

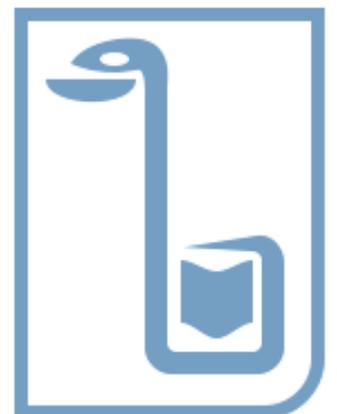


ВИБОРЧА ПРОГРАМА

Кандидата на посаду ректора
Одеського національного
медичного університету

ЛЕВОНА НІКОГОСЯНА

лютий 2026



Шановні друзі, партнери та колеги!

Нині важко переоцінити ступінь занепаду Одеського національного медичного університету. У минулому престижний навчальний заклад, диплом якого високо цінувався серед медичної спільноти всієї України та поза її межами, зараз переживає період стагнації. Відтік студентів і викладачів, відносини без зворотнього зв'язку між адміністрацією та науково-педагогічними працівниками, занедбана матеріально-технічна база та відсутність ефективної стратегії розвитку закладу - це реальний стан справ в Університеті. Одеський національний медичний університет має впевнені перспективи перестати існувати, ставши структурним підрозділом у складі іншого успішнішого закладу вищої освіти.

Для мене важко робити вигляд, що сьогоднішній стан справ Університету є нормальним. Тому, усвідомлюючи всю відповідальність та масштабність викликів і завдань, які у цей непростий час постають перед Україною та нашим Університетом, я ухвалив глибоко осмислене рішення балотуватися на посаду ректора. Я вірю, що мій досвід управління, мої здібності та покроковий план дій дозволять зберегти та вивести Університет із тривалої кризи.

Як випускник Одеського національного медичного університету, одесит, українець, батько, лікар та управлінець, я вірю, що спільними зусиллями ми зуміємо зберегти та зміцнити авторитет нашого Університету. Адже, він є місцем, де працюють та навчаються талановиті, успішні, самодостатні, сильні духом і знаннями особистості. Для них потрібні лише справедливість, прозорість, сучасні рішення та підтримка інновацій.

Разом будемо шукати можливості!

З повагою - кандидат на посаду ректора,
д.м.н., проф. **Левон НІКОГОСЯН**

БІОГРАФІЯ

Шлях професійного становлення

Народився в місті Єреван (Вірменія), завершив навчання в загальноосвітній школі №58 м. Одеси з золотою медаллю у 1994 р. У 2000 р. закінчив Одеський державний медичний університет за спеціальністю “Лікувальна справа”, 2002 р. отримав кваліфікацію лікаря за спеціалізацією “Акушерство і гінекологія”. У 2008 р. отримав кваліфікацію магістра державного управління за спеціальністю “Державне управління” в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України.

У 2006 р. захистив кандидатську дисертацію, а у 2014 р. - докторську. У 2015 р. отримав вчене звання доцента, а в 2017 р. - присвоєно вчене звання професора.

У 2002 р. почав професійну діяльність на посаді лікаря в Пологовому будинку №1, м. Одеса.

У 2012 р. призначений на посаду директора Комунальної установи “Одесфарм”.

У 2015-2021 р. завідувач кафедри загальної фармації з курсом клінічної фармакології в Одеському національному медичному університеті.

У 2021-2025 р. директор Департаменту охорони здоров'я Одеської міської ради.

З 2014 р. дотепер є діючим депутатом Одеської міської ради.

Голова Одеської обласної асоціації фармацевтів.

Одружений, батько двох дітей.

