

ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Одеського національного медичного університету
заслуженого діяча науки і техніки України
доктора медичних наук, професора
ЯКИМЕНКО ОЛЕНИ ОЛЕКСАНДРІВНИ

***Місія** – впровадження вищої медичної освіти світового рівня, використання сучасного досвіду у навчанні і вихованні зі збереженням традицій вітчизняної освітньої школи, сприяння оригінальним та незалежним науковим розробкам, забезпечення власного внеску у суспільство через передові досягнення, навиків і відкриття*

Мета програми на 2020-2025 рр.: підвищення якості освітнього процесу задля забезпечення міжнародного визнання та конкурентоспроможності медичних фахівців через створення належних умов для студентів та професорсько-викладацького складу, забезпечення якості наукових досліджень та лікувальних практик через оптимальну кадрову політику, ефективну фінансово-господарчу діяльність та укріплення іміджу університету

Основні завдання:

- створення умов для професорсько-викладацького самоврядування, збереження і зміцнення кадрового потенціалу, збільшення розміру оплати праці;
- розробка та впровадження моделі гарантованого, в тому числі державного фінансування навчальних, наукових і клінічних баз;
- укріплення матеріально-технічної бази, створення належних умов для навчання, наукової та практичної клінічної діяльності;
- організація в єдиному науково-медичному просторі співпраці та наступництва системи «студент – викладач – кафедра – університет» на всіх стратегічних напрямках (навчання, наука, виховання, клінічна практика) з дотриманням традицій, принципів боротьби з корупцією і патріотичного виховання;
- підвищення рейтингу університету, зміцнення іміджу та конкурентоспроможності, міжнародного визнання.

Якименко О.О. 

ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ :

1. КАДРОВА ПОЛІТИКА
2. НАВЧАЛЬНА РОБОТА
3. НАУКОВА РОБОТА
4. ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА
5. ВИХОВНА РОБОТА
6. ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА
7. ЗОВНІШНЯ ПОЛІТИКА
8. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Стратегічні цілі	Завдання
1. Підвищення кадрового потенціалу	<ul style="list-style-type: none">- Організація підвищення кваліфікаційного педагогічного досвіду на базі університету, отримання відповідного ліцензування- Підвищення комунікацій між університетом, медичними закладами та органами влади- Врахування наявності публікацій в журналах SCOPUS або WEB of SCIENCE при конкурсі на заміщення посад
2. Мотивація кадрів	<ul style="list-style-type: none">- Прозора справедлива система преміювання (внесення змін у колдоговір) на рейтинговій основі усього професорсько викладацького складу (зокрема лаборантів та господарчого персоналу), оптимізація оплати праці- Заохочувальна програма преміювання за наукову активність (за захист дисертації тощо), фінансова підтримка у наукових дослідженнях- Створення власної системи грантів для підтримки наукових кадрів серед студентів і молодих вчених
3. Виховання кадрів	<ul style="list-style-type: none">- Фінансова підтримка у наукових дослідженнях- Підвищення кваліфікації, підвищення рівня знання англійської мови- Підвищення викладацької мобільності, обмін викладачами, навчальними матеріалами та найкращими освітніми практиками з іншими медичними вишами України та зарубіжжя

Александр О.О.

НАВЧАЛЬНА РОБОТА

Стратегічні цілі	Завдання	Цільові індикатори
1. Створення умов для якісного навчального процесу	<p>1.1. Покращення умов навчання (реконструкція аудиторій, навчальних класів, викладацьких, технічних і санітарних приміщень кафедр тощо)</p> <p>1.2. Впровадження симуляційних класів на всіх дисциплінах навчання</p> <p>1.3. Створення єдиної електронної системи зв'язку аудиторій, електронних хмар баз даних методичних матеріалів, лекцій та практичних занять</p> <p>1.4. Запровадження електронної системи складання іспитів</p> <p>1.5. Втілення у навчальний процес практичного досвіду викладання теоретичних дисциплін</p>	<p>- Впровадження електронних баз даних навчального та дидактичного матеріалу на хмарному носії</p> <p>- Створення єдиної електронної системи інтерактивного забезпечення аудиторій</p> <p>- Створення рейтингу студентів із симуляційного навчання</p> <p>- Створення програмного забезпечення електронного складання іспитів</p>
2. Підвищення рівня успішності студентів	<p>2.1. Впровадження системи контролю рівня знань «адміністративні зрізи»</p> <p>2.2. Створення університетської Олімпіади, рейтингу успішності студентів (із заохоченням найуспішніших)</p> <p>2.3. Обмін студентами з іншими вишами світу</p>	<p>- Наявність інтегрального рейтингу студентів</p> <p>- Підвищення відсотку успішності на 5-7% щороку</p> <p>- Залучення 10-15 іноземних студентів з інших закордонних вишів</p>
3. Оптимізація навчального процесу	<p>3.1. Впровадження у навчальну програму міжнародного дистанційного навчання (телемосту з провідними вишами світу)</p> <p>3.2. Диференційований підхід до складання об'єктивного структурованого практичного клінічного іспиту, впровадження електронної системи іспитів на кафедрах</p> <p>3.3. Вдосконалення навчального процесу через участь у міжнародних освітніх програмах «Erasmus+», «Tempus» тощо</p> <p>3.4. Створення базового мінімуму практичного часу навчання із засвоєння практичних навичок</p>	<p>- Підключення до освітніх програм клінік «Sharite», «Луї Пастера» та ін.</p> <p>- Затвердження відповідних змін до навчальних планів</p> <p>- збільшення присутності студентів університету у міжнародних освітніх програмах</p>

Виконано О.О. 

НАУКОВА РОБОТА

Стратегічні цілі	Завдання	Цільові індикатори
1. Підвищення наукової активності університету	1.1. Гарантоване фінансування наукової праці університету, зокрема через розробку власної системи грантів 1.2. Активна участь університету у наукових роботах МОЗ України 1.3. Створення моделі супроводу (процесінгу) науково-дослідницького процесу, створення комітету академічної доброчесності, залучення анонімних незалежних рецензентів, що працюють в інших вишах або за межами України	Створення комітету академічної доброчесності Створення бази даних анонімних незалежних рецензентів, які працюють в інших вишах України і світу Створення системи внутрішнього рейтингу кафедр
2. Підвищення рейтингу науковості університету	2.1 Створення фонду підтримки талановитих студентів та молодих вчених (підтримка у фінансуванні кращих наукових робіт та участі у грантах) 2.2. Фінансова стимуляція публікацій у SCOPUS і WEB of SCIENCE 2.3. Допомога аспірантам, організація фінансування наукових досліджень за рахунок університету	Виділення окремої статті витрат у фонді підтримки студентів та молодих вчених з відповідною звітністю Збільшення фінансування шляхом допомоги в організації публікацій та наукових досліджень на 200% щороку
3. Збільшення активності кафедр у науковому процесі	3.1 Залучення студентів до наукового процесу 3.2. Обов'язкове створення студентом особистого «портфолію» за період навчання, врахування його якості на державному іспиті	Підвищення кількості студентських наукових робіт на 15-20% щороку Збільшення участі студентів у студентських наукових товариствах на 10-15% щороку Створення рейтингу науковості серед студентів

Лещенко О.О.

ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА

Стратегічні цілі	Завдання	Цільові індикатори
1. Оптимізація лікувально-діагностичного процесу	<p>1.1. Розробка пілотного проекту зі створення моделі гарантованого державного фінансування університетських клінік</p> <p>1.2. Ініціювання перед МОЗ України питання про легалізацію перебування кафедр університету на клінічних базах</p> <p>1.3. Тісна співпраця з державними, комунальними та приватними лікувальними закладами Одеської міської ради, Одеської облдержадміністрації, закладами інших регіонів України</p> <p>1.4. Активізація роботи з департаментом охорони здоров'я Одеської міської ради та Одеської облдержадміністрації</p>	<p>- Підписання договорів з закладами про клінічні бази</p> <p>- Підписання договорів із закладами Одеської міської і обласної територіальних громад, державними установами, приватними лікувальними закладами</p>
2. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу	<p>2.1. Впровадження наукового менеджменту (керівник профільної кафедри є керівником клініки)</p> <p>2.2. Регламентація уніфікованих медичних процесів і клінічної діяльності (обходи керівником клініки не рідше 2 разів на тиждень, обов'язкова консультація доцента чи професора у перші три дні госпіталізації, регламентоване лікувальне навантаження кожного викладача кафедри)</p>	<p>-Покращення статистичних показників роботи ліжка, відвідування, госпіталізації, лікарняної летальності</p> <p>- Зниження кількості скарг пацієнтів клініки</p>

Андрій 0.0 *B*

ВИХОВНА РОБОТА

Стратегічні цілі	Завдання
Оптимізація виховного процесу згідно з вимогами вищої школи	<ul style="list-style-type: none">• Вдосконалення роботи та делегування певних повноважень студентському самоврядуванню та системі кураторства• Організація волонтерської діяльності студентів• Організація роботи з посольствами Індії, Марокко, Єгипту та інших країн в Україні щодо поновлення контингенту навчання іноземних студентів• Проведення тематичних днів культури інших держав – представників студентів, що навчаються• Заохочення студентів-спортсменів, відновлення спортивно-оздоровчих програм як серед студентів, так і серед викладачів• Співпраця з випускниками, які навчались в університеті• Співробітництво із земляцтвами

ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА

Стратегічні цілі	Завдання
1. Децентралізація управління університетом	<ul style="list-style-type: none">• Приведення номенклатури кафедр у відповідність до навчального процесу за принципом дотримання функціонала та усунення дублювання дисциплін• Формування Інститутів – нових структурних підрозділів за професійним пріоритетом
2. Заохочення студентів, молодих вчених і співробітників	<ul style="list-style-type: none">• Виділення додаткового фінансування на заохочення студентів та молодих вчених - переможців олімпіад• Виділення додаткового фінансування на заохочення професорсько-викладацького складу (за захист дисертаційних робіт тощо)• Збільшення розміру оплати праці та прозоре преміювання
3. Антикорупційна діяльність	<ul style="list-style-type: none">• Впровадження електронної системи адміністрування• Протистояння корупції• Створення на базі університету Центру моніторингу якості освіти з впровадженням сучасних стандартів контролю якості

Александр О.О.

ЗОВНІШНЯ ПОЛІТИКА

Стратегічні цілі	Завдання
1. Підвищення активності у зовнішній діяльності	<p>1.1. Промоція університету в Україні та за кордоном, створення іміджу сильного, відкритого, інноваційного закладу</p> <p>1.2. Організація підготовки реального замовлення серед закладів України до потреб у молодих фахівцях із забезпечення гарантованого працевлаштування</p> <p>1.3. Професійний розвиток студентів шляхом залучення грантових коштів міжнародних організацій, меценатів</p> <p>1.4. Розширення міжнародної співпраці з метою залучення більшої кількості іноземних студентів</p> <p>1.5. Програми студентського та викладацького міжнародного обміну</p>
2. Покращення іміджу університету	<p>2.1. Реалізація маркетингової стратегії, спрямованої на розширення позиції університету на ринку освіти, оптимальне ціноутворення до контрагування, зокрема серед студентів-іноземців, розвиток зв'язку з потенційними споживачами послуг університету</p> <p>2.2. Проведення заходів, спрямованих на підвищення репутаційного рейтингу університету, через організацію роботи з працедавцями, випускниками, експертними спілками, ЗМІ, соціальними мережами у формуванні єдиного стилю університетського бренд-буку та корпоративної етики</p> <p>2.3. Обробка девізу і ключових меседжів університету, створення логотипу, гімну, робота в галузі public health тощо</p> <p>2.4. Збереження традицій вітчизняної вищої школи, підняття загального рівня медичної освіти</p> <p>2.5. Створення гарячої лінії університету, вдосконалення сайту та інтерактивного спілкування (звернення, скарги тощо)</p>

Андрій С. О.

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Стратегічні цілі	Завдання
1. Покращення побутових та навчальних умов	<p>1.1. Ремонтно-реставраційні роботи аудиторій, навчальних корпусів, віварію, ЦНДЛ, адміністративних корпусів, оздоровчого табору зі збереженням пам'ятників архітектури</p> <p>1.2. Реставрація санітарних вузлів в анатомічному корпусі</p> <p>1.3. Забезпечення сучасних засобів комунікації та обробки інформації (організація бездротових мереж, встановлення онлайн-відеокамер), входу до міжнародних систем (Британський медичний журнал, студентська електронна бібліотека тощо)</p> <p>1.4. Оснащення аудиторій та створення умов для дистанційного навчання (медіа-обладнання)</p> <p>1.5. Реконструкція гуртожитків на вулицях Спиридонівській, Ядова, будівництво нового корпусу гуртожитка на вул. Ядова</p> <p>1.6. Організація доступного і якісного харчування як для студентів, так і для професорсько-викладацького складу</p> <p>1.7. Розробка проекту та будівництво нового корпусу на базі медичного містечку (з боку будови пров. Валіховський, 3)</p> <p>1.8. Організація транспортування студентів з гуртожитків до місця навчання</p>
2. Додаткове фінансове стимулювання та інші заходи	<p>2.1. Розгляд із засновником питання з організації принципово іншої системи оплати труда співробітників і затвердження змін у колдоговорі, призначення «справедливих» заробітних плат</p> <p>2.2. Виділення коштів на особливі умови (лікування тощо), зокрема лаборантів кафедр та господарчого складу</p> <p>2.3. Прозора робота профспілкового комітету з матеріальної підтримки співробітників</p> <p>2.4. Організація медичного обслуговування студентів і професорсько-викладацького складу, профілактичних та періодичних медичних оглядів власними силами університету</p> <p>2.5. Організація допомоги ветеранам університету, затвердження персональної пенсії почесним співробітникам</p>

Лисенко О.О.