

**СХВАЛЕНО**

вченою радою Одеського  
національного медичного  
університету  
від « 31 » січня 2022 року  
Протокол № 6

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Ректор Одеського національного  
медичного університету

Валерій ЗАПОРОЖАН

Введено в дію наказом ОНМедУ

від 31 січня 2022 р. № 530

**План заходів Одеського національного медичного університету з реалізації рекомендацій за результатами національних акредитаційних експертиз**

№ п/п	Рекомендації	Орган, який запропонував рекомендації	Критерій	Заходи щодо реалізації рекомендації	Строки виконання	Відповідальна особа
<b>1. 222 «Медицина», другий (магістерський) рівень вищої освіти</b>						
<p><b>Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОПП д. мед. н., проф. В. Г. Марічерда</b></p> <p align="center">             Підпис         </p>						
1.	Переглянути цілі ОП та ПРН із врахуванням сучасних тенденцій розвитку медичної галузі та медичної освіти та збільшити акцент на формуванні соціальних навичок. ПРН зробити більш конкретизованими, можливо збільшити їх кількість, враховуючи значний	Експертна група	№ 1	Оновлення ОПП 222 «Медицина» у відповідності до: А) Стандарту вищої освіти зі спеціальності 222 Медицина для другого (магістерського) рівня вищої освіти (Наказ МОН України № 1197 від 08.11.2021)	Травень, 2022	Гарант ОПП – <b>МАРІЧЕ РЕДА Валерія</b>

	потенціал відповідно до представлених дисциплін.			Б) Рекомендацій Експертної групи та GER; В) Враховуючи потреби стейкхолдерів; Г) Враховуючи досвід провідних іноземних ЗВО.		
2.	У «Положенні про освітні програми...» недостатньо чітко описана процедура моніторингу та механізм внесення змін у цілі та ПРН. Рекомендовано оновити зазначене положення та більш широко залучати зацікавлених осіб до оновлення цілей та ПРН, особливо студентів та викладачів.	Експертна група	№ 1	1. Оновлення «Положення про освітні програми ОНМедУ» у відповідності до рекомендацій Експертної групи  2. Активізувати роботу стейкхолдерів до оновлення ОПІ через залучення їх до: А) складу робочої групи з оновлення ОПІ; Б) широкого громадського обговорення ОПІ.	Лютий, 2022	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРИЦЬ Вікторія</i>
3.	Провести опитування керівників лікувальних закладів (можливо у формі анкетування, круглих столів, тощо), що дозволить оцінити якість підготовки випускників, зібрати рекомендації стосовно змін в ОП від більшого числа потенційних роботодавців.	Експертна група	№ 1	Провести соціологічне опитування роботодавців, в т.ч. керівників лікувальних закладів щодо якості освітньої програми	Лютий, 2022	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННІСЬ КОВА Ірина</i>
4.	Переглянути механізм формування індивідуальної освітньої траєкторії студентів, забезпечити реальну можливість вибору дисциплін із різним змістом та спрямуванням, відмовитись від дуального вибору, переглянути можливість формування малих груп студентів на ВД, розробити силабуси	Експертна група	№ 2	1. Оновити механізм формування індивідуальної освітньої траєкторії студентів другого (магістерського) рівня	Лютий, 2022	Начальник навчального відділу – <i>ЧЕРНІЯ ВСЬКА Ганна</i>

	вибіркових дисциплін на англійській мові та ін.			2. Оновити перелік вибіркових компонент ОПП	Травень, 2022	Гарант ОПП – МАРІЧЕ РЕДА Валерія
5.	Переглянути гуманітарний блок дисциплін ОП для забезпечення набуття студентами необхідних соціальних навичок за рахунок більшої кількості обов'язкових ОК.	Експертна група	№ 2	Заходи пп. 1.1		
6.	В провадити анкетування (опитування) як студентів, так і керівників баз практики стосовно питань проходження виробничої практики.	Експертна група	№ 2	Проводити постійний соціологічний моніторинг якості освітнього процесу після проходження практики	<b>Виконано (листопад, 2021)</b> Протягом усього періоду	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – АННІСН КОВА Ірина
7.	Виставити на сайт зразки тестів для вступних фахових іспитів	Експертна група	№ 3	Розмістити на сайті університету зразки екзаменаційних білетів для вступних фахових іспитів	<b>Виконано (грудень, 2021)</b> – для іноземців До 1 березня, 2022 – для національних здобувачів	Голова Приймальної комісії – СТЕПА НОВ Геттадій
8.	Переглянути “Правила прийому..” із врахуванням Закону України “Про забезпечення функціонування української мови як державної”	Експертна група	№ 3	Розробити «Правила прийому на 2022 рік» із врахуванням Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Голова Приймальної комісії – СТЕПА



						<i>НОВ Геннадій</i>
9.	Розробити та впровадити в практику нормативні документи, щодо визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті	Експертна група	№ 3	1. Розробити Положення про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти ОНМедУ 2. Оприлюднити на сайті університету та зробити розсилку серед викладачів 3. Анонсувати для здобувачів вищої освіти та співробітників щодо такої можливості	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРИЦЬ Вікторія</i>
10.	Уніфікувати форми та шкали оцінювання відповідно до Положення про організацію навчального процесу	Експертна група	№ 4	1. Здійснити аналіз системи оцінювання результатів навчання в ОНМедУ (її відповідність для кожної навчальної дисципліни загальноприйнятій системі оцінювання в ОНМедУ) 2. Уніфікувати систему оцінювання	Лютий, 2022	Начальник навчально-методичного відділу – <i>ФЕДЧУК Ірина</i>
11.	Силабуси деяких дисциплін рекомендують російськомовні та застарілі джерела інформації, використовують різні шкали оцінювання.			2. Пост-моніторинг навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін (робочих програм, силабусів, методичних рекомендацій), в т.ч. на наявність російськомовних та застарілих джерел	Лютий, 2022	Начальник навчального відділу – <i>ЧЕРНЯВСЬКА Ганна</i>  Проректор із забезпечення якості освіти – <i>ПРОЦЕНКО Валентина</i>
12.	Встановлена відсутність можливості оприлюднення результатів наукової роботи студентів у власних фахових журналах, та	Експертна група	№ 4	1. Перереєстрація фахових видань у якості видань, що входять до реєстру категорії Б (1 журнал)	Червень, 2022 (1 журнал)	В.о. проректора з

13.	відсутність публікаційної активності у виданнях, що обліковуються БД Scopus та WoS. Встановлено недостатню вмотивованість студентів щодо виконання наукової роботи.			2. Внести фахове видання до наукометричних баз Web of Science та Scopus	Протягом 2022 (1 журнал)	науково-педагогічної діяльності – ШАНДР А Олексій
				3. Розробити план заходів щодо активізації наукової діяльності студентами ОНМедУ	Лютий, 2022	
14.	Доповнення критеріїв у системі оцінювання - введення додаткових балів за окремими видами наукової роботи, матеріального заохочення, у тому числі і викладачів.	Експертна група	№ 5	-	-	-
15.	Уніфікувати критерії в системі оцінювання результатів навчання у відповідності до Положення про організацію освітнього процесу.	Експертна група	№ 5	Заходи пп. 1.10		
16.	Зазначити у силабусах правила та механізми вирішення конфліктних ситуацій	Експертна група	№ 5	-	-	-
17.	Рекомендовано проведення анкетування здобувачів вищої освіти та викладачів стосовно питань академічної доброчесності.	Експертна група	№ 5	1. Оновити анкети соціологічного опитування здобувачів вищої освіти та ППС щодо системи академічної доброчесності	Березень, 2022	Голова Комісії з АД – МАЦЕГ ОРА Ніна
				2. Провести заходи популяційного характеру щодо додержання принципів академічної доброчесності		
				3. Оновити нормативну документацію з питань академічної доброчесності		
				4. Розробити та підписати декларацію щодо дотримання принципів академічної доброчесності університетської спільнотою ОНМедУ		
				5. Популяризація культури академічної доброчесності серед здобувачів та ППС ОНМедУ	Протягом усього періоду	
18.	Посилити вмотивованість науково-педагогічного складу щодо кар'єрного	Експертна група	№ 6	Оновити процедуру конкурсного відбору ППС у відповідності до Ліцензійних вимог провадження освітньої діяльності, 2021	Виконано (2021)	Начальник відділу

	зростання та підвищення рівню професіоналізму при подовженні контрактів					кадрів – ПЕРЧИ К Олександр
19.	Додатково визначити критерії для стимулювання публікаційної активності викладачів, у т.ч. сумісно зі здобувачами вищої освіти	Експертна група	№ 6	1. Сформувати зведений план наукової роботи кафедр ОНМедУ з методами стимулювання публікаційної активності на 2022 рік 2. Моніторинг реалізації плану	Лютий, 2022 Протягом усього періоду	Начальник відділу науково-технічної інформації – БСССДА Ярослав
20.	При реалізації ОП слід більше уваги приділяти практичній компоненті та відпрацьовувати комунікативних навичок	Експертна група	№ 6			
21.	Започаткування опитування роботодавців щодо питань організації освітнього процесу з урахуванням сучасних вимог до майбутнього працевлаштування здобувачів ВО	Експертна група	№ 6	Заходи пп. 1.3		
22.	Створення Ради роботодавців, або запровадження "круглих столів", тощо	Експертна група	№ 6	Активна спільна робота із Одеською міською організацією роботодавців	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – МАРЧЕ РЕДА Валерія
23.	Розширити форми та види підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників відповідно Постанові КМУ № 800 від 21.08.2019 року «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та оновити "Положення про підвищення кваліфікації та стажування ....ОНМедУ " за 2017	Експертна група	№ 6	1. Розробити план заходів щодо підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ОНМедУ на 2022 рік 2. Моніторинг реалізації плану 3. Оновити Положення про підвищення кваліфікації та стажування ....ОНМедУ	Лютий, 2022 Протягом усього періоду Виконано, 2021	Начальник навчально-методичного відділу – ФЕДЧУ К Ірина



				4. Створити Школу молодого викладача ОНМедУ	2022	Проректор із забезпечення якості освіти – <i>ПРОЦЕНКО Валентина</i>
24.	Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету інформацією щодо професійної кваліфікації ППС	Експертна група	№ 6	Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету актуальною інформацією ППС	Вересень, 2022	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕНКО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИЦЬКА Наталія</i>
25.	Матеріально-технічне забезпечення гуртожитків та їх оснащення є застарілим та потребує оновлення	Експертна група	№ 7	Здійснити ремонт в гуртожитках ОНМедУ	Грудень, 2022	Головний інженер – <i>ЧАПЛИНСЬКИЙ Сергій</i>
26.	Важливим є і пожежна безпека - вогнегасники повинні знаходитися в окремо відведених місцях з вказанням у загальній схемі евакуації при пожежі	Експертна група	№ 7	1. Посилити діяльність щодо протипожежної безпеки 2. Усунути всі зауваження різних комісій щодо цього питання	Березень, 2022	Головний інженер – <i>ЧАПЛИНСЬКИЙ Сергій</i>
27.	Наявність пандусів для осіб з особливими освітніми потребами	Експертна група	№ 7	1. Закупівля спеціальних мобільних пандусів 2. Створення списків осіб, що будуть допомагати здобувачам з особливими	Вересень, 2022	Головний інженер –

				освітніми потребами в їх облаштуванні та переміщенні 3. Забезпечення наявності «кнопок тривоги»		ЧАПЛИ НСЬКИ Й Сергій
28.	Низьке залучення здобувачів до анкетування та опитування, а в іноземців їх повна відсутність	Експертна група	№ 8	1. Розробка нормативної документації щодо проведення соціологічних опитувань 2. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 3. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування 4. Проведення опитування здобувачів ОНП щодо окремих дисциплін 5. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	Виконано (грудень, 2021)	В.о. начальни ка відділу забезпеч ення якості освіти – АННСН КОВА Ірина
29.	Залучення до обговорення роботодавців, проведення анкетування, створення відкритих зустрічей, круглих столів та створення прямого діалогу між ЗВО та роботодавцями.	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 1.2, 1.3, 1.28	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – МАРІЧЕ РЕДА Валерія ; В.о. начальни ка відділу забезпеч ення якості освіти – АННСН КОВА Ірина



30.	Здобувачі не залучаються на всіх рівнях контролю якості, а тільки можуть приймати участь в громадських обговореннях та засіданням Вченої ради .	Експертна група	№ 8	Створення Ради з якості при Студентському самоврядуванні ОНМедУ та комісій з якості при Студентському самоврядуванні факультетів	Виконано (грудень, 2021)	Гарант ОПІ – <i>МАРІЧЕ РЕДА Валерія</i>
31.	Структурованість системи внутрішнього забезпечення якості освіти, де кожен учасник виконує свої функції, а здобувач є "ядром" цих змін	Експертна група	№ 8	Оновити Положення про систему забезпечення якості освіти та освітньої діяльності в ОНМедУ	Виконано (2021)	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННІСН КОВА Ірина</i>
32.	Наповнення офіційного сайту ЗВО актуальною на даний час інформацією	Експертна група	№ 9	Активізувати роботу усіх структурних підрозділів щодо наповнення офіційного сайту ОНМедУ	Протягом усього періоду діяльності	Помічник ректора – <i>БАРВИН ЕНКО Ірина</i>
33.	Удосконалення та актуалізація офіційної сторінки та Moodle ЗВО, наприклад контроль та оновлення якості силябусів	Експертна група	№ 9	Заходи пп. 1.10, 1.32	Протягом усього періоду	Проректор із забезпечення якості освіти – <i>ПРОЦЕНКО Валентина</i> ;  Помічник

