

ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший проректор Одеського національного
медичного університету



Валерія МАРІЧЕРЕДА

« 26 » листопада 20 25 р.

План заходів

щодо усунення зауважень та реалізації рекомендації за результатами національної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом» для другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності

073 «Менеджмент»

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює

Гарант ОПП _____ д. екон. н., доц. **В. І. Борщ**

№п/п	Рекомендації	Орган, який запропонував рекомендації	Критерій	Заходи щодо реалізації рекомендацій	Строки виконання	Відповідальна особа
1.	Уточнити перелік ПРН у новій редакції ОП. У новій редакції ОП передбачити СЛС. На підготовку КР виокремити окремі тижні. Унормувати обсяг аудиторного навантаження на окремі ОК	Експертна група	Загальні	Перегляд та актуалізація ОПП ДЗ «Менеджмент» у відповідності до: А) Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент для другого (магістерського) рівня вищої освіти (Наказ МОН України № 959 від 10.07.2019); Б) Рекомендацій Експертної групи та ГЕР; В) Враховуючи потреби стейкхолдерів; Г) Враховуючи досвід провідних іноземних ЗВО.	Квітень, 2025	Гарант ОПП – БОРЩ Вікторія робоча група

2.	Переглянути розподіл годин відповідно до завдань практик, визначених РП. Години на проведення науково-дослідної практики використати для освоєння НД професійного спрямування, завдання практики реалізувати під час вивчення ОКЗ.	Експертна група	Загальні	1. Оновлення навчального плану ОПП D3 «Менеджмент» у відповідності до рекомендацій Експертної групи	Квітень, 2025	Гарант ОПП – <i>БОРЩ Вікторія</i> Начальник навчального відділу – <i>АННЄНК ОВА Ірина</i>
				2. Оновити навчально-методичне забезпечення ОК «Навчально-дослідна практика» та ОК «Методологія та організація наукових досліджень з циклом академічної доброчесності»	Травень, 2025	Завідувачка кафедри <i>РУДІНСЬКА Олена</i> , проф. <i>АННЄНК ОВА Ірина</i>
3.	Враховувати у темах КР предметну область спеціальності 073 Менеджмент.	Експертна група	Загальні	Оновити перелік тем Кваліфікаційних робіт, враховуючи предметну область спеціальності	Вересень, 2025	Гарант ОПП – <i>БОРЩ Вікторія</i>

4.	Активізувати інформування щодо ОП, отримання освіти здобувачами ВО в неформальному / інформальному форматі та їхню мобільність за спеціальністю 073 Менеджмент	Експертна група	Загальні	Проводити постійні просвітницькі кампанії щодо можливостей отримання освіти здобувачами ВО в неформальному / інформальному форматі, а також академічної можливості	На регулярній основі	Гарант ОПП – <i>БОРЩ Вікторія</i>
5.	Розпочати практично реалізовувати укладені договори про співпрацю з іноземними медичними установами та залучати представників менеджменту цих закладів до реалізації освітнього процесу за ОП	Експертна група	Загальні	<ol style="list-style-type: none"> Проводити на постійній основі гостьові лекції представників іноземних і українських закладів вищої освіти та менеджерів-практиків Проведення спільних заходів спів-викладання з представниками іноземних і українських закладів вищої освіти та менеджерами-практиками 	На регулярній основі	Гарант ОПП – <i>БОРЩ Вікторія</i> Завідувачка кафедри <i>РУДІНСЬКА Олена</i>
6.	Забезпечити відповідність напрямів підвищення кваліфікацій НПП та їх наукових здобутків тематиці ОК за ОП	Експертна група	Загальні	1. Оновити Положення про підвищення кваліфікації НПП: включити вимогу відповідності тематиці підвищення кваліфікації до ОК за ОП	Грудень 2025	Начальник навчально-методичного відділу – <i>КУСИК Наталія</i>
				2. Сформувати індивідуальні плани розвитку НПП із тематичними цілями на 3 роки, пов'язаними з ОП	Вересень 2025	
				3. Формування та затвердження власних університетських програм підвищення кваліфікації НПП, що відповідають тематиці підвищення кваліфікації до ОК за ОП	Грудень 2025	
7.	Забезпечити оприлюднення рейтингів НПП у публічному доступі	Експертна група	Загальні	Здійснюється в ОНМедУ на регулярній основі		
8.	Проводити перегляд ОП щороку	Експертна група	Загальні	<i>Виконується на регулярній основі у відповідності до потреб Положення про освітні програми</i>		