Професійні здобутки

1. На посаді керівника комунальної мережі аптек “Одесфарм”

- повний аудит наявної матеріально-технічної бази підприємства та запровадження стратегії його розвитку, суттєве поліпшення фінансових показників;
- розширення мережі аптечних пунктів;
- впровадження національних і міських програм з метою підвищення доступності фармацевтичних препаратів для населення, зокрема державної програми “Доступні ліки” та Міської цільової програми “Здоров’я” від Одеської міської ради;

2. На посаді директора Департаменту охорони здоров’я Одеської міської ради:

- розробка та реалізація міської політики у сфері охорони здоров’я;
- забезпечення функціонування міських закладів охорони здоров’я під час пандемії COVID та повномасштабного вторгнення;
- створення міської спроможної мережі закладів охорони здоров’я - чотирьох кластерних лікарень;
- забезпечення автономності роботи міської мережі медичних закладів: альтернативними джерелами енергії, генераторами, резервуарами для запасу води, артезіанськими джерелами питної води в кластерних лікарнях;
- оновлення міських лікарень: створення сучасних приймальних відділень типу emergency department у чотирьох міських кластерних лікарнях; відкриття стаціонарного відділення в міській лікарні № 5; нове поліклінічне відділення в міській лікарні № 8; відкриття, після капітального ремонту, дитячої поліклініки № 5 із забезпеченням вимог доступності;

Професійні здобутки

- суттєве оновлення матеріально-технічної бази в медичних закладах;
- розвиток кардіологічного напрямку в кластерних лікарнях: відкриття нових кардіологічних відділень в міських клінічних лікарнях №10 та №11, забезпечення сучасним обладнанням;
- впровадження відділення невідкладної, травматологічної допомоги та хірургічного відділення на базі дитячої міської клінічної лікарні №3;
- започаткований розвиток трансплантології на базі міських кластерних лікарень;
- розвиток реабілітаційних спроможностей із надання амбулаторної та стаціонарної реабілітації, психологічної реабілітації та ментального здоров'я;
- посилення співпраці закладів охорони здоров'я з НСЗУ та підвищення їх фінансових показників, завдяки розширенню переліку медичних послуг, безкоштовних для пацієнтів, за пакетами медичних гарантій;
- аналіз стану здоров'я одеситів і розробка заходів щодо його поліпшення, впровадження профілактичних та інформаційних заходів для населення;
- впровадження інноваційних проектів і заходів у міській цільовій програмі (школа діабету, онкопревенція та лікування онкохворих, створення мережі центрів раннього втручання та ін.);
- розвиток міжнародного співробітництва - укладання договорів і меморандумів про співпрацю із агенціями міжнародного співробітництва, участь в цільових проєктах матеріально-технічної підтримки спільно з UNICEF, USAID;
- впровадження заходів із безбар'єрного доступу в закладах охорони здоров'я;
- впровадження заходів із організації безперервного професійного розвитку медичних працівників;
- розвиток співпраці з благодійними та громадськими формуваннями, закладами освіти.

Моя мета: вивести Одеський національний медичний університет із тривалої кризи, повернувши йому престиж, славу та довіру.

Моя візія: створити університет, який поєднає в собі унікальний медичний досвід, сучасні підходи до управління, який стане провідним медичним навчальним закладом України.

Мої правила успіху:

- **ефективний менеджер** - це той, хто дбає про стійкість системи, бачить стратегію розвитку в майбутньому, що дозволяє створювати сталі системи, які здатні успішно працювати десятиріччями;
- **управлінець починається з якісної команди** - жодна людина не може знати та вміти все, тому важливою складовою є професійні фахівців, що здатні очолювати роботу над проєктами, яким можна делегувати окремі, специфічні напрями роботи;
- **повага до кожного співробітника - ключ до успіху:** керівник, що чує підлеглих, не ховається у "високих кабінетах", сприймає критику та пропозиції;
- **стратегія розвитку - запорука прогресу:** якщо є розуміння мети та чіткий план дій її втілення, можливо досягати вимірюваних результатів, розвиватись та обіймати провідні позиції серед конкуртів;
- **партнерство відкриває унікальні можливості:** співпраця з органами місцевого самоврядування та обласного рівня, участь в державних та міжнародних програмах підтримки - це шанс на досягнення високих результатів.

ВІД СИЛЬНОЇ МЕДИЦИНИ — ДО ПОТУЖНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Мій досвід управління системою охорони здоров'я в умовах пандемії COVID та повномасштабного вторгнення довів: ефективні рішення народжуються на перетині науки, практики та відповідальності. Саме цей підхід стане основою розвитку Одеського національного медичного університету.

Моя програма - це чіткий перелік заходів та рішень, які здатні змінити стан справ в університеті.

