

ЗВІТ
про результати внутрішнього моніторингу якості освіти
в Одеському національному медичному університеті
у I семестрі 2022-2023 навчального року

На виконання вимог наказу ОНМедУ від 01.11.2022 р. № 746-о «Щодо перевірки кафедр Одеського національного медичного університету» у період з 15 листопада по 9 грудня 2022 року було створено комісію та здійснено перевірку кафедр.

Одним із головних питань у ході перевірки було питання організації освітнього процесу у формі дистанційного навчання та академічна доброчесність.

Також було приділено значну увагу наступним питанням:

- чи працює кафедра та її співробітники над формуванням індивідуальних рейтингів;
- чи є на кафедрах матеріали та документи, що підтверджують дані рейтингу;
- яка результативність роботи на кафедрах щодо виконання усунення порушень і зауважень, які були виявлені у травні – червні 2022 року внутрішньою перевіркою кафедр Університету;
- чи оновлювалися відомості про кадрове забезпечення та досягнення професійної діяльності науково-педагогічних працівників за останні п'ять років в електронному вигляді в хмарній технології Університету OneDrive на базі Microsoft 365 відповідно до вимог пункту 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (далі – Ліцензійні умови), затверджених постановою КМУ від 24.03.2021 № 365 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187»;
- чи дотримуються виконання Ліцензійних умов на кафедрах;
- які результати впровадження в освітній процес електронного журналу для вітчизняних та іноземних здобувачів вищої освіти на кафедрах ОНМедУ;
- як оновлюється та поповнюється навчально-методичне забезпечення навчальних дисциплін, закріплених за кафедрами, на сайті *Info.onmedu.edu.ua*.

У ході перевірки організації роботи кафедр університету було попередньо надіслано перелік питань що стосувалися оновлення навчально-методичного забезпечення та дотримання Ліцензійних умов.

Моніторинг виконання нормативно-розпорядчих документів та зазначена перевірка показали результати роботи деканатів та кафедр, які проблеми на сьогодні ще не вирішено та які завдання треба виконати незважаючи на труднощі та перебої з електроенергією в м. Одеса.

1. Формування індивідуальних рейтингів співробітників кафедр ОНМедУ.

Всі нові впровадження в освітній процес є необхідністю та викликом сьогодення, бо метою запровадження є підвищення ефективності і

результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників нашого університету, що забезпечить здорову конкуренцію, підвищення мотивації та ефективність праці.

Це не просто накопичення статистичної інформації про становлення і розвиток кафедр та факультетів (інститутів) ОНМедУ.

Це можливість формування системи матеріального та морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників Університету, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи університету Ліцензійним вимогам та вимогам НАЗЯВО до акредитації освітніх програм.

Також дані рейтингу науково-педагогічних працівників, завідувачів кафедр, деканів факультетів враховуватимуться під час підписання контракту.

Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Одеського національного медичного університету, затверджено на засіданні вченої ради 25.05.2021 (протокол № 10) та введено в дію наказом ОНМедУ від 25.05.2021 № 228-о.

У ході перевірки лише окремі кафедри інформували комісію та мали сформовані звіти в роздрукованому вигляді за особистим підписом науково-педагогічних працівників.

Це допомогло швидше працівникам Навчально-виробничого комплексу інноваційних технологій навчання, інформатизації, безперервної освіти та внутрішнього моніторингу якості освіти ОНМедУ (НВК ІТНІБО) надати допомогу викладачам та завідувачам кафедр вчасного завантажити матеріали і документи до електронних носіїв.

У ході заповнення відповідних форм виникали різні технічні складності, а також довготривала відсутність світла сповільнила завантаження документів та матеріалів до електронної системи індивідуальних рейтингів викладачів. Враховуючи зазначене, було продовжено строк заповнення індивідуальних рейтингів до 17.12.2022 (від 14.12.2022 № 81 «Про внесення інформації про індивідуальний рейтинг науково-педагогічних працівників кафедр Одеського національного медичного університету»).

За наданою інформацією НВК ІТНІБО на сьогодні по рейтингуванню завантажили до електронної системи свої матеріали та документи 428 осіб із 839, що складає 51% від кількості співробітників, що повинні брати участь.

2. *Перевірка виконання усунення порушень і зауважень, які були виявлені у травні – червні 2022 року внутрішньою перевіркою кафедр Університету.*

Майже 90 % кафедр усунули значну частину порушень і зауважень, які були виявлені у травні – червні 2022 року внутрішньою перевіркою кафедр Університету, але на деяких кафедрах, на жаль, вони ще залишилися.