9.	Опитування зовнішніх стейкхолдерів здійснювати на регулярній основі	Експертна група	Загальні	1. Розробити план соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2025-2026 н.р. 2. Проведення опитування зовнішніх стейкхолдерів мінімум 1 раз на рік 3. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	На регулярній основі	Керівник сектору забезп. якості освіти – <i>УСИЧЕНКО Катерина</i>
10	Оновити діючі положення ОНМедУ	Експертна група	Загальні	1. Аудит діючих положень, які мають бути оновлені 2. Оновлення положень	Грудень 2025	Гарант ОПП – <i>БОРИЩ Вікторія</i>
11	Усунути неточності у контенті ОП та НП.	Експертна група	Загальні	Заходи пп. 1.1		
12	Зміст пункту «Ступінь ВО» привести у відповідність до Стандарту ВО України із галузі знань 07 Управління та адміністрування, спеціальності 073 Менеджмент другого (магістерського) рівня.	Експертна група	Загальні	Заходи пп. 1.1		
13	При формуванні переліку ПРН у новій редакції ОП врахувати їхню належність до предметної області 073 Менеджмент та доцільність набуття для здобуття кваліфікації магістр менеджменту, а також відповідність змісту ОП Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом.	Експертна група	№ 1	Заходи пп. 1.1		
14	Передбачити у новій редакції ОП структурно-логічну схему. Виділити окремі тижні на підготовку кваліфікаційної роботи. Унормувати обсяг аудиторного навантаження.	Експертна група	№ 2	Заходи пп. 1.1		
15	Переглянути розподіл годин відповідно до завдань практик, визначених у РП. Години на проведення цієї практики варто використати для освоєння НД професійного спрямування, завдання практики реалізувати під час вивчення ОКЗ.	Експертна група	№ 2	Заходи пп. 1.2		
16	Враховувати у темах кваліфікаційних робіт предметну область спеціальності 073 Менеджмент.	Експертна група	№ 2	Заходи пп. 1.3		

17	Активізувати висвітлення новин, здобутків та переваг навчання на ОП у соціальних мережах. Посилити інформування здобувачів ВО щодо отримання освіти в неформальному та / або інформальному форматі та активізувати мобільність здобувачів ВО на ОП за спеціальністю 073 Менеджмент.	Експертна група	№ 3	Заходи пп. 1.4		
18	Рекомендовано розпочати практично реалізовувати укладені договори про співпрацю з іноземними медичними установами та залучати представників менеджменту цих закладів до реалізації освітнього процесу за ОП.	Експертна група	№ 4	Заходи пп. 1.5		
19	Рекомендовано гаранту ОП та керівництву кафедри менеджменту охорони здоров'я слідкувати за тим, щоб напрями підвищення кваліфікацій НПП та їхні наукові здобутки відповідали тематиці освітніх компонентів ОП.	Експертна група	№ 6	Заходи пп. 1.6		
20	ТОПменеджменту ОНМедУ варто забезпечити оприлюднення рейтингів НПП у відкритому доступі.	Експертна група	№ 6	Виконується на постійній основі		
21	Рекомендовано здійснювати перегляд ОП щороку, проводити опитування серед майбутніх випускників ОП та зовнішніх стейкхолдерів на регулярній основі. Звернути увагу на проведення опитувань щодо якості ВО серед представників ринку праці.	Експертна група	№ 6	Заходи пп. 1.9		
22	Відповідно до Положення ОНМедУ оновлення ОП має відбуватися щонайменше раз на 5 років, що на думку ЕГ є занадто тривалим терміном (Рекомендовано здійснювати перегляд ОП щороку, проводити опитування серед майбутніх випускників ОП та зовнішніх стейкхолдерів на регулярній основі).	Експертна група	№ 8	Оновлення та актуалізація Положення про освітні програми в ОНМедУ у частині перегляду та оновлення ОП	До початку 2025-2026 н.р.	Керівник сектору забезп. якості освіти – УСИЧЕНКО Катерина
23	Не проводяться опитування серед представників ринку праці.	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 1.9		
24	У внутрішніх документах, положеннях університету відсутня інформація щодо можливості реалізації ОП (за винятком Правил	Експертна група	№ 9	1. Оновити діючі положення ОНМедУ, що регулюють: – Освітній процес	До початку	Начальни к навчально

