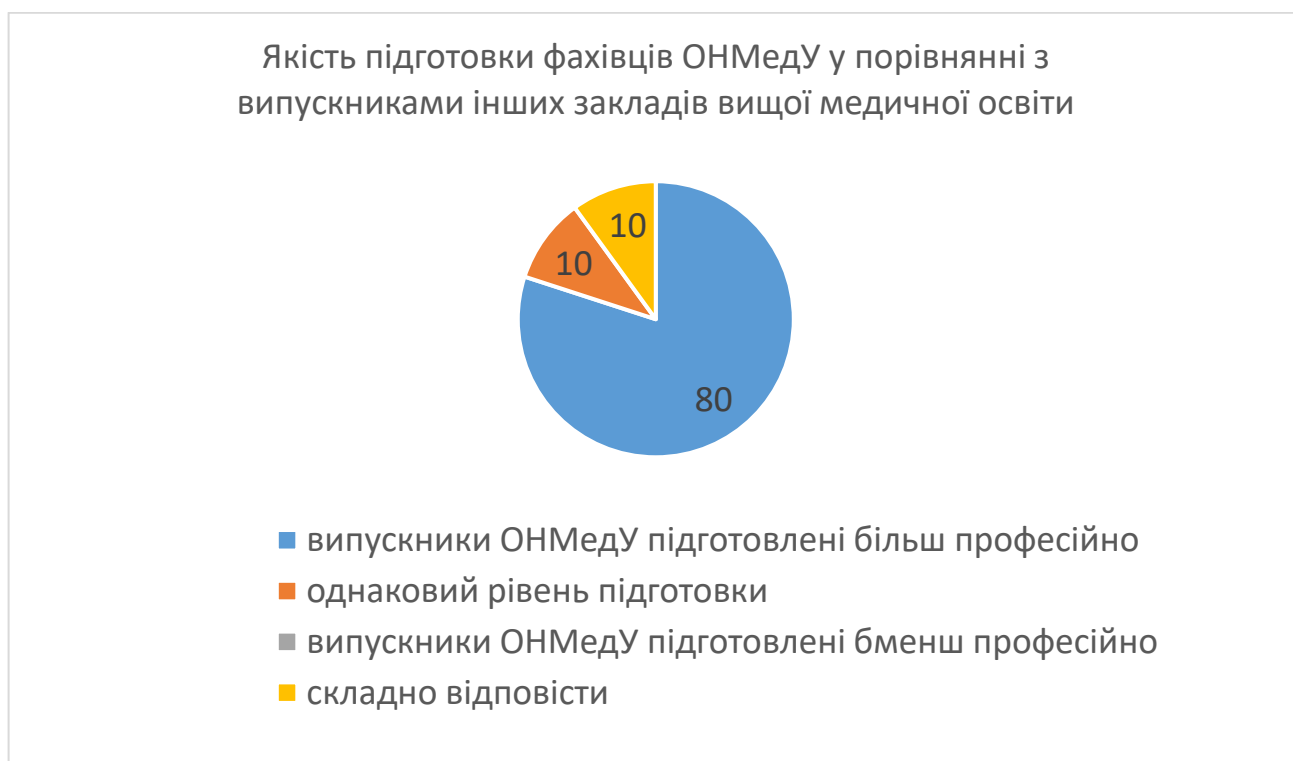


ЗВІТ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОПИТУВАННЯ
роботодавців щодо якості ОПП в 2024-2025 рр.
(«Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом»).

Анкетування було проведено за допомогою Microsoft Forms, який є частиною сервісу Microsoft 365. Терміни опитування - січень 2025 р.

