

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**СХВАЛЕНО**

вченю радою Одеського  
національного медичного  
університету  
від «28» грудня 2021 р.  
Протокол № 5

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Ректор Одесського національного  
медичного університету

Валерій ЗАПОРОЖАН  
Введено в дію наказом ОНМедУ  
«28» грудня 2021 року № 710-О

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про академічну добродетель та етику академічних взаємин в  
Одеському національному медичному університеті  
(зі змінами)**

**2021**

## **1. Загальні положення**

1.1 Положення про академічну добробачесність та етику академічних взаємин в Одеському національному медичному університеті (далі – Положення) визначає основні засади, норми та принципи академічної добробачесності в освітній, професійній і науково-дослідній діяльності університетської спільноти ОНМедУ як невід'ємної складової системи забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, наукової та дослідної діяльності в ОНМедУ, кадрового менеджменту, професійної підготовки та підвищення кваліфікації тощо. Положення є невід'ємною складовою системи забезпечення академічної добробачесності в ОНМедУ.

1.2 Положення розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про авторське право і суміжні права», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, Листа Міністерства освіти і науки України від 24 жовтня 2017 року № 1/9-565 щодо забезпечення академічної добробачесності у закладах вищої освіти, Рекомендацій Міністерства освіти і науки «Про запобігання корупції» № 1/9-650 від 23.10.2018 року для закладів вищої освіти; Рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для закладів вищої освіти щодо розробки та впровадження університетської системи забезпечення академічної добробачесності від 29 жовтня 2019 року Протокол № 11, Статуту ОНМедУ, Правил внутрішнього трудового розпорядку, Положення про організацію освітнього процесу здобувачів вищої освіти в Одеському національному медичному університеті (2019), Положення про політику та процедури запобігання, попередження та врегулювання конфліктних ситуацій в Одеському національному медичному університеті, а також із використанням досвіду Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, провідних зарубіжних і національних закладів вищої освіти і рекомендацій SAIUP (Проєкту сприяння академічній добробачесності в Україні) та інших державних та локальних нормативних актів, які сприяють розвитку академічної добробачесності.

1.3 Положення застосовується в частині, що не суперечить чинному законодавству.

## **2. Академічна добробачесність**

2.1 Університетська спільнота ОНМедУ визнає академічну добробачесність зasadничою цінністю наукового та освітнього процесів.

2.2 Академічна добробачесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

**2.3** Освітня, наукова, професійна та інші види діяльності учасників освітнього процесу базується на загальноприйнятих морально-етичних цінностях та відповідальній реалізації принципів академічної добросередищності та свободи:

- Добросередищності – чесності, старанності у виконанні своїх професійних обов’язків та зобов’язань. Створення умов нульової толерантності до проявів академічної недобросередищності.
- Законності – неухильного дотримання чинного законодавства в галузі освітньої, наукової, господарської та економічної діяльності; виховання правової культури, поваги до Конституції України, Законів України, державної символіки.
- Непорушності авторських прав та їх правонаступників – визнання авторства та охорона результатів наукової, освітньої та творчої діяльності, які є об’єктом охорони авторського права, за допомогою належного відтворення результатів пошуків та досліджень інших науковців, освітян.
- Поваги до прав та свобод людини, що передбачає право вільного вибору тематики та об’єктів наукових досліджень, траєкторії навчання, право вільного висловлювання думок та ідей.
- Відкритості – забезпечення прозорості діяльності, підтримання взаємної довіри, відкритого обміну інформацією, ідеями та думками між співробітниками Університету та здобувачами вищої освіти.
- Партерства, що передбачає орієнтацію на співпрацю та командну взаємодію під час організації освітнього процесу та проведення наукових досліджень.
- Рівності, в основі якого – зобов’язання кожного члена університетської спільноти дотримуватись норм і правил академічної добросередищності та рівна відповідальність за їх порушення.