Кількість науково-педагогічних працівників, які працюють за основним місцем роботи, складає менше 50 % (пункту 35 Ліцензійних умов) – Медичний факультет № 2 кафедра Внутрішньої медицини № 3 – 21%

Частка науково-педагогічних та / або наукових працівників, які не мають наукового ступеня та / або вченого звання та працюють за основним місцем роботи, становить більше 50 відсотків (пункту 35 Ліцензійних умов), на таких кафедрах:

Медичний факультет № 1:

Анестезіології, інтенсивної терапії з післядипломною підготовкою – 51.7 %

Медичний факультет № 2:

Фізичної реабілітації, спортивної медицини, фізичного виховання та валеології – 75 %

Променевої діагностики, терапії, радіаційної медицини і онкології – 60 %

Загальної та клінічної епідеміології та біобезпеки – 52 %

Стоматологічний факультет:

Ортодонтії – 50 %

Кількість науково-педагогічних працівників та наукових працівників, які забезпечують реалізацію освітніх компонентів, передбачених освітньою програмою, з підготовки іноземців та осіб без громадянства іншою ніж державна мова, повинні мати документ, що засвідчує *рівень володіння англійською мовою на рівні не нижче B2 або мати кваліфікаційні документи* (документ про вищу освіту, науковий ступінь), що засвідчують кваліфікацію з англійської мови, повинно складати *менше 25 відсотків* (пункт 13 Ліцензійних вимог), відповідають 50 % науково-педагогічних працівників університету.

По результатах перевірки хотілось би відмітити кафедри, які мають високу активність з друкованих видань:

Медицина катастроф та військова медицина

Акушерство та гінекологія

Гігієна та медична екологія

Фтізіопульмонологія

Суспільних наук

Мікробіологія

Фармакологія та фармакогнозія

Фармацевтична хімія

Організація та економіка фармації

Клінічна хімія та лабораторна діагностика

Упродовж 2021-2022 н. р. не мають жодної публікації за участю здобувачів вищої освіти на 5 кафедрах:

Медичний факультет № 1:

Внутрішньої медицини № 2

Гістології, цитології та ембріології

Медичний факультет № 2:

Хірургії № 3

Стоматологічний факультет:

Загальної стоматології

Ортопедичної стоматології

Перевіркою встановлено відсутні відеозаписи лекцій на сайті *Info.onmedu.edu.ua* на таких кафедрах: Анестезіології, інтенсивної терапії та медицини невідкладних станів; Ортопедичної стоматології; Терапевтичної стоматології; Неврології та нейрохірургії; Хірургії №1 з післядипломною підготовкою; Внутрішня медицина №2; Хірургічної стоматології; Стоматологія дитячого віку; Судової медицини; Загальної і клінічної епідеміології та біобезпеки.

Що стосується *академічної доброчесності*, то на час перевірки *не проводили анкетування здобувачів вищої освіти такі кафедри:*

- Анестезіології, інтенсивної терапії і мед. невідкладних станів
- Фізичної реабілітації, спортивної медицини, фіз. виховання та валеології
- Загальної і клінічної епідеміології та біобезпеки
- Судова медицина (планує у кінці осіннього семестру)
- Загальної фармації з курсом клінічної фармакології

Попередньою перевіркою було встановлено, що відсутній контроль більше як на 80 % кафедр за проведенням та об'єктивним оцінюванням здобувачів освіти під час проведення іспитів та диференційованих заліків у формі дистанційного навчання. На сьогодні це порушення майже повністю усунено. Зазначені заходи контролю набутих знань проводяться у Teams, записуються та підлягають контролю зі сторони завуча та / або завідувача кафедри.

3. *Результати перевірки оновлених відомостей про кадрове забезпечення та досягнення професійної діяльності науково-педагогічних працівників за останні п'ять років в електронному вигляді в хмарній технології Університету OneDrive на базі Microsoft 365 (вимоги пункту 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (далі – Ліцензійні умови), затверджених постановою КМУ від 24.03.2021 № 365 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187)*

4. *Впровадження в освітній процес електронного журналу для вітчизняних та іноземних здобувачів вищої освіти на кафедрах ОНМедУ*

Враховуючи реалії сьогодення щодо можливості при відсутності електроенергії технічно забезпечити в повному обсязі освітній процес. Так не завжди на окремих кафедрах є зв'язок та інтернет, що унеможливорює вчасно внести записи до електронного журналу, який не відкривається та висне.

У ході перевірки кафедр було встановлено, що всі кафедри факультету післядипломної освіти не розпочали працювати з електронним журналом. Декан факультету не знав, що у нього на факультеті навчаються здобувачі вищої освіти - інтерни, курсанти, здобувачі другої вищої освіти і будь-яких винятків у нормативно-розпорядчих документах університету нікому немає.

Пропозиція:

Деканам факультетів проаналізувати у найкоротший строк (до 27.12.2022) всі зауваження, виявлені в ході перевірки кафедр у період з 15 листопада по 9 грудня 2022 року, та розробити заходи з конкретними пропозиціями щодо усунення виявлених порушень.