	прийому). (Оновити діючі положення ОНМедУ, внести інформацію щодо ОП, зокрема у Положення про організацію освітнього процесу в ОНМедУ п. 3.3.13, п. 5.2.7).			– Систему забезпечення якості освіти 2. Внести інформацію щодо ОП, зокрема у Положення про організацію освітнього процесу в ОНМедУ п. 3.3.13, п. 5.2.7	2025-2026 н.р.	го відділу – <i>АННЄКН ОВА Ірина</i> Керівник сектору забезп. якості освіти – <i>УСИЧЕНК О Катерина</i>
25	Усунути технічні неточності у контенті ОП та навчальному плані (зокрема у частині формулювання кваліфікації випускника).	Експертна група	№ 9	Перегляд та актуалізація ОПП D3 «Менеджмент» та навчальний план ОП у відповідності до рекомендації	Квітень, 2025	Гарант ОПП – <i>БОРЩ Вікторія</i> Начальни к навчально го відділу – <i>АННЄКН ОВА Ірина</i> робоча група
26	Удосконалити зміст ОК для забезпечення доданих ПРН14 та ПРН15	ГЕР	№ 1	Заходи пп. 1.1 Оновити зміст ОК 3, 4, 8 задля забезпечення ПРН 14. Здійснювати моделювання та оптимізацію бізнеспроцесів організації (зокрема закладу охорони здоров'я та фармацевтичної установи).	До початку 2025-2026 н.р.	Проф. <i>АННЄКН ОВА Ірина, доц. КУСИК</i>

						<i>Наталія, проф. БОРЩ Вікторія</i>
				Оновити зміст ОК 5, 11 задля забезпечення ПРН 15. Забезпечувати ефективну реалізацію фінансової діяльності та вміти будувати фінансову політику організації (зокрема закладу охорони здоров'я та фармацевтичної установи).	До початку 2025-2026 н.р.	Доц. БСЛЯЄВА Оксана, доц. РУДІНСЬКА Олена
27	Удосконалити НП в частині відображення виконання ВКР	ГЕР	№ 2	Оновлення навчального плану ОПП D3 «Менеджмент» у відповідності до рекомендацій ГЕР	Квітень, 2025	Гарант ОПП – <i>БОРЩ Вікторія</i> Начальник навчального відділу – <i>АННЄНКОВА Ірина</i>
28	Переглянути можливість представлення структурно-логічної схеми вивчення ОК у вигляді графів.	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 1.1		
29	Переглянути структуру НП для заочної форми	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 1.27		
30	Активізувати мобільність здобувачів ВО на ОП за спеціальністю 073 Менеджмент	ГЕР	№ 3	<ol style="list-style-type: none"> Розширення партнерської мережі <ul style="list-style-type: none"> укладення нових угод про академічну мобільність саме за напрямом управління охороною здоров'я; фокус на університетах ЄС із програмами управління в охороні здоров'я. Переорієнтація існуючих мобільностей 	На регулярній основі	Помічник ректора – <i>САВЧЕНКО Ірина</i>

- адаптація чинних міжнародних договорів (які наразі орієнтовані на медицину) під спеціальність Менеджмент;
- включення управлінських модулів у програми обміну.
- 3. Фінансова підтримка здобувачів – залучення грантових програм (Erasmus+, DAAD, Horizon Europe).
- 5. Цифрова (віртуальна) мобільність
 - впровадження онлайн-курсів із закордонними університетами (COIL, virtual exchange);
 - участь у міжнародних вебінарах, школах, симуляційних програмах.
- 6. Системна інформаційна кампанія
 - проведення регулярних презентацій можливостей мобільності;
 - залучення випускників і учасників програм як амбасадорів.
- 7. Мотиваційні механізми
 - врахування участі в мобільності при оцінюванні досягнень здобувача;
 - інтеграція результатів мобільності у індивідуальну освітню траєкторію;
 - сертифікація та визнання результатів як частини ОП.
- 8. Розвиток короткострокових форматів
 - організація міжнародних літніх/зимових шкіл з медичного менеджменту;
 - короткі стажування (1–4 тижні) у медичних закладах ЄС.
- 9. Залучення міжнародних проєктів
 - інтеграція мобільності в проєкти типу Erasmus+ CBHE, Twinning, Horizon;