42.	Активізувати видавничу діяльність викладачів та розробити механізм заохочення викладачів	ГЕР	№ 6	Заходи пп. 1.24		
43.	Активізувати залучення роботодавців до реалізації ОПП	ГЕР	№ 6	Заходи пп. 1.2, 1.3, 1.28		
44.	Активізувати покращення матеріально-технічного забезпечення кафедр сучасним необхідним обладнанням	ГЕР	№ 7	Закупка нового обладнання, устаткування тощо	Протягом усього періоду	Начальни к планово- економічн ого відділу – <i>КАДЕБСЬ КА Наталья;</i>  Начальни к інформаці йного відділу – <i>ЗУБАРСВ Сергій</i>
45.	Посилити роботу з анкетування студентів під час перегляду ОПП, оприлюднення результатів опитувань на сайті закладу	ГЕР	№ 8	Заходи пп. 1.28		
46.	Рекомендовано суттєво покращити роботу сайту ЗВО у плані оновлення інформації, спрощення пошуку та доступності силябусів	ГЕР	№ 9	Заходи пп. 1.32		
47.	Враховувати при оновленні ОПП досвід провідних іноземних ЗВО	ГЕР (повторний)	№ 1	Заходи пп. 1.1		
48.	Узгодити між собою ОПП та навчальний план. Виключити моменти забезпечення ПРН вибірковими компонентами	ГЕР (повторний)	№ 2	1. Узгодження навчального плану з ОПП	Червень, 2022	Начальни к навчаль ного відділу – <i>ЧЕРНЯ ВСЬКА Ганна</i>

49.	Збільшити перелік вибіркового ОК	ГЕР (повторний)	№ 2	Заходи пп. 1.4
50.	Забезпечити реалізацію визнання результатів навчання у неформальній освіті та розробити відповідне положення	ГЕР (повторний)	№ 3	Заходи пп. 1.9
51.	Розробити силябуси англійською мовою та розмістити на сайті ЗВО	ГЕР (повторний)	№ 4	<b>Виконано, 2021</b>
52.	Запровадити практику академічної мобільності здобувачів ОНП	ГЕР (повторний)	№ 4	Заходи пп. 1.37
53.	Стандартизувати систему оцінювання	ГЕР (повторний)	№ 5	Заходи пп. 1.10
54.	Розробити алгоритм залучення до обговорення ОНП роботодавців та збільшити коло учасників	ГЕР (повторний)	№ 6	Заходи пп. 1.22
55.	Продовжувати роботу з покращення МТБ та НМКД	ГЕР (повторний)	№ 7	Заходи пп. 1.22
56.	Забезпечити перереєстрацію фахових видань ЗВО, а також внести їх до наукометричних баз Web of Science та Scopus.	ГЕР (повторний)	№ 7	Заходи пп. 1.12-1.13
57.	Активізувати роботу Товариства молодих вчених	ГЕР (повторний)	№ 8	(Відповідно до чинного законодавства України університет немає права втручатися у діяльність органів самоврядування) Заходи пп. 1.22
58.	Забезпечити діяльність Ради роботодавців ОНП	ГЕР (повторний)	№ 8	Заходи пп. 1.22
59.	Покращити навігаційну мапу сайту та контент для англомовних здобувачів	ГЕР (повторний)	№ 9	Заходи пп. 1.10, 1.32



2. 221 «Стоматологія», другий (магістерський) рівень вищої освіти

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОПП д. мед. н., проф. А. Г. Гулюк

Підпис

1.	Запровадити систематичне опитування випускників ОПП «Стоматологія» та студентів самої ОПП щодо якості освітньої програми і очікуваних результатів навчання	Експертна група	№ 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розробка нормативної документації щодо проведення соціологічних опитувань</li> <li>2. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік</li> <li>3. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування</li> <li>4. Проведення опитування здобувачів ОПП щодо окремих дисциплін</li> <li>5. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів</li> </ol>	<p><b>Виконано (2021)</b></p> <p>Протягом усього періоду діяльності</p>	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – АННЄН КОВА Ірина
3.	Створити при ОНМедУ Раду роботодавців та розробити дієвий алгоритм відображення результатів аналізу ринку праці з їх рекомендаціями до ОПП	Експертна група	№ 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Активна спільна робота із Одеською міською організацією роботодавців</li> <li>2. Сформувати та запровадити алгоритм відображення результатів аналізу ринку праці з їх рекомендаціями до ОПП</li> </ol>	<p>Протягом усього періоду</p> <p>Березень, 2022</p>	Гарант ОПП – ГУЛЮК Анатолій
5.	Концепція стратегічного розвитку університету не враховує сучасні тенденції розвитку неформальної освіти.	Експертна група	№ 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розробити Положення про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти ОНМедУ</li> <li>2. Оприлюднити на сайті університету та зробити розсилку серед викладачів</li> <li>3. Анонсувати для здобувачів вищої освіти та співробітників щодо такої можливості</li> </ol>	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Проректор з перспективного розвитку – БОРИЦЬ Вікторія
6.	Привести матрицю компетентностей ОПП	Експертна група	№ 2	Привести матрицю компетентностей ОПП у	Травень,	Гарант

4.	Привести матрицю компетентностей ОПП у відповідність цілям навчальних програм	Експертна група	№ 2	Привести матрицю компетентностей ОПП у відповідність цілям навчальних програм	Травень, 2022	Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК Анатолій</i>
5.	Впровадити переміщення всіх вибіркових дисциплін з першого на другий семестр 1 курсу для забезпечення вільного обрання вибіркових дисциплін	Експертна група	№ 2	Оновити перелік вибіркових компонент ОПП	Травень, 2022	Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК Анатолій</i>
6.	Покращити можливості проходження практики та удосконалити процес працевлаштування випускників, для чого потрібно укласти відповідні договори із потенційними роботодавцями	Експертна група	№ 2	Укласти відповідні договори із потенційними роботодавцями	Протягом 2022 року	Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК Анатолій</i>  Декан стоматологічного ф-ту – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
7.	Методичні матеріали, зокрема робочі програми, низки вибіркових дисциплін, а саме: «Правознавство», «Менеджмент в стоматології», «Маркетинг в стоматології», не оприлюднено на офіційному інформаційному ресурсі ОНМедУ та не надано силябусів на сайті університету, а також відсутні "Положення про здійснення практичної підготовки у студентів стоматологічного факультету"	Експертна група	№ 2	1. Розробка методичного забезпечення дисциплін: – Менеджмент в стоматології – Маркетинг в стоматології – Правознавство	Березень, 2022	Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК Анатолій</i>
				2. Оприлюднення на сайті та в системі info		
				3. Розробка Положення про здійснення практичної підготовки у студентів стоматологічного факультету	Березень, 2022	Декан стоматологічного ф-ту – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>

8.	Надати здобувачам освіти можливість обирати навчальні дисципліни з інших освітніх програм, що реалізуються в університеті, а також створити загально університетський каталог вибіркових дисциплін	Експертна група	№ 2	Створити загально університетський каталог вибіркових дисциплін	2023 рік	Гаранти усіх освітніх програм
9.	Приділити увагу відпрацюванню процедури визнання результатів навчання неформальної освіти	Експертна група	№ 3	1. Оприлюднити серед студентів щодо можливості визнання результатів навчання неформальної освіти 2. Активізувати роботу за цим пп	Протягом, 2022	Декан стоматологічного факультету – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
10.	Рекомендується стимулювати і підтримувати міжнародну академічну мобільність та міжнародні академічні проекти студентів та викладачів, залучати до їх підтримки стейкхолдерів, що дасть можливість більш широко впроваджувати сучасні міжнародні практики в освітній процес	Експертна група	№ 4	1. Розробити проекти з академічної мобільності	Травень, 2022	Декан стоматологічного факультету – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
				2. Популяризація академічної мобільності	Протягом усього періоду	Начальник відділу міжнародних академічних програм – <i>МАЙДА Н.Вадим</i>
11.	Запровадити анонімне анкетування та залучити до нього здобувачів освіти різних курсів стоматологічного факультету, що	Експертна група	№ 5	Заходи пп. 2.1		



	дасть можливість об'єктивно оцінити якість та своєчасність проведених заходів та при необхідності розробити заходи по їх покращенню					
12.	Запровадити широке використання електронного анкетування з питань академічної доброчесності із залученням як здобувачів освіти, так і науково-педагогічних працівників.					
13.	Для проведення моніторингу професійності науково-педагогічних працівників рекомендується розробити критерії оцінювання та використовувати результати під час конкурсного відбору викладачів, для преміювання.	Експертна група	№ 6	1. Розробити план заходів щодо активізації роботи з удосконалення професійних та викладацьких компетентностей ППС підпорядкованих кафедр 2. Здійснювати постійний моніторинг реалізації плану заходів	Лютий, 2022  Протягом усього періоду	Декан стоматологічного факультету – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
14.	Проводити регулярне оновлення угод про співпрацю з лікувальними закладами	Експертна група	№ 6	Оновити угоди (договори) про співпрацю з лікувальними закладами	2022	Голова Медичної ради університету – <i>СОН Анатолій</i>
15.	Збільшення кількості публікацій окремих науково-педагогічних працівників у відповідності до спеціальності згідно ОПП, залучити більшу кількість науково-педагогічних працівників до стажування в міжнародному контексті шляхом оформлення відряджень, повної або часткової силати коштів	Експертна група	№ 6	1. Сформував зведений план наукової роботи кафедр ОНМедУ з методами стимулювання публікаційної активності на 2022 рік 2. Моніторинг реалізації плану	Лютий, 2022  Протягом усього періоду	Начальник відділу науково-технічної інформації – <i>БССЄДА Ярослав</i>

16.	З метою підвищення доступності ЗВО для маломобільних груп населення ЕГ рекомендує встановити спеціальні ліфти-підйомники	Експертна група	№ 7	Заходи пп. 1.27		
17.	Продовжити наповнення розділу сайту щодо доступності закладу освіти для навчання осіб з особливими освітніми потребами та, за можливості, — розробити уніфікований порядок супроводу осіб із інвалідністю					
18.	Надалі працювати в напрямку оснащення клінічних баз сучасними лікувально-діагностичними приладами та матеріалами, що матиме на меті підготовку конкурентоспроможних фахівців.	Експертна група	№ 7	Закупка нового обладнання, устаткування тощо	Протягом усього періоду	<p>Начальник планово-економічного відділу – <i>КАДЕБСЬКА Наталя;</i></p> <p>Начальник інформаційного відділу – <i>ЗУБАРЄВ Сергій</i></p> <p>Декан стоматологічного факульту – <i>ВАЛЬДА Володимир</i></p>
19.	Широко впроваджувати анкетування учасників освітнього процесу в аспекті задоволеності рівнями підтримки та із метою виявлення та попередження розвитку конфліктних ситуацій.	Експертна група	№ 7	Заходи пп. 2.1		

20.	З метою збору інформації щодо кар'єрних траєкторій ЕГ рекомендує створити асоціацію випускників ЗВО, а також активно співпрацювати із роботодавцями міста та області, які могли б оцінювати якість підготовки випускників і вказувати на можливі недоліки в ОПП, що було б вкрай позитивним у аспекті якості.	Експертна група	№ 8	1. Створити асоціацію випускників ОНМедУ	Червень, 2022	Помічник ректора – <i>САВЧЕ НКО Ірина</i>
				2. Активна спільна робота із Одеською міською організацією роботодавців	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК Анатолій</i>
				3. Соціологічні опитування	Протягом усього періоду	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АНІСНК ОВА Ірина</i>
21.	Проводити анонімні анкетування усіх стейкхолдерів із метою різностороннього контролю якості	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 2.1		
22.	На момент проведення експертизи деякі розділи не мали відповідного наповнення (зокрема-власні сайти профільних кафедр), у цьому контексті ЕГ рекомендує продовжувати активну роботу над уведенням їх у дію з метою повного висвітлення всієї відкритої інформації (ця рекомендація корелює з політикою	Експертна група	№ 9	Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету актуальною інформацією ППС	Вересень, 2022	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕ НКО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИН ЦЬКА Наталія</i>



	університету щодо роботи з інформаційними джерелами ЗВО).			Активізувати роботу усіх структурних підрозділів щодо наповнення офіційного сайту ОНМедУ	Протягом усього періоду діяльності	Помічни к ректора – <i>БАРВИН ЕНКО Ірина</i>
23.	Створити окрему сторінку для висвітлення заходів психологічної підтримки учасників освітнього процесу, що сприятиме підвищенню рівня інформованості щодо даного аспекту діяльності ЗВО.	Експертна група	№ 9	<b>Виконано, 2021</b>		
24.	Цілі освітньої програми та програмні результати навчання відповідають галузевому контексту, при цьому не враховують регіональний контекст. Відсутні будь-які підтвердження врахування регіонального контексту (аналітичні звіти ДОЗ, регіону, міста). Відсутні підтвердження щодо запозичень (врахування) досвіду аналогічних вітчизняних та іноземних освітніх програм. ЕГ зазначає: "Проте, освітні компоненти з аналогічних освітніх програм провідних вітчизняних ЗВО не були запозичені, а цілі ОПП та програмні результати навчання (ПРН) недостатньо враховують тенденції розвитку ринку праці."	ГЕР	№ 1	Оновлення ОПП 221 «Стоматологія» у відповідності до: А) Рекомендацій Експертної групи та ГЕР; Б) Враховуючи потреби стейкхолдерів; В) Враховуючи досвід провідних іноземних ЗВО; Г) Враховуючи регіональний контекст.	Протягом 2022	Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК Анатолій</i>
25.	Рекомендовано здійснити перегляд ОПП відповідно до вимог Законодавства, рекомендацій від HERE Erasmus+та інших міжнародних проєктів з вищої освіти для якісного формування матриці, мети, цілей, особливостей, ОК тощо.	ГЕР	№ 2			

26.	<p>Матриця відповідності ОК та ЗК/ФК/ПРН не відповідає предметній області ПРН. Для прикладу ОПП 2019 - дисципліна ОК 38 (Акушерство) розвиває у здобувачів фахові компетентності під номером 6,7,8,9 що є суто стоматологічними компетентностями, також ситуація з іншими непрофільними дисциплінами (Педіатрія, Фтизіатрія, ОК 8,10,11). Окрім того, ці фахові компетентності цих дисциплін, не релевантні ПРН визначених ОПП - для прикладу - ПРН 3, 6, 8, 9 та ОК 37-39. В ОПП 2020, усі дисципліни забезпечують здобування всіх (ЗК 1-15) загальних компетентностей (приклад, ЗК 5- здатність спілкуватися англійською мовою, яка розвивається (відповідно до предметної сфери) ОК 1- Іноземна мова, але у даному випадку ЗК 5 розвивають всі ОК 1-49), також непрофільні стоматологічні дисципліни ОК 34 (Педіатрія), 35 (Фтизіатрія), 36 (Акушерство) забезпечують розвиток усіх фахових компетентностей (1-18). При цьому всі ЗК і ФК дисципліні, що "розвивають" фахові компетентності не релевантні ПРН.</p>	ГЕР	№ 2			
27.	<p>Відсутні дисципліни, що б в повній мірі забезпечували набуття соціальних навичок, за ОПП 2016-2019 такі дисципліни були, за ОПП 2020 всі їх перевели у Вибіркові, при цьому вони створили прецедент "вибір-без вибору".</p>	ГЕР	№ 2			

28.	<p>ОПП 2016 року та 2019 - не дає можливості забезпечити виконання ЗУ про вищу освіту (25%) (кількість кредитів передбачено на вибіркові компоненти складає 19). ОПП 2020 року, забезпечує виконання норми 25%, але при цьому це було зроблено через зменшення кількості кредитів від ОК, які забезпечують розвиток фундаментальних знань здобувачів освіти (на перших 3 курсах). Окрім того, так як це програма 2020 року, то за 4 роки навчання здобувачі не мали права вибору дисциплін, а отже структура освітньої програми не передбачала можливість для формування індивідуальної освітньої траєкторії, зокрема через індивідуальний вибір здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін. Важливо зазначити, що деякі дисципліни повторюються (незважаючи на норми Положення про індивідуальну траєкторію...) ВК 1.1 - Англійська стоматологічна термінологія, Іноземна мова за професійним спрямуванням, або ВК 2.1 Актуальні питання клінічної імунології та алергології, Клінічна імунологія і алергологія в стоматології, які за тематичним планом повністю ідентичні змістовно, так як і більшість інших дисциплін, що додатково доводить невідповідність критерію. Доведенням відсутності вибору є навчальні картки здобувачів, де зазначено перелік ВК, які "були вибрані" - це 1 ВК - Ендодонтична техніка в стоматології.</p>	ГЕР	№ 2	<p>1. Оновити механізм формування індивідуальної освітньої траєкторії студентів другого (магістерського) рівня</p>	Лютий, 2022	<p>Начальник навчального відділу – <i>ЧЕРНЯВСЬКА</i> <i>Ганна</i></p>
				<p>2. Оновити перелік вибірових компонент ОПП</p>	Протягом 2022	<p>Гарант ОПП – <i>ГУЛЮК</i> <i>Анатолій</i></p>



29.	Було б чудово переглянути каталог вибіркових дисциплін відповідно до Положення про формування індивідуальної траєкторії здобувачів. Вивчити міжнародний досвід. Переглянути Положення про організацію освітнього процесу відповідно до новозатверджених Положень закладу.	ГЕР	№ 2			
30.	Чудовою є практикою перегляду та оновлення навчальних карток, адже здобувачі що вступили в 2017+ році не здобувають освіти за напрямком підготовки Медицина, а галуззю знань 22 Охорона здоров'я	ГЕР	№ 2	Переглянути та оновити навчальні картки	2022	Декан стоматологічного факульту – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
31.	У вступних випробуваннях, не зазначено (передмова) про перелік спеціальностей, на основі, яких можна вступити на спеціальність 221 Стоматологія.	ГЕР	№ 3	Розміщення інформації на офіційному сайті університету у Розділі «Абітурієнту» про перелік випробувань	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Голова Приймальної комісії – <i>СТЕПА НОВ Геннадій</i>
32.	Правила прийому на навчання за освітньою програмою не враховують особливості самої освітньої програми, тому що не визначають перелік знань, умінь та навичок, які здобувач отримав за попередні роки у закладі передвищої фахової освіти (анатомія, гістологія, тощо).	ГЕР	№ 3	Враховання особливості ОПІ під час формування правил прийому на навчання	Протягом усього періоду	Голова Приймальної комісії – <i>СТЕПА НОВ Геннадій</i>
33.	Рекомендовано звернути увагу та переглянути у відповідності до вимог закону передмову для вступників, що вступають за ієнітом медична-біологія та хімія (Програму складено відповідно до проєктів освітньо-кваліфікаційної характеристики та освітньо-професійної програми Державного стандарту вищої	ГЕР	№ 3	Враховати зауваження ГЕР		Голова Приймальної комісії – <i>СТЕПА НОВ Геннадій</i>

	освіти України за спеціальністю 223-медесстринство на базі програм для вищих медичних (фармацевтичних) навчальних закладів I-II рівнів акредитації, затверджених Центральним методичним кабінетом підготовки молодших спеціалістів МОЗ України; Департаментом кадрової політики, освіти і науки МОЗ України.) Провести аналіз особливостей вступу на ОПП для осіб, що вступають на спеціальність, які вже мають ступінь у фаховій передвищій освіті.					
34.	Відсутня нормативно-правова основа для врахування результатів навчання отриманих у неформальній та інформальній освіті.	ГЕР	№ 3	Виконано, 2021		
35.	Наведене в звіті ЕГ та самоаналізі результати анкетування, не мають чіткого методологічного підходу.	ГЕР	№ 4	1. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 2. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування 3. Проведення опитування здобувачів ОПП щодо окремих дисциплін 4. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	Протягом усього періоду діяльності	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – АННСН КОВА Ірина
36.	Відсутні рішення щодо впровадження змін до навчально-методичного забезпечення дисципліни відповідного до наукових напрацювань академічної спільноти та галузі (за минулі роки, не лише за 2020-2021, так як галузь є динамічною).	ГЕР	№ 4	-	-	-

37.	Більшість сертифікатів (90%) не пов'язані із професійним розвитком науково-педагогічних працівників, окрім того, навчання, викладання та наукові дослідження не пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності закладу вищої освіти.	ГЕР	№ 4	1. Розробити план заходів щодо підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ОНМедУ на 2022 рік	Лютий, 2022	Начальник навчально-методичного відділу – ФЕДЧУ К Ірина
				2. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	
38.	Положення про порядок улагодження конфліктних ситуацій - має політику, але порядок отримання скарги не забезпечує включення студентського самоврядування або інших структур у склад органів, що можуть бути контактними і зможуть забезпечити приватність. Відсутнє Положення для іноземних студентів, що є дискримінуючим.	ГЕР	№ 5	Оновлення Положення про політику та процедури запобігання, попередження та врегулювання конфліктних ситуацій в ОНМедУ з урахуванням рекомендацій ГЕР	Лютий, 2022	Проректор з перспективного розвитку – БОРИЦ Вікторія
39.	У звіті ЕГ та закладу відсутня інформація про особливості врегулювання питань щодо контрольних питань (оскарження результатів, конфліктних питань тощо) для іноземних студентів.	ГЕР	№ 5	Оновлення Положення про організацію освітнього процесу в ОНМедУ з урахуванням зауважень ГЕР	Червень, 2022	Проректор з науково-педагогічної роботи – ШМАКО ВА Ірина
40.	У закладі не працює система анкетування щодо академічної доброчесності. Анкета що розміщена на сайті університету є дуже велика та не містить методологічного підходу у дослідженні цього питання.	ГЕР	№ 5	1. Оновити анкети соціологічного опитування здобувачів вищої освіти та ППС щодо системи академічної доброчесності	Березень, 2022	Голова Комісії з АД – МАЦЕГ ОРА Ніна
				2. Провести заходи популяційного характеру щодо додержання принципів академічної доброчесності		
				3. Оновити нормативну документацію з питань академічної доброчесності		



				4. Розробити та підписати декларацію щодо дотримання принципів академічної доброчесності університетської спільнотою ОНМедУ		
				5. Популяризація культури академічної доброчесності серед здобувачів та ППС ОНМедУ	Протягом усього періоду	
41.	Покращити діяльність щодо академічної доброчесності (не лише де-юре, а де-факто, через використання бюлетнів від проекту SAIUP тощо).	ГЕР	№ 5			
42.	Рекомендовано провести аналіз практик щодо механізму звернень студентів - через студентське самоврядування, деканат тощо, із збереженням анонімності особи, що звернулася, без дискримінативним норм.	ГЕР	№ 5	Розробити соціологічне анкетування щодо механізму звернень студентів	Квітень-травень, 2022	В.о. начальник а відділу забезпечення якості освіти – АННСНК ОВА Ірина
43.	Більшість науково-педагогічних працівників є сумісниками, основного складу не багато, що доводить слабку кадрову політику закладу та можливість досягнення визначених відповідною програмою цілей та програмних результатів навчання. ЕГ зазначає про кваліфікаційні особливості: кафедра клінічної імунології, генетики та медичної біології (у викладача М. 2 наукові роботи за 2015 і 2016р.; кафедра ортопедичної стоматології, викладач В. – представлено 2 роботи та лише 1 відповідає ОК, кафедра фтизіопульмонології, викладач К. 2 роботи за 2018 рік	ГЕР	№ 6	Удосконалити кадрову політику на стоматологічному факультеті з урахуванням зауважень ГЕР	Протягом 2022	Декан стоматологічного ф-ту – ВАЛЬДА Володимир
44.	Відсутні особливості (критеріїв) відбору працівників відповідно до його викладацької майстерності та професійної	ГЕР	№ 6			

	діяльності, наукових здобутів тощо, таким чином, процедура конкурсного добору викладачів не дає можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми					
45.	Заклад і ЕГ не надали чітких пояснень щодо залучення того, як до аудиторних занять залучаються професіонали-практики, експерти галузі, представники роботодавців з національні (з різних регіонів України, приватних ЗОЗ тощо), та міжнародні.	ГЕР	№ 6	-	-	-
46.	Заклад не наводить механізм, за рахунок чого визначаються перелік кращих викладачів, яких нагороджують, преміюють, покращуючи їх мотивацію у здійсненні власного саморозвитку.	ГЕР	№ 6	-	-	-
47.	Відповідно до даних надані закладом (табличка 3) навчально-методичне забезпечення освітньої програми не гарантує досягнення визначених освітньою програмою цілей та програмних результатів навчання. Власність інших приміщень, що використовує заклад - не забезпечує можливість здобувачів задавати якісно ОСКІ, як форму атестації. Натомість інформація ЕГ різниться від тієї, що надав заклад.	ГЕР	№ 6	Закупка нового обладнання, устаткування тощо	Протягом усього періоду	Начальник планово-економічного відділу – <i>КАДЕВСЬК А.Наталія</i>  Начальник інформаційного відділу – <i>ЗУБАРСЬВ Сергій</i>  Дека стоматологічного ф-ту – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
48.	ЕГ зазначає: "Деканом факультету зазначено, що усі довідки та направлення на відпрацювання можуть бути замовлені онлайн" що у закладі діє система	ГЕР	№ 6	1. Провести соціологічне опитування серед здобувачів вищої освіти та ППС ОНМедУ щодо механізму відпрацювань	<b>Виконано Листопад, 2021</b>	Проректор з перспективного

	відпрацьовань через довідки, що у більшості закладах скасовано через повну недоцільність.			2. За результатами соціологічного опитування удосконалити механізм та систему відпрацьовань в ОНМедУ	Лютий, 2022	розвитку – <i>БОРЦ Вікторія</i>
49.	ЕГ та закладом не зазначено ролі студентського самоврядування у "забезпеченні освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку здобувачів вищої освіти". Окрім того, відсутні інші канали комунікацій, відмові для здобувачів.	ГЕР	№ 6	-	-	-
50.	ЕГ та заклад не довели, яким чином система забезпечення якості може відреагування на зміни в освітній діяльності з реалізації освітньої програми.	ГЕР	№ 8	-	-	-
51.	ЕГ не надала яким чином в академічній спільноті закладу вищої освіти сформована культура якості.	ГЕР	№ 8	-	-	-
52.	Нормативно-правова основа відповідає потребам (де-юре), але не здійснюється де-факто – до пп. 8.1 «Заклад вищої освіти послідовно дотримується визначених ним процедур розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітньої програми»	ГЕР	№ 8	Активізувати роботу щодо моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм в ОНМедУ. Моніторинг ОП доцільно представляти у формі стандартизованого аналітичного звіту, звідки впливають ґрунтовні висновки щодо позитивних аспектів та недоліків програми.	Протягом усього періоду діяльності	В.о. начальник а відділу забезпечення якості освіти – <i>АННСНК ОВА Ірина</i>
53.	Відсутня інформації щодо долучення більше ніж Голови СС до процесу періодичного перегляду освітньої програми та інших процедур забезпечення її якості (склади групи з забезпечення якості освіти, склади групи з моніторингу, складу комісій тощо). Позиція здобувачів не береться до уваги, адже анкетування показало низьку залученість 2% від 350+ респондентів, що є дуже несуттєво. Рішення приймає лише ВР та центральна методична комісія закладу.	ГЕР	№ 8	1. Активізувати участь основних стейкхолдерів у процесі моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм в ОНМедУ  2. Заходи пп. 2.1	Протягом усього періоду діяльності	В.о. начальни ка відділу забезпечення якості освіти – <i>АННСН КОВА Ірина</i>



54.	Сприяти включення СС в усі можливі комісії, органи тощо, де б вони спільно працювали з метою покращення ОПП/освітнього процесу, визначали недоліки та механізми швидкого подолання, вирішували проблеми освіти.					
55.	Залучати де-факто роботодавців (приватні клініки, адже вони є найбільшим роботодавцем у закладах)					
56.	Забезпечити формування політики якості! не лише через системні і якісні анкетування (які мають результати, і будуть методологічно складені правильно), а через фокус групи (формальні неформальні), круглі столи тощо, які б демонстрували потребу і шукали шлях її вирішення.					
57.	Популяризувати культуру якості - через спільну роботу з кожним членом академічної спільноти та довіру до них					
58.	Пошук інформації на сайті часто відсутня інформація у різних вкладках, інформація не оновлена, важко орієнтуватися при пошуку інформації. Переглянути сайт та донаповнити його.	ГЕР	№ 9	1. Активізувати роботу усіх структурних підрозділів щодо наповнення офіційного сайту ОНМедУ  2. Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету актуальною інформацією ППС	Протягом усього періоду діяльності  Вересень, 2022	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕ НКО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИЦЬКА Наталія</i>

3. 226 «Фармація, промислова фармація», другий (магістерський) рівень вищої освіти

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОПП д. фарм. н., проф. Л. М. Унгурян

  
Підпис

4.	ЕГ рекомендує: 1. Врахування досвіду аналогічних програм закордонних закладів вищої освіти. 2. Перегляд кожний рік або кожні 2 роки Освітньої програми "Фармація, промислова фармація", врахувати при цьому пропозиції здобувачів вищої освіти, роботодавців та інших зацікавлених осіб, обговорення ОПП з врахуванням тенденцій розвитку спеціальності, ринку праці, що дозволить повною мірою оновлювати ОП.	Експертна група	№ 1	Оновлення ОПП 226 «Фармація, промислова фармація» у відповідності до: А) Стандарту вищої освіти зі спеціальності 226 Фармація, промислова фармація Б) Рекомендацій Експертної групи та ГЕР; В) Враховуючи потреби стейкхолдерів; Г) Враховуючи досвід провідних національних і іноземних ЗВО; Д) Внести необхідні правки до матриць відповідності програмних компетентностей та ПРН Є) Привести у відповідність розділ "Форма атестації здобувачів вищої освіти" Д) Вилучити ОК Судова медицина (невідповідність спеціальності).	1 раз на 2 роки, після проходження акредитації	Гарант ОПП – УНГУР ЯН Ліана
5.	ЕГ встановлено, що матриця забезпечення ПРН відповідним ОК ОПП "Фармація, промислова фармація" містить як зайві результати навчання для деяких освітніх компонентів (наприклад, в матриці наведені ПРН30-32 для ОК44 (виробнича практика з організації та економіки фармації)) так відсутні посилання на результати ПРН для певного ОК (наприклад, відсутній ПРН29, який очевидний для ОК45 (виробнича практика з фармацевтичного менеджменту та	Експертна група	№ 4	Привести у відповідність до ОПП навчально-методичного комплексу дисциплін (начальних програм, силабусів)	До вересня, 2022	Гарант ОПП – УНГУР ЯН Ліана (контроль)  Завідувачі кафедр

	силабусі цієї дисципліни). Також у силабусах ОК є розбіжності з матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми (наприклад, для ОК4 (вища математика та статистика) в силабусі вказано 10 загальних компетентностей, хоча в матриці їх зазначено тільки шість)). Рекомендовано: внести необхідні правки до матриці відповідності... та матриці забезпечення... ОПП та зістиковати цю інформацію із силабусами.					
6.	В розділі 3 ОПП "Форма атестації здобувачів вищої освіти" все ще наявний пункт щодо ЄДКІ	Експертна група	№ 5			
7.	Розподіленість навчальних дисциплін між блоками та їх групова належність у контексті свободи вибору на думку експертної групи потребує доопрацювання, зокрема розширити такі блоки: вибірковий блок 1 (1 та 2 курси, 36 кредитів, 11 блоків по 2 дисципліни) та вибірковий блок 2 (3-5 курси, 39 кредитів, 13 блоків по 2 дисципліни) або надати цим дисциплінам більшої індивідуальності.	Експертна група	№ 2	1. Оновити механізм формування індивідуальної освітньої траєкторії студентів другого (магістерського) рівня	Лютий, 2022	Начальник навчального відділу – <i>ЧЕРНЯ ВСЬКА</i> <i>Ганна</i>
				2. Оновити перелік вибіркових компонент ОПП	Травень, 2022	Гарант ОПП – <i>МАРІЧЕ РЕДА</i> <i>Валерія</i>
8.	Відсутність визнання зі сторони ЗВО результатів навчання отриманих у неформальній освіті. Рекомендуємо ЗВО розглянути практики інших ЗВО стосовно даного питання та розробити власні правила з дотриманням діючих нормативних документів, що будуть	Експертна група	№ 3	1. Розробити Положення про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти ОНМедУ 2. Оприлюднити на сайті університету та зробити розсилку серед викладачів	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРЩ</i> <i>Вікторія</i>



	забезпечувати належну підготовку спеціалістів.			3. Анонсувати для здобувачів вищої освіти та співробітників щодо такої можливості		
9.	Наявні процедури академічної мобільності здобувачів вищої освіти. Відсутні практики їх реалізації. За ОПП «Фармація, промислова фармація» потрібно звернути увагу на інтернаціоналізацію освіти, встановлення зв'язків з закладами вищої освіти для сприяння академічної мобільності.	Експертна група	№ 3	1. Створити відділ міжнародних академічних програм	<b>Виконано (2021)</b>	Начальник відділу міжнародних академічних програм  <i>МАЙДА Н Вадим</i>
				2. Розробити проекти з академічної мобільності	Березень, 2022	
				3. Популяризація академічної мобільності	Протягом усього періоду	
10.	Потребує уваги низька участь НПП та здобувачів вищої освіти в програмах академічної мобільності.	Експертна група	№ 4			
11.	Рекомендовано розробку стратегії та плану для посилення участі здобувачів та НПП у програмах академічної мобільності та міжнародного стажування.	Експертна група	№ 4			
12.	Наявність окремих випадків академічної недоброчесності вказує на недостатній прояв інституційної культури університету в цьому плані.	Експертна група	№ 5	1. Оновити анкети соціологічного опитування здобувачів вищої освіти та ППС щодо системи академічної доброчесності	Березень, 2022	Голова Комісії з АД – <i>МАЦЕГ ОРА Ніна</i>
				2. Провести заходи популяризаційного характеру щодо додержання принципів академічної доброчесності		
				3. Оновити нормативну документацію з питань академічної доброчесності		
				4. Розробити та підписати декларацію щодо дотримання принципів академічної доброчесності університетської спільнотою ОНМедУ		
				5. Популяризація культури академічної доброчесності серед здобувачів та ППС ОНМедУ	Протягом усього періоду	
13.	Наявність відмінності в атестації студентів ЗФН та ДФН.	Експертна група	№ 5	<b>Виконано, 2021</b>		

14.	ЕГ відзначає, що має місце невідповідність рівня академічної або професійної кваліфікації окремих НПП дисциплінам, які вони викладають в рамках цієї ОПП, і рекомендує активізувати підвищення професійної майстерності зазначених викладачів через проходження курсів підвищення кваліфікації, розширення числа публікацій та методичних матеріалів, які б відповідали дисциплінам, які вони викладають.	Експертна група	№ 6	1. Розробити план заходів щодо підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ОНМедУ на 2022 рік	Лютий, 2022	Начальник навчально-методичного відділу – ФЕДЧУК Ірина
				2. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	
				3. Створити Школу молодого викладача ОНМедУ	2022	Проректор із забезпечення якості освіти – ПРОЦЕНКО Валентина
				4. Сформувавати зведений план наукової роботи кафедр ОНМедУ з методами стимулювання публікаційної активності на 2022 рік	Лютий, 2022	Начальник відділу науково-технічної інформації – БЕССЕДА Ярослав
				5. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	
15.	До недоліків ОП ЕГ віднесла недостатнє забезпечення матеріально-технічними ресурсами хімічного блоку дисциплін, зокрема недостатню кількість навчальних лабораторій. ЕГ рекомендує збільшити кількість лабораторій хімічного блоку дисциплін, та покращити забезпечення наявних	Експертна група	№ 7	1. Закупка нового обладнання, устаткування тощо для лабораторій хімічного блоку	Протягом усього періоду	Начальник планово-економічного відділу – КАДЕБСЬКА Наталія;  Декан фармац. факультету – АНІСІМОВ Володимир
				2. Створення Навчальної аптеки ОНМедУ	2022	

16.	Рекомендує покращити обізнаність студентів стосовно процедури вирішення конфліктних ситуацій, шляхом проведення зустрічей зі здобувачами на яких будуть висвітлені основні правила поведінки в конфліктних ситуаціях або розміщенням відповідних вказівок на офіційному сайті університету.	Експертна група	№ 7	Включення до плану роботи академічних кураторів пп. щодо: 1) ознайомлення студентів стосовно процедури вирішення конфліктних ситуацій в ОНМедУ; 2) культури академічної доброчесності в ОНМедУ; 3) формування індивідуальної освітньої траєкторії.	Лютий, 2022	Проректор з науково-педагогічної роботи – <i>ТАЛАЛА ЄВ Костянтин</i>
17.	Розширити перелік питань у анкетуванні випускників з метою виявлення їх рівня задоволеності рівнем викладання, актуальності отриманих знань з огляду на їх місце працевлаштування, додати пункт для внесення пропозицій чи побажань.	Експертна група	№ 8	1. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 2. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування 3. Проведення опитування здобувачів ОНП щодо окремих дисциплін 4. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННЄН КОВА Ірина</i>
					Протягом усього періоду діяльності	
18.	Сформулювати концепцію розвитку ОПП «Фармація, промислова фармація».	Експертна група	№ 1	<b>Виконано, 2021</b>		
19.	Вдосконалити процедуру документального супроводу внесення змін та доповнень в ОП за рекомендаціями здобувачів вищої освіти, академічної спільноти, роботодавців.	Експертна група	№ 1	Оновлення «Положення про освітні програми ОНМедУ» у відповідності до рекомендацій Експертної групи	Лютий, 2022	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРЩ Вікторія</i>
20.	Обсяг вибіркових дисциплін в Переліку ОК програми та у структурно-логічній схемі ОП не співпадають.	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 3.1		
21.	Більшість вибіркових дисциплін в парах за змістом дублюють одна одну.	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 3.7		
22.	Матриця відповідностей перенавантажена.	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 3.1		
23.	ПРН 18 не може бути забезпеченим тими ОК, які наведено в матриці.	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 3.1		



24.	Переглянути перелік ПРН, матрицю відповідностей. Відкорегувати каталог вибіркових дисциплін (вилучити дублюючі). Вилучити ОК Судова медицина (невідповідність спеціальності).	ГЕР	№ 2	Заходи пп. 3.1		
25.	Інформація на офіційному сайті дуже стисла: відсутні портфоліо викладачів, публікації співробітників і здобувачів освіти, не висвітлена участь в конференціях, наукова тематика кафедр тощо	ГЕР	№ 9	1. Активізувати роботу усіх структурних підрозділів щодо наповнення офіційного сайту ОНМедУ	Протягом усього періоду діяльності	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕ ІГО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИЦЬКА Наталія</i>
				2. Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету актуальною інформацією ППС	Вересень, 2022	
26.	Розмістити на сайті Університету анотацію програми, рекламні матеріали щодо перспектив працевлаштування чи подальшого навчання з метою популяризації ОП. Продублювати англійською.	ГЕР	№ 3	Розмістити на сайті Університету анотацію програми, рекламні матеріали щодо перспектив працевлаштування чи подальшого навчання з метою популяризації ОП. Продублювати англійською.	До 1 березня, 2022	Голова Приймальної комісії – <i>СТЕПАНОВ Геттадій</i>
27.	Організувати участь здобувачів освіти в програмах академічної мобільності.	ГЕР	№ 4	Заходи пп. 3.9		
28.	Запровадити єдину форму державної атестації для здобувачів денної та заочної форми навчання.	ГЕР	№ 5	<b>Виконано, 2021</b>		
29.	Впорядкувати вимоги до конкурсного відбору викладачів (у відповідності до чинних Ліцензійних вимог).	ГЕР	№ 6	<b>Виконано, 2021</b>		
30.	Звернути увагу на недостатні матеріально-технічне забезпечення окремих дисциплін.	ГЕР	№ 7	Заходи пп. 3.15		
31.	Запровадити процедуру анонімного опитування викладачів щодо шляхів удосконалення ОП.	ГЕР	№ 8	Заходи пп. 3.17		
32.	Активізувати роботу студентського самоврядування.	ГЕР	№ 8	(Відповідно до чинного законодавства України університет немає права втручатися у діяльність органів самоврядування)		

## 4. 222 «Медицина», третій (доктор філософії) рівень вищої освіти

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОПП д. мед. н., проф. С. Ф. Гончарук


 Підпис

1.	Доцільно залучати до її обговорення більше зацікавлених зовнішніх стейкхолдерів, крім того, розробити регламентовані процедури залучення ширшого кола стейкхолдерів до регулярного моніторингу якості ОПП.	Експертна група	№ 1	Активізація процесу залучення стейкхолдерів у процес оновлення ОПП	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ГОНЧАРУК Сергій
2.	Наявне неспівпадіння кількості кредитів за вибірковими компонентами в ОПП та навчальному плані. Відсутня логічна послідовність вивчення дисциплін в структурно-логічній схемі ОПП. Некоректно сформовані «Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-наукової програми», «Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми». ЕГ рекомендовано оптимізувати структурно-логічну схему, усунути недоречності між ОПП та навчальним планом, збільшити перелік навчальних дисциплін блоку вибіркових компонентів (універсальні навички дослідника).	Експертна група	№ 2	1. Оновлення ОПП у відповідності до зауважень ГЕР та експертної групи, побажань стейкхолдерів 2. Оптимізувати структурно-логічну схему ОПП 3. Усунути недоречності між ОПП та навчальним планом 4. Збільшити перелік навчальних дисциплін блоку вибіркових компонентів (універсальні навички дослідника).	Листопад, 2021 Виконано	Гарант ОПП – ГОНЧАРУК Сергій
3.	У правилах зарахування на ОП, щодо першочергового вступу аспірантів, які набрали за конкурсом однакову кількість	Експертна група	№ 3	-	-	-

	опублікованих наукових праць і винаходів, рекомендації Вченої ради, та інші наукові здобутки. На думку ЕГ формулювання "та інші наукові здобутки" - необхідно замінити, конкретизувати, задля більшої прозорості процедури. Бажано встановити пріоритетність між цими позиціями або бальність кожної категорії для уникнення суб'єктивної оцінки.					
4.	Для ефективної реалізації права здобувачів щодо визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті, експертна група рекомендує розробити окреме, розширене положення про неформальну освіту учасників освітнього процесу.	Експертна група	№ 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розробити Положення про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти ОНМедУ</li> <li>2. Оприлюднити на сайті університету та зробити розсилку серед викладачів</li> <li>3. Анонсувати для здобувачів вищої освіти та співробітників щодо такої можливості</li> </ol>	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРЩ Вікторія</i>
5.	У ЗВО не було практики академічної мобільності та визнання результатів навчання, отриманих в неформальній освіті. Рекомендовано підвищити просвітницьку діяльність серед кола аспірантів, можливо через більшу активність Ради молодих вчених, оскільки аспіранти були не досить добре обізнані щодо можливої участі у діючих освітніх проєктах та програмах академічної мобільності. Тому практика коротких інформаційних зібрань, навіть у онлайн форматі, допомогла б пояснити здобувачам, як розширити свою освітню траєкторію. А в рамках взаємодії між вузами, можливо залучати аспірантів з інших закладів, які брали участь у програмах мобільності, та могли б			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Активізувати просвітницьку діяльність серед кола аспірантів</li> <li>2. Активізувати діяльність Ради молодих вчених щодо можливої участі у діючих освітніх проєктах та програмах академічної мобільності</li> </ol>	Протягом усього періоду	Наукови й керівник СНТ - <i>ЮШКО ВСЬКА Ольга</i>



	поділитись своїм досвідом на подібних зібраннях.					
6.	Рекомендовано збільшити кількість представників Ради молодих вчених ( які на момент акредитації працюють у складі 6 осіб), задля підвищення ефективності її роботи.	Експертна група	№ 3	-	-	-
7.	До анкетування змісту та якості ОНП, рівня задоволеності освітнім процесом та доступності інформації, пропозицій відносно її удосконалення або змінення слід залучати більше ОК, за якими відбувається навчання здобувачів, а результати анкетування більш широко оприлюднювати та з певною періодичністю розміщувати на сайті ЗВО.	Експертна група	№ 4	1. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 2. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування 3. Проведення опитування здобувачів ОНП щодо окремих дисциплін 4. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	Протягом усього періоду діяльності	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННЄН КОВА Ірина</i>
8.	Університету слід розробити більш дієві заходи щодо підтримки здобувачів з приводу публікацій результатів їх наукових досліджень у вітчизняних та міжнародних виданнях.	Експертна група	№ 4	1. Сформувані зведений план наукової роботи кафедр ОНМедУ з методами стимулювання публікаційної активності на 2022 рік	Лютий, 2022	Начальник відділу науково-технічної інформації – <i>БССЄДА Ярослав</i>
				2. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	
9.	Провести перереєстрацію наукових журналів, засновником яких є ОНМедУ, щодо набуття ними статусу фахових видань України.			1. Перереєстрація фахових видань у якості видань, що входять до реєстру категорії Б (1 журнал)	Червень, 2022 (1 журнал)	В.о. проректора з науково-педагогічної діяльності – <i>ШАНДРА Олексій</i>
				2. Внести фахове видання до наукометричних баз Web of Science та Scopus	Протягом 2022 (1 журнал)	
				3. Розробити план заходів щодо активізації наукової діяльності студентами ОНМедУ	Лютий, 2022	

10.	При наступному перегляді робочих програм звернути увагу в деяких програмах професійного спрямування на опис міждисциплінарні зв'язків також з ОК III рівня, своєчасно оновлювати списки рекомендованої літератури та уніфікувати критерії оцінювання.	Експертна група	№ 4	Оновлення навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін у відповідності до рекомендацій	Протягом 2022	Гарант ОПП – ГОНЧА РУК Сергій (контроль) Завідувачі кафедр
11.	Система перевірки наукових робіт на антиплагіат потребує удосконалення та прийняття відповідних технологічних рішень	Експертна група	№ 5	1. Оновлення нормативної документації щодо перевірки на плагіат 2. Удосконалення процедури перевірки на плагіат	Виконано, 2022	АНТОН ЕНКО Петро
12.	Рекомендовано, щоб у ЗВО процедура конкурсного добору викладачів була більш прозорою та дієвою із висвітленням її у відповідному положенні. Крім того, при доборі викладачів на ОНП Медицина слід брати до уваги не тільки формальну відповідність пункту 30 Ліцензійних умов, а й певні компетентності викладача, які дозволяють йому забезпечити викладання ОК. Одним з шляхів реалізації може бути введення системи рейтингу оцінювання викладачів для створення умов здорової конкуренції у представників професорсько-викладацького складу, а також подальшої їх матеріального та морального заохочення.	Експертна група	№ 6	Виконано, 2021		
13.	Рекомендовано посилити зусилля в напрямку співпраці з закордонними ЗВО та науковими установами, а також активізувати участь у міжнародних	Експертна група	№ 6	1. Розробити план програми ОНМедУ з академічної мобільності	Березень, 2022	Начальник відділу міжнародно

	проектах за ОНП, посилити зусилля в напрямку отримання грантових проектів та програм, що дозволить викладачам підвищувати свою кваліфікацію не тільки з власної ініціативи, а й за сприяння ЗВО.			2. Популяризація академічної мобільності	Протягом усього періоду	днів академічних програм – <i>МАЙДА Н Вадим</i>
14.	Рекомендовано в майбутньому залучити ширше коло зовнішніх роботодавців (зокрема представників місцевої влади), а не тільки працівників університету до обговорення якості та реалізації освітнього процесу за ОНП.	Експертна група	№ 6	Заходи пп. 4.1		
15.	Рекомендовано адміністрації закладу розбудовувати політику, направлену на залучення фінансування наукових досліджень здобувачів через систему внутрішніх грантів, атестації наукових напрямів тощо.	Експертна група	№ 7	Сформувати політику, направлену на залучення фінансування наукових досліджень здобувачів через систему внутрішніх грантів, атестації наукових напрямів тощо.	Протягом 2022	В.о. проректора з науково-пед. Роботи - <i>ШАНДР А Олексій</i>
16.	Переглянути видавничу політику університету та відновити університетські фахові видання	Експертна група	№ 7	Заходи пп. 4.9		
17.	Слід розглянути можливість подовження годин роботи бібліотеки для забезпечення доступу здобувачів заочної форми навчання в вечірній час та налагодити ефективні канали розповсюдження інформації щодо доступу до баз бібліотек, зокрема HINARI (через сайт, соціальні мережі, наукове товариство тощо).	Експертна група	№ 7	Удосконалити роботу Бібліотеки у відповідності до зауважень експертної групи	Протягом 2022	Директор Бібліотеки – <i>ГАРНА Наталія</i>
18.	Нагальним також є організація безбар'єрного доступу до об'єктів	Експертна група	№ 7	1. Закупівля спеціальних мобільних пандусів 2. Створення списків осіб, що будуть допомагати здобувачам з особливими	Вересень, 2022	Головний інженер



	університетської інфраструктури для осіб, що мають особливі потреби.			освітніми потребами в їх облаштуванні та переміщенні Забезпечення наявності «кнопок тривоги»		– ЧАПЛИ НСЬКІ Й Сергій
19.	Питання щодо виявлення випадків дискримінації рекомендовано внести в опитування аспірантів.	Експертна група	№ 7	Заходи пп. 4.7		
20.	Розширити процедуру збору інформації щодо якості ОНП шляхом запровадження окремих опитувань представників зовнішніх стейкхолдерів, НПП, випускників.	Експертна група	№ 8			
21.	Рекомендовано створити Раду роботодавців з регулярним її зібранням для отримання пропозицій щодо удосконалення ОНП.	Експертна група	№ 8	Активна спільна робота із Одеською міською організацією роботодавців	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ГОНЧА РУК Сергій
22.	Рекомендовано також розбудовувати операційні процедури внутрішнього аудиту якості освіти.	Експертна група	№ 8	Удосконалення системи внутрішнього аудиту якості освіти	Протягом 2022	Проректор із забезпечення якості освіти – ПРОЦЕН КО Валентина
23.	Сторінка для публікації проектів для громадського обговорення не містить інформації чи посилань на результати обговорення ОНП.	Експертна група	№ 9	Удосконалення системи інформаційного супроводу процесу громадського обговорення	Лютий, 2022	Проректор з перспективного розвитку – БОРИЦ Вікторія
24.	Для потенційних англومовних здобувачів за ОНП відповідний контент на сайті відсутній.	Експертна група	№ 9	-	-	-

25.	Рекомендує ширше залучення аспірантів до НДР з виділеним фінансуванням, пошуку зовнішніх грантів, в т.ч. міжнародних.	Експертна група	№ 10	Активізація участі аспірантів до НДР з виділеним фінансуванням та зовнішніх грантах	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ГОНЧАР УК Сергій
26.	Відсутність власних фахових видань, що вимагає додаткових коштів від здобувачів для публікації у зовнішніх виданнях та обмежує можливості оприлюднення результатів наукових досліджень аспірантів. ЕГ рекомендує відновити фахові видання в університеті.	Експертна група	№ 10	Заходи пп. 4.9		
27.	Враховати досвід іноземних ЗВО та наукових закладів при перегляді ОНП	ГЕР	№ 1	Заходи пп. 4.2		
28.	Розширити перелік вибіркових компонент, узгодити ОНП та навчальний план	ГЕР	№ 1			
29.	Розробити положення про визнання результатів навчання у неформальну освіті та забезпечити їх реалізацію	ГЕР	№ 2	<b>Виконано, 2021</b>		
30.	Забезпечити академічну мобільність здобувачів ОНП	ГЕР	№ 3	Заходи пп. 4.13		
31.	Уніфікувати систему оцінювання	ГЕР	№ 4	Уніфікація системи оцінювання	Березень, 2022	Начальник навчального відділу – ЧЕРНЯВСЬКА Галина
32.	Запровадити систему рейтингування НПП, кафедр та розробити відповідне положення	ГЕР	№ 5	<b>Виконано, 2021</b>		
33.	Забезпечити перереєстрацію фахових видань, а також внести їх до баз Web of Science та Scopus.	ГЕР	№ 6	Заходи пп. 4.9		
34.	Запровадити систему управління якістю	ГЕР	№ 7	Заходи пп. 4.22		
35.	Покращити навігаційну карту сайту та контент для англomовних здобувачів	ГЕР	№ 8	<b>Виконано, 2021</b>		
36.	Забезпечити участь у міжнародних дослідженнях та грантових програмах	ГЕР	№ 9	Заходи пп. 4.25		

5. 221 «Стоматологія», третій (доктор філософії) рівень вищої освіти

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОНП д. мед. н., проф. В. Н. Горохівський

  
 Підпис

1.	Рекомендувати для удосконалення цілей і ПРН залучати зовнішніх роботодавців, а не роботодавців, які є сумісниками у ЗВО.	Експертна група	№ 1	Активізація залучення усіх груп стейкхолдерів до оновлення та перегляду ОНП	Листопад, 2021 Виконано	Гарант – <i>ГОРОХІ ВСЬКИ Й Володимир</i>
2.	Слід рекомендувати збирати інформацію від потенційних вступників на ОНП. Це має сприяти збільшенню контингенту (зараз немає здобувачів на 1 і 2 курсі).	Експертна група	№ 1	1. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 2. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування	Протягом усього періоду діяльності	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННЕН КОВА Ірина</i>
3.	Для об'єктивної оцінки та удосконалення цілей і ПРН ОНП ЗВО слід запровадити процедуру анкетування представників усіх учасників освітнього процесу (наприклад google-форма) за розробленими анкетами.	Експертна група	№ 1	3. Проведення опитування здобувачів ОНП щодо окремих дисциплін 4. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів		
4.	ЕГ рекомендує збільшити кількість ВК блоку професійної підготовки.	Експертна група	№ 2	Оновлення ОНП «Стоматологія»: А) Рекомендацій Експертної групи та GER; Б) Враховуючи потреби стейкхолдерів; В) Враховуючи досвід провідних іноземних ЗВО;	Листопад, 2021 Виконано	Гарант – <i>ГОРОХІ ВСЬКИ Й Володимир</i>
5.	У всіх робочих програмах ВК(с) вказані усі ПРН ОНП, що не є коректним, зокрема «ПРН15 Оцінювати ефективність освітнього процесу, рекомендувати шляхи його удосконалення» вряд чи можна набути, вивчаючи вузькоспеціалізовані дисципліни.	Експертна група	№ 2	Г) Збільшити кількість вибіркового компоненту; Д) Оновити матриці відповідності ПРН та компетентностей		



6.	В ОНП змінити дев'ятий рівень НРК на восьмий, додати нормативні документи, які були використані при підготовці програми.	Експертна група	№ 2			
7.	Передивитись перелік ПРН у робочих програмах ВК(с).	Експертна група	№ 2	Постійний перегляд та вдосконалення навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін	Протягом усього періоду діяльності	Гарант – ГОРОХІВСЬКИЙ Володимир (контроль) Завідувачі кафедр
8.	Проведення традиційного іспиту має певну частку суб'єктивізму, тому для об'єктивізації оцінювання вступників можуть бути використані й інші форми (стандартизований письмовий іспит, тестування й ін.).	Експертна група	№ 3	Активізація застосування інноваційних методів оцінювання знань	Протягом усього періоду діяльності	Гарант – ГОРОХІВСЬКИЙ Володимир (контроль) Завідувачі кафедр
9.	У ЗВО немає практики зарахування кредитів, отриманих аспірантом при вивченні навчальних курсів відповідного освітнього рівню в інших університетах країни та за кордоном.	Експертна група	№ 3	Виконується		
10.	ЕГ рекомендує активізувати роботу з академічної мобільності аспірантів. ЗВО необхідно популяризувати академічну	Експертна група	№ 3	1. Розробити план роботи з академічної мобільності	Березень, 2022	Начальник відділу

	мобільність, інформувати здобувачів освіти про можливість участі у програмах обміну на зібраннях, заняттях, через електронні засоби зв'язку.			2. Популяризація академічної мобільності	Протягом усього періоду	міжнародних академічних програм – <i>МАЙДА Н Вадим</i>
11.	Ураховуючи те, що здобувачі вищої освіти третього рівня мають можливість отримати неформальну освіту, ЕГ вважає, що ЗВО слід розробити процедуру та критерії визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті (створити відповідний нормативний документ) та поінформувати здобувачів вищої освіти.	Експертна група	№ 3	Виконано, 2021		
12.	Результати опитування аспірантів щодо ОНП 221 Стоматологія відсутні.	Експертна група	№ 4	Заходи пп. 5.2- 5.3		
13.	Доцільним у даному аспекті є створення силябусів освітніх компонент і активне їх впровадження.	Експертна група	№ 4	Розробка та оприлюднення силябусів ОК ОНП	Протягом усього періоду діяльності	Гарант – <i>ГОРОХІ ВСЬКИ Й Володимир Завідувачі кафедр</i>
14.	Недостатньо широко використовуються можливості міжнародного академічного обміну аспірантів за програмою Erasmus+. Необхідно більш активно залучати аспірантів за ОНП до міжнародного співробітництва.	Експертна група	№ 4	Заходи пп. 5.10		
15.	Створити анкети з академічної доброчесності для здобувачів третього рівня вищої освіти, проводити регулярні	Експертна група	№ 5	1. Оновити анкети соціологічного опитування здобувачів вищої освіти та ППС щодо системи академічної доброчесності	Березень, 2022	Голова Комісії з АД –

	опитування аспірантів та оприлюднювати їх результати.			2. Провести заходи популяційного характеру щодо додержання принципів академічної доброчесності 3. Оновити нормативну документацію з питань академічної доброчесності 4. Розробити та підписати декларацію щодо дотримання принципів академічної доброчесності університетської спільнотою ОНМедУ 5. Популяризація культури академічної доброчесності серед здобувачів та ППС ОНМедУ	Протягом усього періоду	МАЦЕГ ОРА Ніна
16.	Запровадження у ЗВО власних курсів з підвищення кваліфікації викладачів, можливо, із залученням викладачів інших ЗВО для їх реалізації	Експертна група	№ 6	Створити Школу молодого викладача ОНМедУ	2022	Проректор із забезпечення якості освіти – ПРОЦЕНКО Валентина
17.	Розробити план та графік підвищення педагогічної кваліфікації ННП з урахуванням професійних потреб викладачів.	Експертна група	№ 6	1. Розробити план заходів щодо підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ОНМедУ на 2022 рік 2. Моніторинг реалізації плану	Лютий, 2022 Протягом усього періоду	Начальник навчально-методичного відділу – ФЕДЧУ К Ірина
18.	При прийнятті рішення щодо заміщення вакантних посад ННП враховувати думку гаранта ОНП, можливо, через його включення у склад конкурсної комісії.	Експертна група	№ 6	-	-	-



19.	Доцільно унормувати та затвердити Положення про рейтингову оцінку діяльності науково-педагогічних працівників.	Експертна група	№ 6	<b>Виконано, 2021</b>
20.	Для підвищення професійної майстерності викладачів слід збільшити активність академічного обміну викладачів із вітчизняними і закордонними ЗВО; розширювати участь у міжнародних стажуваннях, наукових проєктах і грантових дослідженнях; у роботі закордонних наукових форумів.	Експертна група	№ 6	Заходи пп. 5.10
21.	У складі робочої групи на постійній основі немає здобувачів або представників органів студентського самоврядування, тому є доцільним активніше залучати здобувачів, а особливо випускників 2021 року до процедури перегляду ОНП.	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 5.1
22.	Низький відсоток аспірантів бере участь в анкетуваннях, тому рекомендуємо розробляти і проводити анкетування здобувачів за кожною ОНП, для отримання реальних результатів за конкретним напрямом підготовки, а також з метою швидкого реагування на побажання аспірантів доцільно застосовувати коротке анонімне анкетування на кафедрах по закінченню навчання з кожної конкретної дисципліни.	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 5.2- 5.3
23.	Також варто було б провести опитування роботодавців щодо їх задоволеності рівнем теоретичної та практичної підготовки здобувачів, які були працевлаштовані у їхніх закладах раніше.	Експертна група	№ 8	
24.	До процедури розробки, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 5.1

	ОНП залучаються роботодавці, які є одночасно співробітниками ЗВО. ЕГ вважає доцільним для більш об'єктивної та неупередженої оцінки залучати до процесів перегляду освітньої програми незалежних роботодавців, які не є безпосередніми працівниками ОНМедУ.					
25.	збільшити обсяг дисциплін загальнонаукової підготовки з Академічної доброчесності та Професійної етики наукової діяльності в галузі охорони здоров'я для більш ґрунтовного опанування ПРН17	Експертна група	№ 10	Заходи пп. 5.4		
26.	ЗВО слід покращити роботу щодо долучення аспірантів до міжнародної академічної спільноти за спеціальністю, зокрема через стажування здобувачів за кордоном впродовж навчання на ОНП, виступи на конференціях, публікації, участь у спільних дослідницьких проєктах, що збільшить кількість публікацій у виданнях, проіндексованих у базах даних Scopus та Web of Science.	Експертна група	№ 10	Заходи пп. 5.10		
27.	Рекомендовано ширше залучати до обговорення зовнішніх стейкхолдерів до аналізу результатів діяльності ОНП та до обговорення змін до ОНП, зокрема, створити та системно залучати Раду роботодавців до оцінки ОНП.	ГЕР	№1	Заходи пп. 5.1		
28.	Рекомендовано актуалізувати навчальний матеріал та навчальну літературу в силабусах.	ГЕР	№2	Заходи пп. 5.13		
29.	Варто створити навчальний контент для іноземних здобувачів вищої освіти.	ГЕР	№2	-	-	-
30.	Варто передивитись перелік ПРН у робочих програмах.	ГЕР	№2	Заходи пп. 5.2- 5.3		

31.	Програма вступних випробувань за спеціальністю 221 Стоматологія для здобуття вищої освіти ступеня доктора філософії, для визначення рівня знань і практичних навичок програмою передбачено проведення вступного іспиту у формі співбесіди. Для визначення рівня практичних навичок варто передбачити рішення ситуаційних задач, або демонстрацію практичних навичок на манекені, доцільно впровадити використання тестового контролю.	ГЕР	№3	Заходи пп. 5.8		
32.	Варто більш широко впроваджувати в практику визнання результатів навчання, отриманих в неформальній освіті	ГЕР	№3	Виконано, 2021		
33.	Варто провести оптимізацію розміщення інформації на сайті ЗВО та окремих кафедр.	ГЕР	№4	1. Активізувати роботу усіх структурних підрозділів щодо наповнення офіційного сайту ОНМедУ	Протягом усього періоду діяльності	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕ НКО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИЦЬКА Наталія</i>
				2. Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету актуальною інформацією ППС	Вересень, 2022	
34.	Здобувачі вищої освіти повинні мати можливість ознайомлення з ОНП та силябусами українською та англійською мовою при перегляді інформації на сайті ЗВО в закладі «Аспірантура».	ГЕР	№4	-	-	-
35.	Активізувати міжнародну співпрацю в проведенні наукових досліджень докторів філософії в галузі 22 Охорони здоров'я за спеціальністю 221 Стоматологія.	ГЕР	№4	Заходи пп. 5.10		
36.	Враховуючи превалювання дистанційної форми навчання аспірантів варто підкріпити кожен освітній компонент ОНП сучасним навчальним контентом	ГЕР	№5	Заходи пп. 5.7		



	(методичними рекомендаціями, відеороліками та інтерактивними лекціями). В навчальному контенті активніше використовувати сучасну англomовну літературу.					
37.	Рекомендовано продовжувати покращення матеріально-технічної бази кафедр, які забезпечують реалізацію ОНП та розбудови інфраструктури університету	ГЕР	№7	Закупка нового обладнання, устаткування тощо	Протягом усього періоду	Начальник планово-економічного відділу – <i>КАДЕБСЬКА Наталія</i> ;  Начальник інформаційного відділу – <i>ЗУБАРСЬ Сергій</i>  Декан стоматологічного факульту – <i>ВАЛЬДА Володимир</i>
38.	Рекомендовано розширити практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо періодичного перегляду ОНП. Варто публічно висвітлювати результати анкетування роботодавців та результати обговорення ОНП	ГЕР	№8	Заходи пп. 5.2-5.3		
39.	Регулярно проводити вивчення міжнародного досвіду в підготовці докторів філософії. Висвітлення кращих практик на сайті ЗВО.	ГЕР	№9	-		
40.	Розширити форми підтримки наукової академічної мобільності серед здобувачів вищої освіти третього рівня, звернути додаткову увагу на міжнародні проекти у галузі стоматології	ГЕР	№10	Заходи пп. 5.10		
41.	Активізувати підготовку кадрів вищої кваліфікації, підвищити їх науковий рівень, зокрема, шляхом публікацій результатів наукових досліджень в рейтингових наукових журналах Scopus та Web of science.	ГЕР	№6	1. Сформувати зведений план наукової роботи кафедр ОНМедУ з методами стимулювання публікаційної активності на 2022 рік	Лютий, 2022	Начальник відділу науково-технічної інформації – <i>БЕСЕДА Ярослав</i>
				2. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	

6. 226 «Фармація, промислова фармація», третій (доктор філософії) рівень вищої освіти

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОНП д. мед. н., проф. Я. В. Рожковський



Підпис

1.	Рекомендовано продовжити удосконалення ОНП, зважаючи на постійне реформування освітньої системи та розвитку фармацевтичної галузі України	Експертна група	№ 1	Оновлення ОНП 226 «Фармація, промислова фармація» у відповідності до: А) Рекомендацій Експертної групи та ГЕР; Б) Враховуючи потреби стейкхолдерів; В) Враховуючи досвід провідних іноземних та національних ЗВО.	<b>Виконано 2021</b>	Гарант ОНП – <i>Ярослав РОЖКОВСЬКИЙ</i>
2.	Проводити подальший перегляд ОНП, при цьому здійснити аналіз викладання на аналогічних програмах за кордоном	Експертна група	№ 1			
3.	Рекомендовано створити «педагогічну практику», внести відповідні зміни до ОНП, структури НП (із виділенням відповідної кількості годин та їх розподілом за курсами і семестрами)	Експертна група	№ 2			
4.	Переглянути ОНП в контексті категорій здобувачів, які можуть вступати на навчання за 3-м освітньо-науковим рівнем спеціальності «Фармація, промислова фармація»	Експертна група	№ 3			
5.	Розробити «Положення про проведення педагогічної практики» або/та програму її проведення			1. Розробка та затвердження Положення про проведення педагогічної практики 2. Методичного забезпечення до ОК «Педагогічна практика»	<b>Виконано, січень 2022</b>	Гарант ОНП – <i>Ярослав РОЖКОВСЬКИЙ</i>
6.	Активно залучати аспірантів та здобувачів наукового ступеня «доктора філософії» до процесу перегляду ОНП	Експертна група	№ 1	Активне залучення здобувачів наукового ступеня «доктора філософії» до процесу перегляду ОНП	<b>Виконано 2021</b>	Гарант ОНП – <i>Ярослав РОЖКОВСЬКИЙ</i>

7.	Створити Раду роботодавців за ОНП «Фармація, промислова фармація», інформувати учасників освітнього процесу про результати її роботи та про ті зміни, що були запропоновані і внесені до ОНП	Експертна група	№ 1	-	-	-
8.	Проведення унормування питань дуальної освіти та неформальної освіти з обов'язковим оприлюдненням відповідного положення на офіційному сайті	Експертна група	№ 2	1. Розробити Положення про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти ОНМедУ 2. Оприлюднити на сайті університету та зробити розсилку серед викладачів 3. Анонсувати для здобувачів вищої освіти та співробітників щодо такої можливості	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРИЩ Вікторія</i>
9.	Рекомендовано розробити і оприлюднити «Положення про визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті» (а також за дуальною формою) та оприлюднити його на офіційному сайті	Експертна група	№ 3			
10.	Продовжити наповнювати, актуалізувати інформацію на сайті ЗВО, сторінках відділів, в тому числі на сторінці приймальної комісії необхідно оприлюднити програми вступного іспиту зі спеціальності, вступного комбінованого іспиту з іноземної (англійської, німецької або французької) мови			1. Активізувати роботу усіх структурних підрозділів щодо наповнення офіційного сайту ОНМедУ	Протягом усього періоду діяльності	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕ ІГО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИЦЬКА Наталія</i>
				2. Доповнити кафедральні сторінки на сайті університету актуальною інформацією ППС	Вересень, 2022	
				3. Оприлюднити програми вступного іспиту зі спеціальності, вступного комбінованого іспиту з іноземної	До 1 березня, 2022	
11.	Рекомендовано перегляд та вдосконалення робочих програм навчальних дисциплін проводити з урахуванням думки здобувачів вищої освіти	Експертна група	№ 4	Постійний перегляд та вдосконалення робочих програм навчальних дисциплін	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – <i>Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ</i>



						(контроль) Завідувачі кафедр
12.	Посилити використання інноваційних методів навчання для досягнення цілей та програмних результатів навчання, зокрема, використовувати в навчальному процесі наступні інноваційні методи навчання: дискусія із запрошенням фахівців, ділова (рольова) гра; «займи позицію»; коментування, оцінка (або самооцінка) дій учасників; майстер-класи; публічний виступ	Експертна група	№ 4	Використання інноваційних методів навчання в навчальному процесі під час реалізації ОНП	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – <i>Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ</i> (контроль) Завідувачі кафедр
13.	Ввести практику проведення анкетування серед аспірантів та здобувачів щодо оцінки рівня задоволеності методами навчання і викладання в ОНМедУ, враховувати думку аспірантів з приводу оновлення змісту освітнього процесу	Експертна група	№ 4	1. Розробка нормативної документації щодо проведення соціологічних опитувань	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННІСН КОВА Ірина</i>
				2. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 3. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування 4. Проведення опитування здобувачів ОНП щодо окремих дисциплін 5. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	Протягом усього періоду діяльності	
14.	Розробити та оприлюднити силябуси з дисциплін	Експертна група	№ 4	Розробка та оприлюднення силябусів ОК ОНП	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – <i>Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ</i>