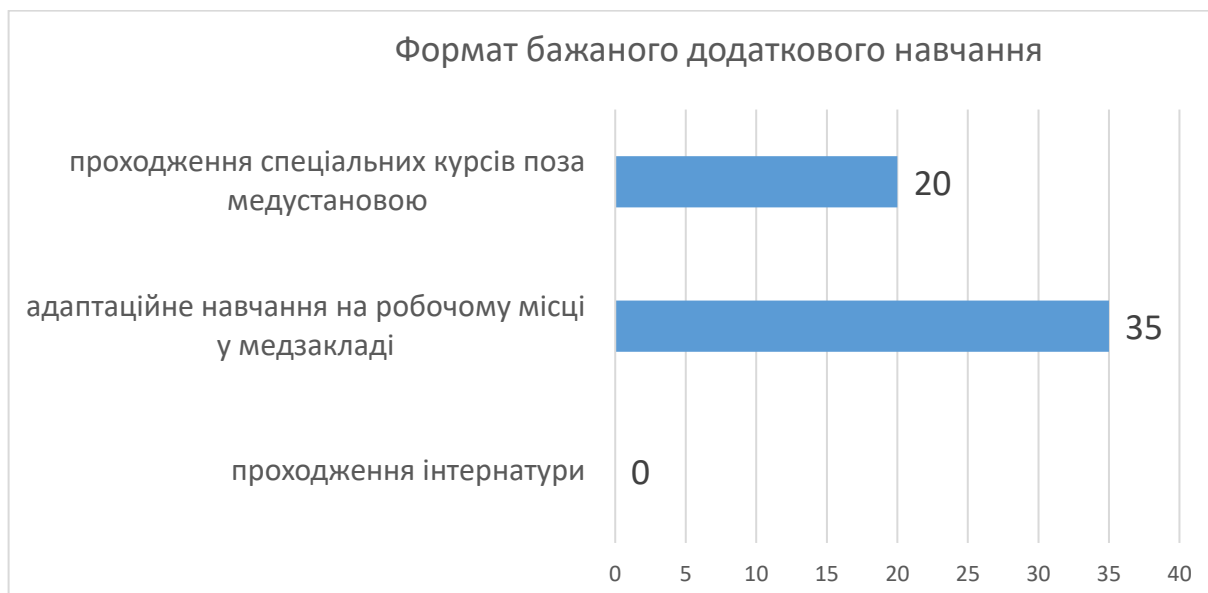
Усі опитані роботодавці обіймають керівні посади (головні лікарі, завідувачі відділень, директори тощо). У більшості випадків у закладах, які вони представляють, працює від 25% до 75% випускників ОНМедУ за спеціальністю «Управління охороною здоров'я».

Абсолютна більшість респондентів (95%) оцінили підготовку випускників на найвищий бал (5), ще 50% обрали оцінку 3. Жоден з опитаних не надав оцінок 1, 2, що свідчить про високий рівень якості освітнього процесу та задоволення рівнем фахової підготовки.



На запитання про порівняльну якість підготовки стоматологів ОНМедУ з випускниками інших медичних вишів 80% роботодавців відповіли, що випускники ОНМедУ підготовлені більш професійно. Ще 10% зазначили, що рівень підготовки є однаковим. Жоден респондент не вважає випускників ОНМедУ менш підготовленими, і ще 10% обрали відповідь «складно сказати».

Лише третина респондентів (28%) вважає, що випускникам, які почали працювати в їхніх установах після завершення навчання в університеті, було необхідне додаткове професійне навчання.



Респонденти, у чиїх установах працюють випускники-медики ОНМедУ, найчастіше бачать потребу в додатковому навчанні у форматі адаптаційного навчання на робочому місці у медичному закладі (35%). Також 20% підтримують – спеціальні курси поза межами медичних установ.

100% респондентів оцінили свою зацікавленість на найвищий рівень (5 балів), та 100% респондентів готові рекомендувати випускників ОНМедУ іншим керівникам для рацеевлаштування, що свідчить про високий рівень довіри до якості підготовки фахівців.

Малюнок 4.

