДА

В.о. проректора з науково-
педагогічної роботи

Мілюся ХРИСТОВА

В.о. начальника юридичного
відділу

Володимир КОСЦОВ

Начальник навчально-методичного
відділу

Наталя КУСИК

Начальний навчального відділу

Ірина АННЄНKOBA