



ПРОГРАМА

КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
Станіслава ШНАЙДЕРА

Одеса 2026



МІЙ ПІДХІД

Я не буду давати обіцянки,
які не залежать від ректора або
потребують нереальних ресурсів.

Я пропоную помірковане, відповідальне управління, спрямоване на
стабільність університету та робочі умови колективу.

Мої головні принципи

**Завдання ректора – забезпечити університету
стабільність та комфортну робочу атмосферу**

**Головний ресурс університету – люди. Тому повага,
коректність і людяність – основа управлінських рішень.**

З повагою до кожного,
Станіслав ШНАЙДЕР



*член-кореспондент НАМН України
доктор медичних наук
професор
Заслужений діяч науки і техніки України
Лауреат Державної премії України
в галузі науки і техніки*

Освіта

Одеське медичне училище № 1 (1988)

Одеський державний медичний університет (1995)

Одеська національна юридична академія (2010)

ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (2022)

**ПРО
МЕНЕ**

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

1988-1990 рр. – зубний технік Одеської обласної клінічної стоматологічної поліклініки;

1995-1997 рр. – лікар-інтерн Центру здоров'я сім'ї ОДМУ;

1997-2012 рр. – завідувач стоматологічного відділення Міського медичного центру;

2002-2009 рр. – асистент кафедри ортопедичної стоматології ОДМУ;

2009-2013 рр. – доцент кафедри ортопедичної стоматології ОДМУ;

2013-по теперішній час – завідувач кафедри загальної стоматології ОНМедУ

2014-2026 р. – директор Державної установи «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії Національної академії медичних наук України»

НАГОРОДИ

Орден «За заслуги» III ступеня

Орден «За заслуги» II ступеня

Грамота Верховної ради України «За заслуги перед Українським народом»

Почесна грамота Кабінету Міністрів України

Почесні грамоти та пошани Національної академії медичних наук України (в тому числі «Орден Преподобного Агапіта Цілителя Печерського»), Одеської обласної державної адміністрації, Одеської обласної ради, Одеської міської ради, низки громадських організацій



**Автор більше 540 наукових праць,
в тому числі**

- 454 статті
(з них 121 стаття у Scopus та Web of Science)
- 13 монографій
- 6 навчальних посібників
- 7 патентів

Під керівництвом підготовлено:

- 12 докторів медичних наук
- 15 кандидатів медичних наук
- 5 докторів філософії

**ПРО
МЕНЕ**

Основні напрями наукової діяльності

- Стоматологічна допомога військовослужбовцям: організаційні, діагностичні, профілактичні та хірургічні аспекти.
- Експериментальні та патогенетичні дослідження у стоматології.
- Науково-організаційні основи реформування стоматологічної допомоги в Україні.



ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ

Пріоритет 1

Освіта – якість і довіра

- оновлення освітніх програм відповідно до європейських стандартів;
- реальна інтеграція доказової медицини та міждисциплінарного підходу;
- сучасні методи навчання: симуляційні центри, цифрові платформи, клінічне мислення;
- підтримка молодих викладачів і наставництво.

Пріоритет 2

Люди — головна цінність

- повага до викладача, лікаря, науковця, співробітника;
- відкритий діалог між адміністрацією та колективом;
- справедливі управлінські рішення;
- підтримка в складних життєвих умовах воєнного часу.



Пріоритет 3

Наука: від звітів до результатів

- підтримка прикладних і клінічних досліджень;
- створення умов для грантової діяльності та міжнародних проєктів;
- захист і розвиток наукових шкіл університету;
- прозора система мотивації науковців.

Пріоритет 4

Клінічна база та практична медицина

- реальне партнерство з клінічними лікарнями;
- залучення університету до регіональних і національних програм охорони здоров'я;
- розвиток університетської медицини як бренду якості.

Пріоритет 5

Управління: прозорість і відповідальність

- чітка стратегія розвитку університету;
- прозорі фінансові та кадрові рішення;
- командний стиль управління;
- мінімізація бюрократії там, де це можливо.

Пріоритет 6

Міжнародна інтеграція

- розвиток академічної мобільності;
- спільні програми з європейськими університетами;
- залучення іноземних студентів на якісно новому рівні;
- міжнародна репутація університету.

ПЛАН ДІЙ

Я беру на себе такі реальні зобов'язання:

1. Стабільність і прогнозованість управління

- регулярне інформування колективу про важливі рішення;
- чітка адміністративна вертикаль;
- робота за встановленими стандартами, без несподіваних кадрових або організаційних ривків;
- повага до чинних структур, кафедр і підрозділів;
- прозорі конкурси та кадрові рішення;
- мінімізація суб'єктивізму в управлінні.

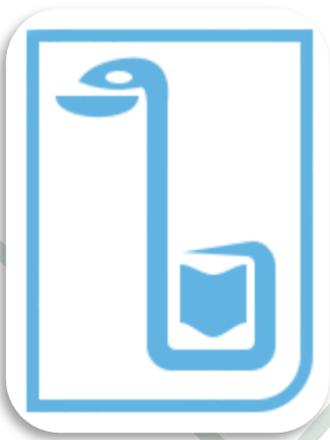
2. Повага до колективу

- регулярні зустрічі з кафедрами;
- доступність ректора для колективу;
- коректна комунікація та увага до потреб співробітників;
- недопущення адміністративного свавілля;
- забезпечення етики управління.

3. Зменшення зайвої бюрократії

- цифровізація там, де це можливо мінімальними засобами;
- внутрішні регламенти, які спрощують роботу, а не ускладнюють її.





4. Захист університету та його інтересів

- повернення університету у медичний простір міських лікувально-профілактичних закладів для збереження принципу: «Студент має вчитися у ліжка хворого»;
- відстоювання університету на всіх рівнях;
- захист майна, інтересів та автономії університету;
- уникнення конфліктів, які шкодять університету;
- праця з Міністерствами в конструктивному форматі.

5. Підтримка здорового робочого клімату

- забезпечення нормальної комунікації між адміністрацією та кафедрами;
- запобігання напруги у колективі;
- коректне вирішення проблемних питань;
- повага до старших і підтримка молодих співробітників.



Станіслав ШНАЙДЕР

Я переконаний, що майбутнє нашого університету — у спільній роботі, взаємній довірі та професіоналізмі.

Я не обіцяю легких рішень.

Але обіцяю чесність, відкритість і відповідальність.

Разом ми зможемо зберегти наш університет і зробити його ще сильнішим.