**2.4** Дотримання академічної добросередищності педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками передбачає:

- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної добросередищності здобувачами освіти;
- об’єктивне оцінювання результатів навчання.

**2.5** Дотримання академічної добросередищності здобувачами вищої освіти (далі – здобувачі) передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);
- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

### **3. Основні види порушень академічної добросесності**

#### **3.1. Академічний плагіат:**

- плагіат фрагментів письмових робіт та повних текстів;
- плагіат ідей, даних, моделей, ілюстрацій тощо;
- відсутність належних посилань за відсутності привласнення авторства;
- помилки цитування.

#### **3.2 Самоплагіат:**

- дуплікація публікацій – публікація однієї і тієї самої наукової роботи (цілком або з несуттєвими змінами) в декількох виданнях, а також повторна публікація (цілком або з несуттєвими змінами) раніше оприлюднених статей, монографій, інших наукових робіт як нових наукових робіт;
- дуплікація наукових результатів – публікація повністю чи частково одних і тих самих наукових результатів у різних статтях, монографіях, інших наукових працях як нових результатів, які публікуються вперше;
- подання у звітах із виконання різних наукових проектів тих самих результатів як таких, що отримані при виконанні відповідного проекту;
- повторне подання здобувачами вищої освіти письмових робіт, які вже подавалися як звітність із інших дисциплін, без дозволу викладача;
- агрегування чи доповнення даних – суміщення раніше опублікованих і нових даних без їх поділу з відповідними посиланнями на попередню публікацію;
- повторний аналіз раніше опублікованих даних без посилання на попередню публікацію цих даних та раніше виконаного їх аналізу.

#### **3.3 Фабрикація:**

- наведення у письмових роботах здобувачів та у наукових роботах здобувачів та/або професорсько-викладацького складу вигаданих чи неперевірених даних, зокрема статистичних даних, результатів експериментів, розрахунків чи емпіричних досліджень, фотографій, аудіо- та відеоматеріалів тощо;
- посилання на вигадані джерела інформації або навмисне посилання не на справжнє джерело;
- приписування іншим особам текстів, думок чи ідей, яких вони не висловлювали чи не публікували.

### **3.4 Фальсифікація:**

- необґрунтоване корегування результатів власних наукових досліджень чи виконання навчальних завдань (таке, що не базується на повторних чи додаткових дослідженнях, вимірюваннях або розрахунках, виправленні виявлених помилок тощо);
- наведення у письмових роботах здобувачів та у наукових роботах здобувачів та/або професорсько-викладацького складу свідомо змінених літературних даних та даних, отриманих із інших джерел; зокрема, статистичних даних, результатів експериментів, розрахунків чи емпіричних досліджень, фотографій, аудіо- та відеоматеріалів тощо без належного обґрунтування причин і зазначення методики їх корегування;
- наведення неповної або викривленої інформації про апробацію результатів досліджень та розробок.

### **3.5 Обман:**

- включення до співавторів наукових публікацій осіб, що не брали кваліфікованої участі в їх підготовці;
- невключення до співавторів наукових публікацій осіб, що брали кваліфіковану участь в їх підготовці;
- подання як результатів власної праці робіт, виконаних на замовлення іншими особами, або робіт, стосовно яких справжні автори надали згоду на таке використання;
- здавання або представлення різними особами робіт з однаковим змістом як результату власної навчальної діяльності;
- написання чужих варіантів завдань на контрольних заходах;
- використання системи прихованых сигналів (звукових, жестових та ін.) при виконанні групових контрольних заходів з однаковими варіантами;
- несамостійне виконання завдань у випадках, коли не дозволяється отримання допомоги, або не зазначення інформації про отриману допомогу, консультації, співпрацю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами;
- симуляція погіршення стану здоров'я, хвороби з метою уникнення контрольних заходів;

- надання відгуків або рецензій на наукові або навчальні роботи без належного проведення їх експертизи.

### **3.6 Необ'єктивне оцінювання:**

- свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів;
- невчасне повідомлення здобувачів про систему оцінювання результатів навчання;
- застосування системи оцінювання, що не відповідає декларованим цілям та завданням теми, дисципліни, практики, освітньої програми тощо;
- відсутність об'єктивних критеріїв оцінювання.

## **4. Академічна відповідальність**

4.1 Академічна відповідальність у зв'язку із порушенням академічної добросердісті може застосовуватися до усіх членів університетської спільноти ОНМедУ, а саме: здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, а також до співробітників інших структурних підрозділів та спеціалізованих вчених рад Університету.

4.2 Академічна відповідальність не є різновидом юридичної відповідальності і не заважає притягненню осіб, які порушили академічну добросердість, до юридичної (кримінальної, адміністративної, цивільної чи дисциплінарної) відповідальності у випадках, передбачених чинним законодавством України. За кожне порушення академічної добросердісті здобувачі вищої освіти і співробітники Університету можуть бути притягнуті як до одного, так і до декількох видів академічної відповідальності.

4.3 Ступінь серйозності порушень може відрізнятися за видами порушень, їх повторюваністю, видами робіт тощо.

4.4 Академічна відповідальність учасників освітнього процесу корелюється із його роллю в освітньому процесі, роком навчання і видом роботи.

Застосування конкретного виду академічної відповідальності за порушення академічної добросердісті здійснюється з урахуванням:

- визнання порушником провини у порушенні академічної добросердісті, усвідомлення ним неприпустимості подальших порушень;
- факту співпраці з Комісією з питань академічної добросердісті та етики академічних взаємин ОНМедУ або відмова від співпраці під час розгляду справи про порушення;
- факту першого порушення або систематичності вчинення порушень, їх сукупності;
- ступеню впливу порушення на репутацію Університету, факультету, кафедри тощо;

- ступеню впливу порушення на якість та подальші результати навчання (для здобувачів вищої освіти) та здійснення освітньої і наукової діяльності (для педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників);
- інших обставин вчинення порушення.

4.5 До основних видів академічної відповідальності науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників ОНМедУ, визначених чинним законодавством України, належать:

- відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання;
- позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання;
- відмова у присудженні або позбавлення присудженого педагогічного звання, кваліфікаційної категорії;
- позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади.

4.6 До основних видів академічної відповідальності здобувачів вищої освіти в ОНМедУ, визначених чинним законодавством України, належать:

- повторне проходження оцінювання (іспит, диференційний залік, залік тощо);
- повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
- відрахування із Університету;
- позбавлення академічної стипендії;
- позбавлення наданих Університетом пільг з оплати за навчання.

4.7 Додатково учасники освітнього процесу можуть нести відповідальність за порушення академічної добросердісті у формі:

- усне зауваження від викладача або уповноваженого представника адміністрації (керівника кафедри, факультету тощо);
- попередження про можливість притягнення до академічної відповідальності;
- скерування на додаткове навчання з питань академічної добросердісті;
- зниження оцінки за виконання завдання;
- повторна та/або вибіркова перевірка роботи (кваліфікаційна робота, дисертації, монографії, наукові публікації, наукові звіти тощо) на plagiat після доопрацювання;
- призначення додаткових контрольних заходів (додаткові індивідуальні завдання, додаткові контрольні роботи, тести тощо);
- усне чи письмове повідомлення батькам чи іншим особам (фізичним або юридичним), які здійснюють оплату за навчання, про факт порушення;

- роз'яснювально-виховні бесіди про дотримання академічної добroчесності;
- оголошення догани;
- розгляд на Вченій Раді факультету/Університету;
- внесення постійного чи тимчасового запису до реєстру порушень академічної добroчесності (цей запис може бути доступний потенційним роботодавцям, закладам вищої освіти при прийомі на навчання або на роботу, а також в інших визначених внутрішніми нормативними документами випадках);
- позбавлення або обмеження права на певний термін наукового керівництва студентом та/або аспірантом, докторантом;
- виключення з рейтингу претендентів на отримання академічної стипендії або нарахування штрафних балів у такому рейтингу;
- позбавлення почесних звань, нагород, стипендій тощо, присуджених Університетом;
- позбавлення права голосу у колегіальних органах управління Університету або обмеження права на участь у роботі таких органів на певний термін;
- позбавлення права брати участь у конкурсах на отримання фінансування наукових досліджень, стипендій, грантів тощо;
- звільнення.

4.8 Перераховані вище види академічної відповідальності можуть застосовуватися лише у випадках та у порядку, визначених законодавством України.

4.9 Академічна відповідальність не є юридичною відповідальністю. Вона є відповідальністю перед академічною спільнотою за порушення її етичних норм. Тому притягнення учасника освітнього процесу до юридичної відповідальності або звільнення його від юридичної відповідальності з нереабілітуючих підстав не є підставою для автоматичного звільнення цієї особи від академічної відповідальності.

4.10 З метою розуміння принципів та норм академічної добroчесності, а також видів академічної відповідальності Університет забезпечує навчання всіх учасників освітнього процесу з питань забезпечення академічної добroчесності.

4.11 Процедури розгляду справ та прийняття рішень стосовно імовірних порушень академічної добroчесності мають бути чіткими і зрозумілими для університетської спільноти.

4.12 Виявлення фактів порушення академічної добroчесності здобувачами вищої освіти під час здійснення освітньої та наукової діяльності здійснюється передусім викладачами (в межах дисциплін, які вони викладають) та керівниками письмових (магістерські (кваліфікаційні), курсові, наукові, реферати, есе тощо) робіт.

Факти порушення академічної добroчесності співробітниками Університету виявляються передусім посадовими особами, зокрема

керівництвом структурних підрозділів, спеціалізованих вчених рад, оргкомітетів конференцій, редакцій наукових журналів тощо.

4.13 Розгляд порушень академічної доброчесності забезпечується Комісією з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ із залученням осіб, визначених у Розділі 5 цього Положення.

4.14 Для розгляду порушень академічної доброчесності здобувачами вищої освіти до складу Комісії з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ обов'язково входять представники органів Студентського самоврядування ОНМедУ.

4.15 У разі, якщо викладач, керівник кваліфікаційної роботи, завідувач кафедри, декан факультету, керівник структурного підрозділу Університету або інша особа, не уповноважений приймати рішення про призначення окремих видів академічної відповідальності, він (вона) подає на ім'я ректора або голови Комісії з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ клопотання (заяву) про розгляд порушення розгляду цього питання Комісією з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ (відповідно до повноважень Комісій, що визначені у відповідному Положенні).

У клопотанні вказується обґрутована інформація по суті порушення та пропозиція щодо виду академічної відповідальності для порушника. Не допускається подання клопотання без обґрутованої інформації по суті порушення, з неправдивою (наклепницькою) інформацією про факт порушення, яка базується на неперевірених фактах (носить характер припущення), анонімного клопотання.

Клопотання може бути також подано від імені здобувача вищої освіти у разі, якщо він став свідком порушення академічної доброчесності або готовий надати обґрутовану інформацію щодо скоення порушення академічної доброчесності з боку іншого здобувача вищої освіти чи співробітника Університету.

4.16 Процедура та порядок розгляду питань щодо порушення академічної доброчесності регламентується Положенням про Комісію з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин в ОНМедУ.

4.17 Процедура та порядок розгляду питань щодо попередження та виявлення фактів plagiatu у наукових та навчальних роботах регламентується Положенням про запобігання та виявлення академічного plagiatu у науково-дослідній та освітній роботі здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ОНМедУ.

4.18 Рішення про притягнення учасника освітнього процесу до академічної відповідальності має базуватися на доказах, а не на припущеннях. Особа, яку звинувачують, повинна мати всю необхідну інформацію стосовно того, у чому саме і на яких підставах її звинувачують. Її має бути забезпечено можливість участі на всіх етапах розгляду справи.

4.19 Особа, яка притягується до академічної відповідальності, має право подати апеляцію на прийняте рішення у визначеному внутрішніми

нормативними документами порядку (Положення про Комісію з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин в ОНМедУ).

4.20 Апеляція подається особисто порушником на ім'я ректора у десятиденний термін після оголошення рішення Комісії та підписання нею висновку Комісії.

Розгляд апеляції здійснюється апеляційною комісією, створеною за наказом ректора.

4.21 Апеляція розглядається апеляційною комісією у тижневий термін з наступного дня після виходу наказу ректора про розгляд апеляції, якщо інший термін не зазначено в наказі. Висновки комісії оформлюються відповідним протоколом та подаються на розгляд ректору (або уповноваженій ним особі), який приймає остаточне рішення щодо результатів розгляду порушення (призначення виду академічної відповідальності, рекомендація щодо розгляду питання про призначення виду академічної відповідальності Вчену радою, тощо).

## **5. Політика та технології запобігання порушень академічної доброчесності в Одеському національному медичному університеті**

5.1 Політика та технології запобігання порушень академічної доброчесності в ОНМедУ є системними та впроваджуються шляхом створення нормативно-правових процедур і запровадження інституційних зasad.

5.2 Система управління процесом дотримання принципів академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин у ОНМедУ має наступні взаємопов'язані між собою складові:

5.2.1 Управління процесом та відповідальність за дотримання академічної доброчесності та етики взаємин університетської спільнотою в Одеському національному медичному університеті здійснює ректор Університету.

5.2.2 У безпосередньому підпорядкування ректору Університету знаходяться Комісія з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ та Комісія щодо запобігання академічного плагіату ОНМедУ. Комісії здійснюють свою діяльність спільно із структурними підрозділами Університету, відповідно до напряму їх діяльності.

5.2.3 Відповідальним органом за забезпечення академічної доброчесності в ОНМедУ є Комісія з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ. Основні завдання та функції Комісії з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ містяться у відповідному Положенні.

5.2.4 Відповідальним органом за забезпечення процедури запобігання та виявлення академічного плагіату у науково-дослідній та освітній діяльності учасників освітнього процесу в ОНМедУ є Комісія щодо запобігання академічного плагіату ОНМедУ. Основні завдання та функції

Комісії щодо запобігання академічного плагіату ОНМедУ містяться у відповідному Положенні.

5.2.5 Комісія з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ та Комісія щодо запобігання академічного плагіату ОНМедУ щорічно звітують про результати діяльності на Вченій раді Університету та Ректору Університету.

5.2.6 Управління процесом дотримання принципів академічної доброчесності в освітній діяльності Університету та інформування здобувачів вищої освіти і співробітників Університету про неприпустимість порушення принципів академічної доброчесності, а також реалізація заходів щодо запобігання проявам академічної недоброчесності здійснюється:

- у частині дотримання принципів академічної доброчесності здобувачами вищої освіти на першому та другому рівнях – навчально-методичним відділом, відділом забезпечення якості освіти, гарантами освітніх програм;
- у частині дотримання принципів академічної доброчесності здобувачами вищої освіти на третьому рівні – відділом аспірантури та докторантury, гарантами освітніх програм.

5.2.7 Управління процесом дотримання принципів академічної доброчесності під час реалізації всіх напрямів наукової діяльності здійснює проректор з наукової (науково-педагогічної) роботи. Контроль за дотриманням принципів академічної доброчесності, реалізацію заходів щодо запобігання проявам академічної недоброчесності під час здійсненні окремих напрямів наукової діяльності проводиться в частині:

- діяльності наукових журналів Університету – головними редакторами та відповідальними секретарями наукових журналів;
- проведення університетських заходів наукового, науково-методичного і іншого спрямування (конференції, семінари тощо) – головами організаційних комітетів;
- проведення захистів дисертацій на здобуття наукових ступенів – службою вченого секретаря і головами спеціалізованих вчених рад;
- захисту прав інтелектуальної власності – відділом науково-технічної інформації;
- виконання науково-дослідних робіт (далі – НДР), що фінансуються за рахунок державного та/або місцевих бюджетів – відділом науково-технічної інформації та науковими керівниками НДР.

5.2.8 Управління процесом дотримання академічної доброчесності на факультетах здійснюють декан та його заступники.

5.2.9 Популяризація принципів академічної доброчесності, інформування здобувачів вищої освіті про неприпустимість порушення принципів академічної доброчесності та реалізація заходів щодо запобігання проявам академічної недоброчесності проводиться у тому числі

Студентським самоврядуванням ОНМедУ, Первінною профспілкою організацію студентів ОНМедУ, Студентським науковим товариством та Товариством молодих вчених ОНМедУ.

5.2.10 Інформаційно-технологічна діяльність щодо популяризації принципів академічної добroчесності, основ інформаційної грамотності та роботи з базами даних здійснюється відділом науково-технічної інформації та бібліотекою Університету.

5.2.11 Систематично впроваджуються комплексні напрямки популяризації академічної добroчесності серед членів університетської спільноти ОНМедУ шляхом:

- інформування здобувачів вищої освіти та співробітників ОНМедУ про необхідність дотримання положень Кодексу академічної етики та взаємин університетської спільноти Одеського національного медичного університету та цього Положення, а також інших національного та локальних нормативних документів, які регламентують норми академічної добroчесності;
- підписання здобувачами вищої освіти та професорсько-викладацьким складом Університету Декларації про дотримання зasad академічної добroчесності та етики взаємин (Додаток 1, 2);
- викладання в межах освітніх програм основ академічної добroчесності, академічного письма, етики академічних відносин (або інших суміжних освітніх компонент, основним завданням яких є популяризації принципів та норм академічної добroчесності);
- здійснення бібліотекою ОНМедУ постійного інформаційно-методичного забезпечення літературою з питань етики, академічної добroчесності та правових аспектів у разі порушення цих норм;
- обов'язковим елементом силабусів та/або навчальних програм дисциплін має бути розділ, де описуються уніфіковані норми та принципи академічної добroчесності, академічна відповідальність у разі їх порушення, правила поведінки;
- формування завдань у навчальних та кваліфікаційних роботах з використанням нових технологічних підходів, що сприяє більшої зацікавленості здобувачів у творчому підході під час виконання освітньої програми;
- створення та розміщення серед здобувачів та молодих вчених Університету матеріалів популяризації принципів академічної добroчесності та етики взаємин: відеоролики, роздаткові матеріали, банери, інфографіка тощо;
- розповсюдження методичних матеріалів щодо належного оформлення посилань у разі цитування цитуванні у письмових навчальних та наукових роботах;
- проведення семінарів, круглів столів, майстер-класів та інших заходів популязаційного характеру з висвітленням правил

- академічного письма, планування, виконання та оформлення науково-дослідних робіт та академічної доброчесності;
- оприлюднення системи та критеріїв оцінювання у відкритому доступі на сайті Університету, силабусах та навчальних програмах дисциплін, ознайомлення здобувачів на першому занятті з навчальної дисципліни та у інші способи;
  - підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та інших співробітників Університету, до функціональних обов'язків яких входить дотримання та/або забезпечення принципів академічної доброчесності, сучасних методів контролю результатів навчання тощо на відповідних курсах з питань академічної доброчесності, які зараховуються як частина планових заходів із підвищення кваліфікації;
  - самоосвіта науково-педагогічних працівників та інших співробітників Університету, до функціональних обов'язків яких входить дотримання та/або забезпечення принципів академічної доброчесності, щодо принципів та норм академічної доброчесності;
  - організація та проведення Університетом лекцій, презентацій, тренінгів, семінарів із запрошенням авторитетних фахівців з питань академічної доброчесності та представників організацій (установ), що здійснюють перевірку робіт на наявність ознак plagiatu;
  - обговорення на кафедральних та інституціональних засіданнях СНТ, наукових конференціях студентів та молодих вчених, вчених радах факультетів, Університету та інших заходах Університету норм та правил академічної доброчесності;
  - впровадження та регулярне удосконалення технологічних рішень, що використовуються в освітньому процесі як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності;
  - тощо.