1. Повернення Університету до реальної клінічної медицини

- відновлення та створення повноцінних кафедр на базі міських лікарень;
- залучення практикуючих топ-лікарів до викладання;
- обов'язкова рання клінічна практика для студентів і інтернів;
- розвиток університетських клінічних баз як центрів передового досвіду.

Мета: випускник Університету, має отримати під час навчання не лише теоретичні знання, а реальний клінічний досвід та практичні компетентності. Він має бути фахівцем, працевлаштування якого є бажаним для кожного з медичних закладів України не залежно від форми власності.

2. Співробітництво та взаємодопомога

- відновлення участі Університету в програмах міського, обласного, державного та міжнародного рівнів;
- включення до міжнародних рейтингів оцінювання закладу за результатами діяльності;
- залучення представників бізнесу та депутатських фондів народних депутатів, чинного скликання, до допомоги та підтримки Університету;
- створення підрозділу з міжнародної співпраці, що залучатиме проєкти міжнародної підтримки та гранти;

Мета: університет має залучати додаткові ресурси, які знаходяться поза його можливостями, аби досягати високих наукових результатів.

3. Сучасне управління університетом

- чіткий розподіл функцій управління: стратегія, фінанси, освіта, наука, комунікації;
- прозорі кадрові рішення та єдині правила роботи для всіх, які народжуються в діалозі, а не одноосібним рішенням керівництва;
- цифровізація управлінських процесів;
- регулярна комунікація ректорату з колективом і студентами.

Мета: Університет як ефективна, керована та прогнозована система, де важливий - кожен учасник освітнього процесу: науково-педагогічні працівники, здобувачі освіти та адміністрація.

4. Підтримка викладачів і співробітників

- довгострокові контракти та стабільність зайнятості;
- поетапне підвищення оплати праці;
- підтримка наукової діяльності (публікації, монографії та ін.)
- залучення грантових коштів на наукові дослідження;
- створення умов та мотивація професійного зростання працівників;
- підтримка молодих науковців;
- посилення профспілкової роботи з соціальної підтримки працівників та сприяння вирішенню питань складних життєвих обставин.

Мета: професійний викладач — основа потужного Університету.

5. Якісна освіта для студентів

- оновлення навчальних програм із урахуванням сучасного стану медичної галузі та стандартів ЄС;
- більше практики, менше формалізму;
- створення симуляційних центрів, впровадження сучасних навчальних підходів і технологій;
- розвиток і впровадження англомовних програм;
- підтримка студентських ініціатив і самоврядування.

Мета: конкурентоспроможний випускник в Україні та за кордоном.

5. Розвиток матеріально-технічної бази

- модернізація навчальних корпусів, створення комфортних умов перебування студентів і співробітників;
- оновлення лабораторій та аудиторного фонду;
- розвиток симуляційної медицини;
- залучення державних, міжнародних і партнерських ресурсів;
- енергоефективність та безпечні умови навчання;
- забезпечення умов доступності;
- аудит стану приміщень та локацій студентського містечка.

Мета: університет, який відповідає сучасним стандартам освіти, медицини та вимогам часу.

6. Наука та інновації

- підтримка прикладних медичних досліджень;
- участь в міжнародних наукових програмах і проєктах;
- інтеграція науки в клінічну практику;
- створення наукових центрів за ключовими напрямками медицини.

Мета: університет, як потужний регіональний центр медичної науки, а не лише навчальний заклад.

7. Партнерство з містом, державою та міжнародною спільнотою

- системна співпраця з органами влади;
- участь в реформуванні системи охорони здоров'я;
- участь учасників освітнього процесу в міжнародних програмах обміну;
- залучення іноземних викладачів і студентів.

Мета: відкритий Університет, інтегрований у світову медицину.

Моє завдання - зберегти автономність Університету, повернути закладу лідерські позиції серед медичних закладів освіти, практичність та довіру.

**МЕДИЦИНА ПОЧИНАЄТЬСЯ З ОСВІТИ.
А СИЛЬНА ОСВІТА - ЗІ СТРАТЕГІЧНО ЕФЕКТИВНОГО ТА
ВІДПОВІДАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ**