**ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА**

**кандидата на посаду ректора**

**Одеського національного медичного університету**

**ДУБІНІНОЇ ВЛАДЛЕНИ ГЕННАДІЇВНИ**

**Преамбула.**

Одеський національний медичний університет був створений на базі медичного факультету Новоросійського університету, заснованого 120 років тому. За час свого існування він став потужним академічним закладом, Alma Mater для тисяч відомих у всьому світі лікарів-практиків і вчених.

Але сьогодні, на жаль, ОНМедУ асоціюється з високим рівнем корупції і займає 6705 місце в світовому рейтингу вищих навчальних закладів (для порівняння: Національний медичний університет ім. Богомольця займає 3784 місце, Тернопільський - 3368 місце, Львівський медичний університет - 4217 місце). До диплому нашого навчального закладу з підозрою ставляться не лише у країнах Європи, а й в Східних країнах. На форумах студентської спільноти і, навіть на офіційній сторінці системи Education.com.ua, все більше відвертих зізнань: процвітає хабарництво, несправедливість в оцінюванні знань, застаріле обладнання.

Сьогоднішні реалії ОНМедУ - управлінська неспроможність, сумнівні фінансові зобов'язання, одна з найнижчих заробітних плат рядових педагогів і співробітників, незадовільна матеріально-технічна база більшості кафедр, за винятком тих, які беруть участь в сумнівних тендерах.

Настав час перегорнути цю ганебну сторінку в історії Одеського медичного університету.

**Мета програми.**

Розробити стратегічний план розвитку  Одеського національного медичного університету на найближче п'ятиріччя і довгострокову  перспективу на основі  досвіду провідних медичних вузів Європи та України, а також власного  досвіду,  напрацювань   одеських наукових і педагогічних шкіл шляхом оптимізації медичної та фармацевтичної освіти, кадрової політики, системи управління, форм і методів виховної роботи зі студентами, вдосконалення рівня наукових досліджень для поліпшення кадрової забезпеченості галузі охорони здоров'я України, підвищення доступності та якості медичної допомоги населенню регіону, реалізації пріоритетних проектів галузі.

**Стратегічна мета.**

Збереження і розвиток Одеського національного медичного університету як класичного університету з урахуванням історично сформованих передових університетських традицій і міжнародного досвіду на основі міждисциплінарної інтеграції, взаємозв'язку і інтернаціоналізації освіти, науки і культури, активної взаємодії з суспільством на всіх його рівнях.

**Умови і передумови.**

Зараз існує необхідність синхронізувати процеси реформ в системі охорони здоров'я і зміни в системі підготовки лікарів та інших медичних фахівців, які повинні забезпечувати нову якість лікування і догляду за пацієнтами.

  На сьогодні ОНМедУ не забезпечує гідного рівня підготовки випускників, що підтвердив зрив проведення сертифікації на систему управління якістю ISO 9001:2015. Це підтверджує невідповідність вимогам міжнародних стандартів.  Університет втратив маркетинговий інструмент, необхідний для участі в тендерних перегонах, для роботи з торговими мережами, а також - для виходу на міжнародний ринок. Все це вже позначилося на іміджі університету, який не потрапив в лідери останніх рейтингових порівнянь вузів України, а також підтверджується вивченням думки громадськості, випускників та роботодавців. ОНМедУ, володіючи досвідом, значним науковим і педагогічним потенціалом, втратив колишні лідируючі позиції.

Тому, стратегічним напрямком на найближчий період (2021 -2026 рр.) є відродження  ОНМедУ  як провідного медичного вузу Півдня України з перспективою створення інноваційного територіального медичного кластеру з потужною клініко-діагностичною структурою на базі існуючих Університетських клінік і на основі державно-приватного партнерства, наявність якого дозволить істотно підвищити рівень медичної освіти, наукових досліджень, сформувати нову матеріально-технічну базу.

Утворення такого медичного кластеру на базі нашого університету дозволить налагодити ефективну міждисциплінарну взаємодію, що сприятиме об'єднанню пацієнтів, лікарів, дослідників. Додаткові джерела фінансування дозволять створити затребувані високотехнологічні продукти і послуги. Нова структура забезпечить партнерство в управлінні, бо об'єднані в рамках медичних кластерів усі сторони повинні враховувати інтереси одна одної, прагнучи досягнення однієї мети. Для цього буде сформована багаторівнева (партнерська) система управління.

Побудова такого інноваційного територіального кластеру в рамках державно-приватного партнерства дозволить використовувати, крім коштів бюджетів усіх рівнів, ще й приватний капітал, що істотно знизить навантаження на державний бюджет і розширить можливості для практичної реалізації педагогічного колективу та студентства .

**Принципи   керівництва.**

1. «Не нашкодь»;
2. Викладач і студент - найважливіші суб'єкти науково-освітньої діяльності;
3. Забезпечення оптимального співвідношення:

− стійкості і динамічності;

− освітньої та наукової діяльності;

− фундаментальних і прикладних дисциплін і наукових досліджень;

− кадрового складу викладачів та інших співробітників;

− соціально-орієнтованих і «технологічних» підходів;

− традицій та інновацій;

− вимог і можливостей;

− свободи і відповідальності в прийнятті та реалізації рішень;

− праці і заробітної плати;

1. Раціональний підбір і розстановка кадрів зі створенням ефективної системи мотивації кар'єрного зростання і розподілом рівней відповідальності;
2. Свідома, демократична, ефективна і мотивована співучасть кожного співробітника в діяльності та реформуванні ОНМедУ;
3. Збереження та примноження авторитету ОНМедУ і його співробітників в регіоні, країні і світі.

**Завдання.**

Відновлення статусу Одеського національного медичного університету як визнаного центру освіти і науки на основі  Закону України про вищу освіту.

Розвиток Одеського національного медичного університету, як інноваційного центру вищої професійної освіти з актуальних, пріоритетних і нових напрямків науки і медичних технологій зі збереженням традицій.

Впровадження нових форм навчання, безпосередньо пов'язаних з комп'ютеризацією медичної галузі. Одним з основних завдань є вдосконалення навчання майбутніх лікарів практичним навичкам і вмінню з подальшим постійним їх вдосконаленням в процесі трудової діяльності.

Формування і розвиток зовнішніх мережевих науково-освітніх інноваційних структур для повноцінного використання науково-інтелектуального і освітнього  потенціалу, які гнучко і своєчасно реагують на запити і потреби суспільства .

Для досягнення поставлених **завдань** належить реалізувати ряд принципово важливих напрямків у різних галузях діяльності вузу.

**Освіта:**

* підвищення якості медичної і фармацевтичної освіти, формування професійних компетенцій випускників шляхом оптимізації освітніх технологій, модернізації наявних інтерактивних форм навчання;
* створення симуляційно-акредитаційного центру з подальшою організацією та проведенням  акредитації фахівців на базі імітаційно-акредитаційного центру;
* надання умов для самореалізації наукового і клінічного потенціалу студентів.

**Клінічна робота:**

* надання всіх видів медичної допомоги, оптимізація спеціалізованої та високотехнологічної допомоги шляхом розробки і впровадження нових медичних технологій діагностики, лікування, реабілітації, активне впровадження телемедицини, модернізація Університетської клініки і потенційне створення нового клініко-діагностичного центру 24/7;
* створення університетської швидкої допомоги та відділення невідкладної допомоги з активною участю студентів, інтернів та викладачів-наставників на основі державно-приватного партнерства.

**Наука:**

* проведення актуальних наукових досліджень в рамках діючих наукових платформ з впровадженням отриманих результатів в клінічну практику;
* залучення фінансування для розробки і впровадження  нових медичних технологій за рахунок отримання грантів;
* організація науково-практичних заходів міжнародного рівня для обміну досвідом з передовими медичними центрами і вузами світу.

**Економічна і фінансова діяльність:**

* забезпечення фінансової стабільності вузу;
* підвищення доходів від усіх видів діяльності;
* оптимізація ефективних контрактів з оплати праці співробітників;
* впровадження платних послуг на теоретичних кафедрах.

**Міжнародна діяльність:**

* розвиток і зміцнення зв'язків з передовими медичними центрами і вузами світу для обміну досвідом шляхом створення умов для навчання іноземних студентів, обміну, стажувань студентів та викладачів.

**Внутрішня (кадрова) політика:**

Для досягнення стратегічної мети і вирішення поставлених завдань необхідна оптимізація внутрішньої політики в колективі, створення корпоративної культури, збереження сформованих традицій вузу зі створенням нових принципів розвитку.

Особливу увагу необхідно приділити підготовці кадрового резерву на посади керівників усіх рівнів, більш активно залучати молодих фахівців до викладання у вузі, формуючи мотиваційне середовище, умови для професійного зростання і самореалізації, стимулюючи виконання науково-дослідних робіт і безперервний професійний розвиток. Сворювати сприятливі соціальні умови для роботи співробітників.

Важливим етапом є впровадження системи проектного управління з розробкою кожному структурному підрозділу показників по досягненню оптимальної ефективності діяльності, а також  можливість створення нової форми громадського самоврядування - Ради провідних вчених, представленої професорсько-викладацьким складом з найвищими науковими показниками.

Необхідно впровадити в ОНМедУ практичний досвід колег - формування в структурі університету профільних інститутів та розвиток уже створених, які відповідатимуть пріоритетним напрямкам медичної науки, з метою найбільш раціонального використання ресурсів, концентрації кадрів, підвищення ефективності науково - дослідницької, клінічної та освітньої діяльності.

**Організаційна структура і господарсько-економічна політика.**

1. Залучення управлінців, яким притаманні компетентність, відповідальність, почуття нового, здатність до сміливих, неординарних, але опрацьованих рішень, до підтримки ініціатив і інновацій.
2. Створення реальної системи розподілу повноважень, відповідальності і ресурсів на всіх рівнях управління університетом.
3. Повноцінне делегування повноважень, відповідальності і ресурсів.
4. Оптимізація організаційної структури університету з метою уникнення дублювання функцій, структурної роздробленості і усунення елементів бюрократизації.  Продовження пошуку і використання кращих вітчизняних і зарубіжних практик управління з метою стрімкого розвитку ОНМедУ.
5. Створення єдиного організаційно-інформаційного простору - від ректора до викладача і студента.
6. Удосконалення внутрішньої нормативно-правової бази економічної діяльності, механізму формування, розподілу і контролю виконання консолідованого бюджету ОНМедУ .
7. Впровадження сучасних інформаційних методів управління матеріальними та фінансовими ресурсами на основі відкритості основних показників фінансіво- економічної діяльності університету.

**Соціальні завдання.**

1. Особливий блок роботи має бути спрямований на виховання студентської молоді, організацію позанавчальної та профорієнтаційної роботи, розвиток форм студентського самоврядування, самовиховання, волонтерства, зміцнення моральних, патріотичних позицій, принципів лікарської етики та деонтології:
* розвиток студентської інфраструктури як необхідної умови залучення до університету найбільш здібної молоді;
* організація повноцінного і ефективного науково-освітнього процесу;
* реконструкція діючих та будівництво нових сучасних гуртожитків, навчальних корпусів, спортивних споруд, житлових будинків, особливо для молодих вчених і викладачів;
* розвиток студентського самоврядування в різних галузях, створення умов для підвищення громадської активності та формування громадських ініціатив студентів, рівня їх участі у вирішенні завдань, що стоять перед університетом, підвищення їх самостійності і відповідальності в прийнятті та реалізації важливих для них рішень.
1. Розробка і реалізація нового Колективного договору з профспілковою організацією, соціальна підтримка малозабезпечених співробітників, пенсіонерів та ветеранів, використання їх багатого досвіду для вдосконалення різних сторін діяльності університету.