5.2.12 Інформаційною базою для популяризації політики академічної доброчесності в ОНМедУ та підвищення рівня обізнаності всіх членів університетської спільноти ОНМедУ є:

- відповідний розділ на офіційному сайті Університету;
- інформаційні та методичні матеріали щодо академічної доброчесності, інформаційної грамотності, виявлення та попередження plagiatu тощо;
- інформаційні матеріали щодо дотримання Правил внутрішнього розпорядку ОНМедУ, Кодексу академічної етики та взаємин університетської спільноти ОНМедУ та інші інформаційні матеріали щодо корпоративної культури ОНМедУ та переваг чесного навчання;
- інструменти впровадження принципів дотримання академічної доброчесності в освітній і науковій діяльності працівників університету, які несуть просвітницьку функцію та за допомогою

яких стає можливим попередження випадків порушення принципів академічної доброчесності.

5.2.13 Популяризація принципів академічної доброчесності в ОНМедУ відбувається систематично та комплексно серед усіх учасників освітнього та наукового процесу.

5.2.14 Однією з форм реалізації політики академічної доброчесності в ОНМедУ є соціологічні дослідження у формі анкетувань, соцопитувань, фокус-груп тощо, реалізація яких регламентується відповідним Положенням.

5.2.15 До процесу розробки соціологічних досліджень щодо академічної доброчесності долучаються фахівці відділу забезпечення якості освіти ОНМедУ, НВК ІТНІБО (зокрема, соціолог), гаранти освітніх програм та інші співробітники Університету, в межах функціональних обов'язків.

5.2.16 Результати анкетування аналізуються та обговорюються на засіданні Комісії з питань академічної доброчесності та етики академічних взаємин ОНМедУ, Комісії щодо запобігання академічного plagiatu ОНМедУ вчених рад факультетів, Вченої ради університету та у вигляді результатів і плану заходів доводяться до усіх учасників освітнього процесу та розміщаються на офіційному сайті ОНМедУ.

## **6. Прикінцеві положення**

6.1 Положення затверджується рішенням Вченої ради за узгодженням Студентського самоврядування ОНМедУ та Студентським науковим товариством та Товариством молодих вчених ОНМедУ в частині їх відповідальності. Вводиться в дію наказом ректора Університету.

6.2 Зміни та доповнення до Положення розглядаються, затверджуються Вченою радою ОНМедУ за узгодженням Студентського самоврядування ОНМедУ та Студентським науковим товариством та Товариством молодих вчених ОНМедУ в частині їх відповідальності. Вводяться в дію наказом ректора Університету.

6.3. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи ОНМедУ відповідно до їх функціональних обов'язків.

## ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО АКАДЕМІЧНУ ДОБРОЧЕСНІСТЬ

науково-педагогічного (наукового) співробітника  
Одеського національного медичного університету

Я, що нижче підписався (лась), як член університетської спільноти ОНМедУ, \_\_\_\_\_

ПІБ (повністю)

**ЗАЯВЛЯЮ**, що розумію і підтримую політику закладу із академічної добросердістю. Я буду здійснювати власну освітню, наукову, творчу діяльність, дотримуючись місії, візії, цінностей, корпоративної культури Університету, найвищих моральних і правових норм академічної добросердістю поведінки, керуючись чинним законодавством України, етичними вимогами до професійної, освітньої та наукової діяльності.

### ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:

- З повагою та толерантністю ставитися до всіх членів університетської спільноти ОНМедУ.
- Мати нульову толерантність до проявів порушення академічної добросердістю членів університетської спільноти ОНМедУ.
- Не вчиняти протиправних та таких, що створюють репутаційні ризики дій для Одеського національного медичного університету, у тому числі і порушень пов'язаних з академічною добросердістю.
- Не допускати поведінку, що ставить під сумнів чесність та сумлінність моєї роботи і завдає шкоди колегам.
- Використовувати лише достовірні джерела інформації, не вдаватися до фальсифікації чи фабрикування даних.
- Не плагіювати (у т.ч., не використовувати ідеї, твердження, відомості, тексти тощо без посилання на джерела).
- Не користуватися неправомірною вигодою, не вимагати і не брати хабарів.

**УСВІДОМЛЮЮ**, що у разі порушення мною цієї Декларації нестиму відповідальність перед університетською спільнотою ОНМедУ згідно із загально-людськими нормами моралі та чинного законодавства України.

ПІБ (повністю) \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Посада, науковий ступінь, вчене звання \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_ Підпис \_\_\_\_\_

## ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО АКАДЕМІЧНУ ДОБРОЧЕСНІСТЬ

студента, аспіранта, докторанта

Одеського національного медичного університету

Я, що нижче підписався (лась), як член,

---

ПІБ (повністю)

**ЗАЯВЛЯЮ**, що розумію і підтримую політику закладу із академічної добросесності. Я буду здійснювати власну освітню, наукову, творчу діяльність, дотримуючись місії, візії, цінностей, корпоративної культури Університету, найвищих моральних і правових норм академічної добросесної поведінки, керуючись чинним законодавством України, етичними вимогами до професійної, освітньої та наукової діяльності.

### **ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:**

- З повагою та толерантністю ставитися до всіх членів університетської спільноти ОНМедУ.
- Мати нульову толерантність до проявів порушення академічної добросесності членів університетської спільноти ОНМедУ
- Не вчиняти протиправних та таких, що створюють репутаційні ризики дій для Одеського національного медичного університету, у тому числі і порушень пов'язаних з академічною добросесністю.
- Не плагіювати (не використовувати ідеї, твердження, відомості, тексти тощо без посилання на джерела).
- Не допускати поведінку, що ставить під сумнів чесність та сумлінність моого навчання.
- Не пропонувати та не надавати членам університетської спільноти ОНМедУ неправомірну вигоду.

**УСВІДОМЛЮЮ**, що у разі порушення мною цієї Декларації нестиму відповідальність перед університетською спільнотою ОНМедУ згідно із загальнолюдськими нормами моралі та чинного законодавства України.

Інститут/факультет/УК: \_\_\_\_\_

Курс, група / рік навчання: \_\_\_\_\_

Спеціальність \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_ Підпис \_\_\_\_\_

**Розроблено:**

Голова Комісії з питань академічної  
доброчесності ОНМедУ

*Ніна МАЦЕГОРА*

**Погоджено:**

Проректор з науково-педагогічної  
діяльності

*Mal*

Валерія МАРІЧЕРЕДА

В.о. проректора з науково-  
педагогічної роботи

*Руслан*

Олексій ШАНДРА

Начальник відділу кадрів та  
військово-мобілізаційної роботи

*Ігор*

Олександр Перчик

*В.о.* Начальник юридичного відділу

*Юрій Сухін*

Валерія КУЛІБАБА  
*Юрій Сухін*

Голова профкому співробітників  
ОНМедУ

*Ладиженська*

Валерія ЛАДИЖЕНСЬКА

Голова профспілкової

*Громадченко*

Анастасія ГРОМАДЧЕНКО

Голова Первинної організації студентів  
Студентського