				<ul style="list-style-type: none"> - створення спільних освітніх модулів із партнерами. 		
31	Залучати іноземних партнерів до організації і проведення міжнародних наукових конференцій для НПП та здобувачів. Організовувати спільні з іноземними закладами партнерами навчальні заходи в дистанційному режимі	ГЕР	№ 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Спільне планування та проведення наукових і освітніх заходів <ul style="list-style-type: none"> - проведення спільних онлайн-семінарів, вебінарів, круглих столів; - включення іноземних партнерів до складу організаційних та програмних комітетів конференцій; - розробка спільних тематичних секцій; - проведення конференцій у форматі співорганізації; - забезпечення міжнародного представництва серед ключових спікерів; - публікація матеріалів конференцій у спільних міжнародних виданнях; - підготовка колективних монографій із міжнародною участю. 2. Залучення міжнародних експертів <ul style="list-style-type: none"> - регулярне запрошення іноземних науковців як спікерів, модераторів, експертів; - участь партнерів у рецензуванні матеріалів конференцій, монографій та інших видань. 	На регулярній основі	<p>Гарант ОПП – <i>БОРЩ</i> <i>Вікторія</i></p> <p>Завідувач ка кафедри <i>РУДІНСЬ</i> <i>КА Олена</i></p>
32	Рекомендується розробити заходи, спрямовані на протидію недоброчесному використанню здобувачами ресурсів штучного інтелекту при підготовці кваліфікаційних та інших видів письмових робіт.	ГЕР	№ 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативне врегулювання використання ШІ – внесення змін до внутрішніх положень та інших нормативних актів щодо академічної доброчесності. 2. Модифікація вимог до кваліфікаційних робіт 	До початку 2025-2026 н.р.	<p>Гарант ОПП – <i>БОРЩ</i> <i>Вікторія</i></p> <p>Завідувач ка кафедри</p>

				<ul style="list-style-type: none"> - підвищення вимог до аналітичної, дослідницької та авторської складової; - акцент на використанні первинних даних, кейс-аналізу, польових досліджень; - включення елементів, які складно автоматизувати (рефлексія, обґрунтування рішень). <p>9. Освітні заходи для здобувачів</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведення тренінгів з академічної доброчесності та етичного використання ШІ; - роз'яснення ризиків недоброчесного використання; - формування культури відповідального використання цифрових інструментів. 		<i>РУДІНСЬ КА Олена</i>
33	Гаранту ОП та керівництву кафедри менеджменту охорони здоров'я слідкувати за тим, щоб напрями підвищення кваліфікацій НПП та їхні наукові здобутки сприяли забезпеченню ОК.	ГЕР	№ 6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка планів професійного розвитку НПП із прив'язкою до конкретних освітніх компонентів. 2. Організація стажувань, курсів, тренінгів за тематикою конкретних ОК 3. Оновлення робочих програм ОК на основі сучасних наукових даних та за результатами наукових досліджень НПП 	На регулярній основі	Начальник навчально-методичного відділу - <i>КУСИК Наталія Гарант - БОРЩ Вікторія</i>
34	Розглянути можливість висвітлення рейтингу викладачів	ГЕР	№ 6	<i>Виконується на постійній основі</i>		
35	Продовжувати роботи з облаштування освітнього середовища з урахуванням вимог безбарерного простору та потреб осіб з інвалідністю	ГЕР	№ 7	<i>Виконується на постійній основі</i>		
36	При роботі над ВКР гаранту, завідувачу кафедри, НПП особливу увагу приділити предмету, об'єкту дослідження та змісту роботи, оскільки ряд тем є суміжними з іншими ОП в галузі 07	ГЕР	№ 8	Заходи пп. 1.3		
37	Адміністрації переглянути діючу систему моніторингу ОП в частині частіше ніж 1 раз на 5 років	ГЕР	№ 8	Заходи пп. 1.22		