						<i>Й</i> (контроль) Завідувачі кафедр
15.	Офіційно оприлюднювати інформацію щодо міжнародної наукової діяльності аспірантів та НПП	Експертна група	№ 4	-	-	-
16.	Рекомендує на інформаційних стендах кафедр розмістити інформацію щодо контрольних заходів, а також наповнити сторінки кафедр інформацією щодо оцінювання, а також приклади питань, тестових завдань, білетів до іспитів	Експертна група	№ 5	Оприлюднення на інформаційних ресурсах кафедр інформацію щодо оцінювання, а також приклади питань, тестових завдань, білетів до іспитів	Лютий, 2022	Гарант ОПП – <i>Ярослав</i> <i>РОЖКО</i> <i>ВСЬКИ</i> <i>Й</i> (контроль) Завідувачі кафедр
17.	Залучати зовнішніх екзаменаторів для проведення контрольних заходів з метою об'єктивного їх оцінювання	Експертна група	№ 5	Активізувати залучення зовнішніх екзаменаторів для проведення контрольних заходів з метою об'єктивного їх оцінювання	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – <i>Ярослав</i> <i>РОЖКО</i> <i>ВСЬКИ</i> <i>Й</i> (контроль) Завідувачі кафедр
18.	Систематично проводити анонімне опитування аспірантів щодо академічної	Експертна група	№ 5	1. Оновити анкети соціологічного опитування здобувачів вищої освіти та ППС щодо системи академічної доброчесності	Березень, 2022	Голова Комісії з АД –

	доброчесності, отримані результати використовувати в навчальному процесі			2. Провести заходи популяризаційного характеру щодо додержання принципів академічної доброчесності 3. Оновити нормативну документацію з питань академічної доброчесності 4. Розробити та підписати декларацію щодо дотримання принципів академічної доброчесності університетської спільнотою ОНМедУ 5. Популяризація культури академічної доброчесності серед здобувачів та ППС ОНМедУ	Протягом усього періоду	МАЦЕГ ОРА Ніна
19.	До атестацій здобувачів освітньо-наукового ступеня «доктор філософії» залучати як можна більшу кількість докторів наук за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація», які можуть надати корисні поради з проблемних питань підготовки та захисту дисертаційних робіт	Експертна група	№ 5	Залучення докторів наук за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» до атестацій здобувачів освітньо-наукового ступеня «доктор філософії»	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИ Й
20.	Недостатнє інформаційне наповнення сторінок кафедр та представлення інформації про кожного викладача на офіційному сайті закладу	Експертна група	№ 6	Заходи пп. 6.10		
21.	Рекомендує активізувати співпрацю з роботодавцями та професіоналами практиками чи експертами в галузі в плані їх долучення до організації та проведення освітнього процесу	Експертна група	№ 6	Активізація процесу долучення до організації та проведення освітнього процесу роботодавців та професіоналів практиків	Протягом усього періоду діяльності	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИ Й (контроль) Завідувачі кафедр



22.	Передбачити проведення тематичних семінарів, тренінгів, вебінарів та інших заходів підвищення кваліфікації за різною тематикою для вибору викладача з метою їх професійного розвитку та вдосконалення	Експертна група	№ 6	1. Розробити план заходів щодо підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ОНМедУ на 2022 рік 2. Моніторинг реалізації плану	Лютий, 2022  Протягом усього періоду	Начальник навчально-методичного відділу – ФЕДЧУ К Ірина
23.	Розширити можливості професійного розвитку через закордонні стажування та програми обміну	Експертна група	№ 6			
24.	Впровадити рейтингову систему оцінювання діяльності викладачів та кафедр ОНМедУ	Експертна група	№ 6			
25.	Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних на науково-педагогічних працівників має бути оприлюдненом на сайті ЗВО.	Експертна група	№ 6	<b>Виконано, 2021</b>		
26.	Здобувачі ОНП «Фармація, промислова фармація» повідомили ЕГ, що не виконували досліджень на базі цієї лабораторії, до того відсутні спільні публікації що можуть вказувати на проведення таких досліджень. Тому ЕГ дійшла висновку, що навчально-методична лабораторія на поточний момент не використовується для реалізації освітньої чи наукової діяльності за обговорюваною ОНП.	Експертна група	№ 7	1. Активізувати науково-дослідну роботу здобувачів в НДІ Трансляційної медицини 2. Активізувати оприлюднення результатів науково-дослідної діяльності здобувачів	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИ Й
27.	Оновлення та доукомплектація матеріально-технічної бази. Рекомендується збільшити фінансування та витрати на забезпечення ОНП «Фармація, промислова фармація», а саме: закупівля експериментально-дослідного обладнання для кафедр хімічного та технологічного спрямування, витяжних	Експертна група	№ 7	Закупка нового обладнання, устаткування тощо	Протягом усього періоду	Начальник планово-економічного відділу – КАДЕБСЬКА Наталія  Начальник інформаційного відділу – ЗУБАРСЬВ Сергій

	шаф для лабораторій в яких проводяться хімічні та пробопідготовчі дослідження, закупівля й забезпечення здобувачів реактивами, розхідними матеріалами, лабораторними тваринами тощо.					Декан фармацевтичного ф-ту – <i>АВСТІМОВ Володимир</i>
28.	Рекомендується обладнати корпуси пандусами	Експертна група	№ 7	1. Закупівля спеціальних мобільних пандусів 3. Створення списків осіб, що будуть допомагати здобувачам з особливими освітніми потребами в їх облаштуванні та переміщенні 4. Забезпечення наявності «кнопок тривоги»	Вересень, 2022	Головний інженер – <i>ЧАПЛИНСЬКИЙ Сергій</i>
29.	Рекомендується збільшити наповнення сайту університету та Moodle навчально-методичними та організаційними матеріалами для здобувачів ОНП, в тому числі, наповнення сайту кафедр Фармацевтичного факультету (додаткові навчально-методичні видання, розклади занять, календарні плани, завдання для самостійної роботи, зразки білетів, питань або завдань для підсумкової контрольної роботи). Оприлюднення розкладу занять, завдань для самоопрацювання та оцінки знань здобувачів є особливо важливим в сучасних умовах дистанційного навчання.	Експертна група	№ 7	Заповнення сайту університету та Moodle у відповідності до рекомендацій Експертної групи	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – <i>Ярослав РОЖКОВСЬКИЙ</i> (контроль) Завідувачі кафедр
30.	Деякі організаційні документи важко знайти у відкритому доступі на сайті ЗВО. Рекомендується викладати усі положення щодо організації та проведення ОП у відкритому доступі, наприклад на сторінках відповідних відділів.	Експертна група	№ 9	Оприлюднення положень, які регламентують усі напрямки діяльності університету, на офіційному сайті університету	Протягом усього періоду	Помічник ректора – <i>БАРВИНЕНКО Ірина</i> ; Начальник прес-служби – <i>КУЛЬЧИЦЬКА Наталія</i>
31.	Наукова діяльність за ОНП обмежена наявним обладнанням, також ЗВО має незадіяні резерви (асистенти кафедр без наукового ступеня) в сенсі планування та виконання наукових досліджень.	Експертна група	№ 10	1. Заходи пп. 6.27	Лютий, 2022	Начальник відділу науково-
				2. Сформувані зведений план наукової роботи кафедр ОНМедУ з методами		

				стимулювання публікаційної активності на 2022 рік		технічної інформації – БСССДА Ярослав
				3. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	
32.	Рекомендовано проводити анкетування для здобувачів вищої освіти відповідно до конкретних ОНП та розширити їх питаннями з відкритими відповідями, де б вони мали змогу надавати свої пропозиції щодо даної ОНП «ФАРМАЦІЯ, ПРОМИСЛОВА ФАРМАЦІЯ».	ГЕР	№ 1	Заходи п.п. 6.13		
33.	Рекомендовано фіксувати результати обговорення щодо змін та покращень ОНП «ФАРМАЦІЯ, ПРОМИСЛОВА ФАРМАЦІЯ» та удосконалити алгоритм документації пропозицій від різних груп стейкхолдерів.	ГЕР	№ 1	Протоколювання результатів обговорення щодо змін та покращень освітніх програм	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ
34.	Рекомендовано переглянути блоки виборних дисциплін та замінити ті, що схожі по наповненню і фактично дублюють чи повторюють одна одну або нормативну дисципліну.	ГЕР	№ 2	1. Оновити механізм формування індивідуальної освітньої траєкторії студентів другого (магістерського) рівня	Лютий, 2022	Начальник навчального відділу – ЧЕРНЯВ СЬКА Ганна
				2. Оновити перелік вибіркових компонент ОПП	Травень, 2022	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ
35.	Рекомендовано заохочувати здобувачів вищої освіти до проходження академічної мобільності, як за кордоном, так і в межах України.	ГЕР	№ 3	1. Створити відділ міжнародних академічних програм	<b>Виконано (2021)</b>	Начальник відділу міжнародних академічних програм –
				2. Розробити план роботи з академічної мобільності	Березень, 2022	
				3. Популяризація академічної мобільності	Протягом усього періоду	



						<i>МАЙДА Н Вадим</i>
36.	Рекомендовано удосконалити процедуру визнання результатів, здобутих в неформальній освіті.	ГЕР	№ 3	Заходи пп. 6.8-6.9		
37.	Рекомендовано переглянути роботу СНТ в сторону розвитку саме наукової структури (публікації, участь в конференціях тощо).	ГЕР	№ 4	1. Розробити план активізації наукової діяльності СНТ	Лютий, 2022	Наукови й керівник СНТ - <i>ЮШКО ВСЬКА Ольга</i>
				2. Моніторинг реалізації плану	Протягом усього періоду	
38.	Рекомендовано викласти силябуси по дисциплінам в відкритий доступ на офіційному сайті ЗВО.	ГЕР	№ 4	Заходи пп. 6.14		
39.	Удосконалити «Положення про організацію освітнього процесу здобувачами вищої освіти в Одеському національному медичному університеті» ( <a href="https://onmedu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/01/osvitnij-proces.pdf">https://onmedu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/01/osvitnij-proces.pdf</a> ) відповідно до потреб здобувачів вищої освіти третього рівня.	ГЕР	№ 5	<b>Виконано, 2021</b>		
40.	Рекомендовано продовжити проведення популяризації принципів академічної доброчесності в ЗВО.	ГЕР	№ 5	Заходи пп. 6.18		
41.	Рекомендовано залучати до проведення лекцій та семінарських занять провідних фахівців в галузі, а не лише співробітників ЗВО (штатних чи погодинних).	ГЕР	№ 6	Заходи пп.6.21		
42.	Рекомендовано поширювати серед здобувачів інформацію щодо документів та механізмів, направлених на врегулювання конфліктних ситуацій, зокрема, допомогу психолога.	ГЕР	№ 7	Поширення через інформаційні канали СНТ, Проф.спілки та Студентського самоврядування Положення про врегулювання конфліктних ситуацій	Протягом усього періоду	Помічник ректора – <i>БАРВИН ЕНКО Ірина</i>
43.	Рекомендовано доповнити ОНП «Фармація, промислова фармація» інформацією про	ГЕР	№ 8	Заходи пп. 6.34		

	вибірні дисципліни (надати загальну структуру).					
44.	Рекомендовано доповнити анкети здобувачів питаннями, що будуть направлені на збирання інформації щодо удосконалення даної ОНП.	ГЕР	№ 8	Заходи пп. 6. 13		
45.	Рекомендовано залучати до перегляду ОНП не тільки вітчизняних фахівців.	ГЕР	№ 8	Рецензування ОНП іноземними фахівцями	Під час оновлення	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ
46.	Рекомендовано опублікувати у відкритому доступі си́лабуси з дисциплін як обов'язкового компоненту, так і виборного блоку.	ГЕР	№ 9	Заходи пп. 6.14		
47.	Розширити спектр наукових досліджень на профільних кафедрах, що залучені для реалізації ОНП «Фармація, промислова фармація»	ГЕР	№ 10	Розширити спектр наукових досліджень на профільних кафедрах	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ (контроль) Завідувач і кафедр
48.	Провести оптимізацію розміщення інформації на сайті ЗВО та окремих кафедр.	ГЕР	№ 9	Заходи пп. 6. 10		
49.	Здобувачі вищої освіти повинні мати можливість ознайомлення з ОНП та си́лабусами українською та англійською мовою при перегляді інформації на сайті ЗВО в закладці «Аспірантура»	ГЕР	№ 9	-	-	-
50.	Здобувачі ВО можуть проходити навчання і проводити дослідження на базах науково-дослідних установ НАМН України, з якими є підписані договори, але варто активізувати міжнародну співпрацю в проведенні наукових досліджень докторів філософії	ГЕР	№ 10	Активізація міжнародної діяльності	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – Ярослав РОЖКО ВСЬКИЙ

7. 228 «Педіатрія», третій (доктор філософії) рівень вищої освіти

Контроль та відповідальність за реалізацією плану заходів здійснює гарант ОПП д. мед. н., проф. Ю. П. Харченко

  
Підпис

1.	Рекомендує з метою об'єктивної оцінки потреб здобувачів ОПП «Педіатрія», з можливістю її удосконалення, аналізувати результати анкетування в рамках здобувачів спеціальності «Педіатрія», провести анкетування науково-педагогічних працівників щодо забезпечення освітньої складової ОПП для здобувачів вищої освіти на третьому рівні (аспірантура) та анкетування роботодавців	Експертна група	№ 1	<p>1. Розробка нормативної документації щодо проведення соціологічних опитувань</p> <p>2. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік</p> <p>3. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування</p> <p>4. Проведення опитування здобувачів ОПП щодо окремих дисциплін</p> <p>5. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів</p>	Виконано (грудень, 2021)	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – АННЕН КОВА Ірина
2.	Рекомендується створити Раду роботодавців	Експертна група	№ 1	Активна спільна робота із Одеською міською організацією роботодавців	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ХАРЧЕН КО Юрій
3.	Доцільно розширити вибіркового обсяг дисциплін не тільки у напрямку фахової підготовки, а й за іншими напрямками (універсальні навички дослідника, загально-наукові компетентності),	Експертна група	№ 2	Оновити перелік вибірових компонент ОПП	Протягом 2022	Гарант ОПП – ХАРЧЕН КО Юрій