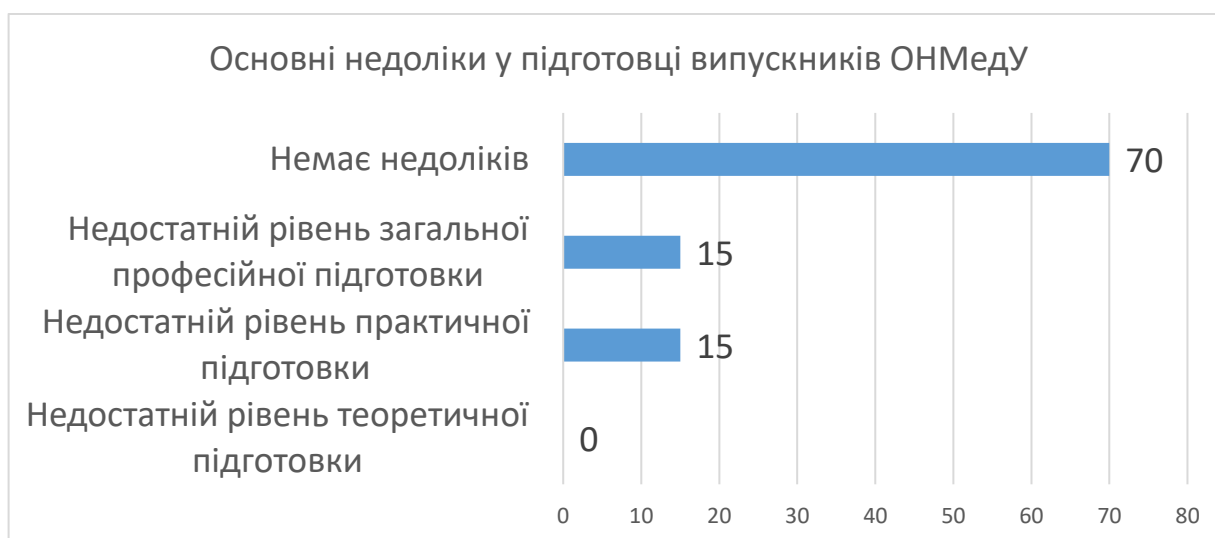


Діаграма вище демонструє оцінку відповідності підготовки фахівців ОНМедУ вимогам ринку праці: 90% респондентів відповіли «так», визнаючи, що рівень підготовки випускників задовольняє потреби медичних установ. Лише 10% вважають, що підготовка не повністю відповідає актуальним вимогам. Це свідчить про загалом високий рівень визнання, однак водночас вказує на часткову необхідність подальшого вдосконалення освітніх програм з урахуванням змін на ринку праці.

Узагальнено, оцінка роботодавцями підготовки випускників спеціальності «Менеджмент» в ОНМедУ є позитивною. У переважній більшості випадків навички та знання випускників оцінено на рівні 4 і 5 балів, що свідчить про високий рівень як теоретичної, так і практичної підготовки, адаптивності, комунікативних здібностей та загальної професійної культури. Це дозволяє зробити висновок про відповідність якості підготовки вимогам сучасного ринку праці.



Результати відповідей на запитання «Чи забезпечує освітня програма формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи у Вашому закладі/установі?» демонструють переважно позитивну оцінку роботодавців: 85% респондентів відповіли «так», що свідчить про відповідність освітньої програми ключовим вимогам практики та запитам ринку праці.



Більшість респондентів не вбачають суттєвих недоліків у підготовці випускників ОНМедУ (70%). Водночас окрема частина відзначає деякі проблеми із загальною професійною (15%) та практичною підготовкою (15%), тоді як рівень теоретичних знань не викликав критики.



Респонденти вважають за доцільне вдосконалити насамперед навички саморозвитку та самоосвіти (30%), а також підвищити рівень теоретичних знань (25%) і практичних умінь (20%). Крім того, звертається увага на потребу в кращій практичній підготовці, володінні ІКТ, комунікативних навичках і збільшенні тривалості виробничої практики.

Більшість респондентів високо оцінили освітні послуги ОНМедУ, зокрема якість програм, використання інтерактивних методів і систему управління. Водночас оцінки щодо професорсько-викладацького складу та матеріально-технічної бази були помітно нижчими, що свідчить про потребу в підсиленні кадрового ресурсу й оновленні інфраструктури.



Найбільшу готовність до співпраці з ОНМедУ респонденти виявили у форматі прийому на роботу випускників (80% відповідей). Водночас значна частина зацікавлена у спільних заходах та підвищенні кваліфікації персоналу (по 30%), а також у наукових проєктах (25%). Найменше – у безпосередній участі в навчальному процесі та розробці освітніх програм (по 5%).

ВИСНОВКИ

1. Опитування роботодавців свідчить про загальний високий рівень задоволеності якістю підготовки випускників ОНМедУ за освітньою програмою «Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом».
2. Випускники демонструють достатній рівень теоретичних знань, практичних навичок, професіоналізм і здатність до адаптації, що було підтверджено позитивними оцінками з боку роботодавців.
3. Більшість респондентів готові рекомендувати їх іншим установам, що свідчить про довіру до якості освіти.
4. Водночас результати опитування вказують на необхідність цільового вдосконалення окремих складових освітнього процесу: посилення розвитку навичок самонавчання, розширення практичної підготовки, кращу інтеграцію сучасних інформаційних технологій та індивідуалізацію навчальних траєкторій. Також доцільно активізувати залучення представників ринку праці до формування освітніх програм і професійного супроводу здобувачів.
5. *Таким чином, збереження позитивної динаміки якості підготовки в поєднанні з вчасним реагуванням на виклики ринку сприятиме ще більшій конкурентоспроможності випускників та зміцненню іміджу університету як сучасного та практикоорієнтованого освітнього закладу.*