	упорядкувати перелік дисциплін за вибором.					
4.	Структурно-логічна схема в ОНП не дозволяє створити коректне враження про динаміку розподілу дисциплін, в зв'язку з чим ОК та ВК доцільніше представити по роках навчання.	Експертна група	№ 2	Оновлення ОНП 228 «Педіатрія» у відповідності до: А) Рекомендацій Експертної групи та ГЕР; Б) Враховуючи потреби стейкхолдерів; В) Враховуючи досвід провідних іноземних та національних ЗВО.	<b>Виконано 2021</b>	Гарант ОПП – ХАРЧЕН КО Юрїї
5.	Педагогічна практика, яка є обов'язковою, не отримала власного визначення в структурі ОНП, в зв'язку з чим ЕГ рекомендує винести її як окрему освітню компоненту з відповідною оцінкою результатів навчання.	Експертна група	№ 2			
6.	Необхідним є введення в програми навчальних дисциплін методів опанування soft-skills та розробки системи оцінювання результатів навчання у даному напрямку з метою ґрунтовних висновків щодо досягнення здобутих компетентностей.	Експертна група	№ 2			
7.	На сторінках офіційного сайту, де представлений перелік ОК та ВК, необхідно активізувати прямі посилання та упорядкувати поточний перелік дисциплін для забезпечення прозорості інформування здобувачів.	Експертна група	№ 2	Упорядкувати поточний перелік дисциплін для забезпечення прозорості інформування здобувачів	<b>Виконано 2021</b>	Гарант ОПП – ХАРЧЕН КО Юрїї
8.	Навчальні плани містять технічні помилки, що потребують внесення відповідних коректив.	Експертна група	№ 2	Привести навчальні плани у відповідність до ОНП	Червень, 2022	Гарант ОПП – ХАРЧЕН КО Юрїї
9.	Правила вступу до аспірантури та програми вступних випробувань, які оприлюднені на сайті, рекомендується продублювати англійською мовою, адже вона може бути мовою викладання в рамках даної ОНП. При вивченні	Експертна група	№ 3			

	<p>документів виявлено деякі неточності. У правилах вступу до аспірантури (загальні положення пункт 1.4), оприлюднених на сайті, вказано, що вступати мають право громадяни України. Інформація щодо можливості та умов вступу іноземців та осіб без громадянства відсутня. Водночас на сайті ОНМедУ у вкладці Аспірантура наявна інформація щодо оплати навчання в аспірантурі іноземними громадянами (<a href="https://cutt.ly/Vm8wXKQ">https://cutt.ly/Vm8wXKQ</a>). У пункті 1.4 загальних положень Додатку до Правил прийому Одеського національного медичного університету в 2021 році (<a href="https://cutt.ly/gm8wMZN">https://cutt.ly/gm8wMZN</a>) вказано, що до аспірантури на конкурсній основі приймаються громадяни України, іноземці, а також особи без громадянства, що проживають на території України на законних підставах, які здобули ступінь магістра чи спеціаліста, із зазначенням відповідної спеціальності.</p>					
10.	<p>Як недолік ОНП експертна група розцінює відсутність у ЗВО розроблених Положень, що регулюють правила визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті.</p>	Експертна група	№ 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розробити Положення про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти ОНМедУ</li> <li>2. Оприлюднити на сайті університету та зробити розсилку серед викладачів</li> <li>3. Анонсувати для здобувачів вищої освіти та співробітників щодо такої можливості</li> </ol>	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	Проректор з перспективного розвитку – <i>БОРИЦЬ Вікторія</i>
11.	<p>Під час онлайн анкетування здобувачів не відбувається виокремлювання здобувачі ОНП Педіатрія, що унеможливило об'єктивно оцінити якість викладання з точки зору цих здобувачів, задоволеність</p>	Експертна група	№ 4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розробка нормативної документації щодо проведення соціологічних опитувань</li> </ol>	<b>Виконано (грудень, 2021)</b>	В.о. начальника відділу забезпеч

	та побажання здобувачів саме на цій програмі. Крім того, не проводяться опитування здобувачів щодо окремих дисциплін.			2. Розробка плану соціологічних опитувань усіх стейкхолдерів на 2022 рік 3. Активізація залучення здобувачів в анкетуваннях та опитуваннях через деканів факультетів, ППС, Студентське самоврядування 4. Проведення опитування здобувачів ОНП щодо окремих дисциплін 5. Оприлюднення результатів соціологічних опитувань на офіційному сайті ОНМедУ із планом заходів	Протягом усього періоду діяльності	ення якості освіти – АННСН КОВА Ірина
12.	Оновити робочі програми в частині введення сучасної літератури для підготовки з урахуванням закордонних досліджень та публікацій	Експертна група	№ 4	Оновлення навчально-методичного забезпечення	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ХАРЧЕНКО Юрій (контроль) Завідувачі кафедр
13.	Доцільно внести та оприлюднити повний перелік контрольних питань, конкретизовані індивідуальні завдання та завдання до самостійної роботи у навчальні програми або силябуси дисциплін.	Експертна група	№ 5			
14.	Розробити та ввести в дію силябуси обов'язкових та вибіркового компонент, що буде сприяти підвищенню обізнаності здобувачів щодо різних аспектів навчальних дисциплін	Експертна група	№ 4	Розробити та ввести в дію силябуси обов'язкових та вибіркового компонент ОНП	Березень, 2022	Гарант ОПП – ХАРЧЕНКО Юрій (контроль) Завідувачі кафедр
15.	Рекомендовано окреме опитування здобувачів третього рівня освіти ОНП Педіатрія або під час загального анкетування здобувачів третього рівня ВО, або шляхом виокремлювання опитування	Експертна група	№ 4	Заходи пп. 7.11		



	здобувачів за спеціальністю «Педіатрія» із загальної когорти.					
16.	Рекомендовано активніше використовувати широкі міжнародні контакти ЗВО для стажування здобувачів, залучення до спільних дослідницьких проектів.	Експертна група	№ 4	Активізація міжнародної науково-дослідної та грантової діяльності	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ХАРЧЕНКО Юрій
17.	Поширити грантові програми за ОНП «Педіатрія».	Експертна група	№ 4			
18.	Під час перегляду навчальних програм доцільно відвести певний час для роботи із симуляційним обладнанням та передбачити відповідні контрольні заходи щодо результатів навчання, а також наголосити на методах навчання та контролю набуття soft-skills здобувачів.	Експертна група	№ 5	Активізація використання інноваційних методів навчання під час реалізації освітнього процесу ОНП	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ХАРЧЕНКО Юрій (контроль) Завідувачі кафедр
19.	В умовах карантинних обмежень та/або за потенційної наявності здобувачів із особливими освітніми потребами, самопідготовка лише за переліком літературних джерел не є достатньою, отже доцільно передбачити створення дистанційних курсів із включенням лекцій, відеофільмів, посилань на відповідні фахові товариства, тестів для самоперевірки, тощо.	Експертна група	№ 5	Створення спеціальних дистанційних курсів із включенням лекцій, відеофільмів, посилань на відповідні фахові товариства, тестів для самоперевірки, тощо.	Протягом усього періоду	Гарант ОПП – ХАРЧЕНКО Юрій (контроль) Завідувачі кафедр
20.	Популяризація академічної доброчесності мала б проводитися у ЗВО системно з моменту започаткування програм підготовки докторів філософії (2017) з проведенням низки регулярних заходів для	Експертна група	№ 5	1. Оновити анкети соціологічного опитування здобувачів вищої освіти та ППС щодо системи академічної доброчесності 2. Провести заходи популяризаційного характеру щодо додержання принципів академічної доброчесності	Березень, 2022	Голова Комісії з АД – МАЦЕГ ОРА Ніна

	здобувачів, викладачів та наукових керівників			3. Оновити нормативну документацію з питань академічної доброчесності 4. Розробити та підписати декларацію щодо дотримання принципів академічної доброчесності університетської спільнотою ОНМедУ 5. Популяризація культури академічної доброчесності серед здобувачів та ППС ОНМедУ	Протягом усього періоду	
21.	В університеті не розроблена система рейтингування викладачів.	Експертна група	№ 6	<b>Виконано, 2021</b>		
22.	В ЗВО відсутня Програма підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого звання, викладачів, в якій би було передбачено стимулювання науковців шляхом преміювання, доплат, винагороди, методів нематеріального заохочення при досягненні певних наукових результатів, а саме, публікації в журналах, індексованих базами даних Scopus та Web of Science, захист дисертаційних робіт, передчасний захист дисертаційних робіт, участь в міжнародних проєктах. ЕГ рекомендує розробити та ввести в дію таку Програму підтримки.	Експертна група	№ 7	Розробка та впровадження Програми підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого звання, викладачів.	Протягом 2022	В.о. проректора з науково-пед. Роботи - ШАНДР А Олексій
23.	Анкетування здобувачів та роботодавців необхідно проводити з використанням сучасних технологій на регулярній основі, а результати доцільно представляти у вигляді аналітичного звіту та розробляти конкретний документований план дій, а не лише оприлюднювати отримані дані.	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 7.11		
24.	Доцільно перевести неформальне спілкування випускників ОНП 3-го рівня на формальний рівень шляхом створення асоціації випускників програми.	Експертна група	№ 8	-	-	-

25.	Важливим є також створення ради роботодавців, що сприятиме вдосконаленню забезпечення якості освіти у ЗВО.	Експертна група	№ 8	Заходи пп. 7.2		
26.	Моніторинг освітньої програми доцільно представляти у формі стандартизованого аналітичного звіту, звідки випливають ґрунтовні висновки щодо позитивних аспектів та недоліків програми.	Експертна група	№ 8	Активізувати роботу щодо моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм в ОНМедУ. Моніторинг ОП доцільно представляти у формі стандартизованого аналітичного звіту, звідки випливають ґрунтовні висновки щодо позитивних аспектів та недоліків програми.	Протягом усього періоду діяльності	В.о. начальника відділу забезпечення якості освіти – <i>АННЄН КОВА Ірина</i>
27.	Необхідно вдосконалити політики ЗВО у напрямку підвищення обізнаності та відповідальності Гаранта і проектної групи.	Експертна група	№ 8	-	-	-
28.	Несуттєвим недоліком в контексті критерію 9 ЕГ вважає відсутність можливості внесення анонімних пропозицій щодо змін ОНП на сайті ЗВО.	Експертна група	№ 9	-	-	-
29.	Рекомендовано продумати можливість внесення анонімних пропозицій щодо змін ОНП на сайті ЗВО.	ГЕР	№ 9	Анонімність забезпечується	-	-
30.	Відділу міжнародних відносин необхідно активізувати діяльність у напрямку академічної мобільності здобувачів взагалі та звернути додаткову увагу на проекти у галузі педіатрії з подальшим залученням до участі в них зацікавлених здобувачів.	Експертна група	№ 10	1. Розробити план програми ОНМедУ з академічної мобільності	Березень, 2022	Начальник відділу міжнародних академічних програм –
				2. Популяризація академічної мобільності	Протягом усього періоду	





39.	Рекомендовано окреме опитування здобувачів третього рівня освіти ОНП Педіатрія або під час загального анкетування здобувачів третього рівня ВО, або шляхом виокремлювання опитування здобувачів за спеціальністю «Педіатрія» із загальної когорти.	ГЕР	№ 4	Заходи пп. 7.11		
40.	Рекомендовано активніше використовувати широкі міжнародні контакти ЗВО для стажування здобувачів, залучення до спільних дослідницьких проєктів.	ГЕР	№ 4	Заходи пп. 7.29		
41.	Рекомендовано відвести певний час для роботи із симуляційним обладнанням та передбачити відповідні контрольні заходи щодо результатів навчання, а також наголосити на методах навчання та контролю набуття soft-skills здобувачів.	ГЕР	№ 5	Заходи пп. 7.18		
42.	Рекомендовано проводити популяризаційні заходи для здобувачів та викладачів ОП (конференції, майстер-класи, тощо), які необхідні для формування культури академічної доброчесності у ЗВО без обмежень рамками академічного плагіату.	ГЕР	№ 5	Заходи пп. 7.20		
43.	Рекомендовано розробити та оприлюднити на сайті Положення про рейтингування та конкурсний відбір викладачів, представити у відкритому доступі зразки та перелік документів, які вимагаються для обрання на посаду асистента, доцента, професора, створити конкурсну комісію.	ГЕР	№ 6	1. Розробити та оприлюднити на сайті Положення про рейтингування та конкурсний відбір викладачів	<b>Виконано, 2021</b>	Начальник відділу кадрів та військово-мобілізація. Роботи - ПЕРЧН К
				2. Представити у відкритому доступі зразки та перелік документів, які вимагаються для обрання на посаду асистента, доцента, професора	Лютий, 2022	
44.	Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення	ГЕР	№ 6	Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення завчасно публікувати на офіційному сайті ОНМедУ	Протягом усього періоду	

	завчасно публікувати на офіційному сайті ОНМедУ.					<i>Олександр</i>
45.	Рекомендовано розробити та ввести в дію Програму підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого звання, викладачів.	ГЕР	№ 7		Заходи пп. 7.22	
46.	Анкетування здобувачів проводити з використанням сучасних технологій на регулярній основі, а результати представляти у вигляді аналітичного звіту для подальшої розробки плану дій та впровадження необхідних заходів.	ГЕР	№ 8		Заходи пп. 7.11	
47.	Рекомендовано активізувати діяльність у напрямку академічної мобільності здобувачів та проектів у галузі педіатрії з подальшим залученням до участі в них зацікавлених здобувачів, оновити Положення про академічну мобільність.	ГЕР	№ 10		Заходи пп. 7.30	