

Затверджено
Вченою Радою ОНМедУ
Протокол № 11 від 24.06.2019

Затверджено
наказом т.в.о ректора
№ 336-О від 24.06.2019

ПОЛОЖЕННЯ

про Університетську клініку Одеського національного медичного університету

I. Загальні положення

1. Університетська клініка Одеського національного медичного університету (далі - Університетська клініка) - заклад охорони здоров'я, який є навчально-лікувально-науковим структурним підрозділом Одеського національного медичного університету (далі - ОНМедУ).
2. Університетська клініка утворюється згідно з наказом ректора ОНМедУ за погодженням з Міністерством охорони здоров'я (далі – МОЗ) України.
3. У своїй діяльності Університетська клініка керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України та Міністерства охорони здоров'я України, Статутом ОНМедУ, Положенням про Університетську клініку ОНМедУ, іншими нормативно-правовими актами.
4. Структура та штатний розпис Університетської клініки розробляються ОНМедУ і затверджуються МОЗ України.
5. ОНМедУ має отримати ліцензію у встановленому законодавством порядку на здійснення медичної практики Університетською клінікою. Університетська клініка, як заклад охорони здоров'я, підлягає акредитації відповідно до законодавства України.
6. Університетська клініка має печатку, бланки і штампи для засвідчення відповідних документів.

II. Мета, основні завдання і напрями діяльності

1. Головною метою діяльності Університетської клініки є забезпечення переддипломної і післядипломної підготовки студентів та підвищення кваліфікації медичних і фармацевтичних працівників за стандартами вищої освіти; надання третинної

(високоспеціалізованої), вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги; проведення науково-дослідної роботи, розробка, апробація та впровадження нових медичних технологій.

2. Основні завдання і напрями діяльності:

- 1) підвищення якості освіти і виховання студентів, науково-педагогічних та медичних працівників за стандартами медичної освіти, забезпечення їх практичної підготовки;
- 2) запровадження гнучких освітніх програм, дистанційного навчання, максимальне використання в лікувально-діагностичному, навчальному процесах сучасних інформаційних технологій;
- 3) забезпечення умов для клінічної підготовки студентів, науково-педагогічних та медичних працівників у межах відповідних освітніх програм; удосконалення і реалізація програм навчання в інтернатурі, магістратурі, клінічній ординатурі, резидентурі; участь у розробці і реалізації програм підвищення кваліфікації медичних працівників;
- 4) участь у підготовці науково-педагогічних працівників в аспірантурі, докторантурі та підвищення їх кваліфікації;
- 5) організація і надання третинної (високоспеціалізованої), вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги населенню;
- 6) проведення медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності громадян у встановленому законодавством порядку та у разі необхідності направлення їх на медико-соціальну експертизу;
- 7) розробка, апробація і впровадження медичних технологій, клінічних рекомендацій, стандартів (клінічних протоколів) надання медичної допомоги населенню та забезпечення умов для оволодіння студентами та медичними працівниками практичними навичками;
- 8) здійснення наукової та науково-дослідницької діяльності з орієнтацією на пріоритетні напрями шляхом спрямування фундаментальних і прикладних наукових досліджень на створення і впровадження конкурентоспроможних медичних технологій, розвиток міждисциплінарних наукових напрямів, участь у проведенні мультицентрових клінічних досліджень;
- 9) проведення аналітичної і дослідницької роботи для удосконалення освітнього процесу підготовки працівників у галузі медицини відповідно до сучасних тенденцій розвитку світової медичної науки, органічного поєднання освіти, науки та медичної практики;

- 10) забезпечення проведення розробок, експертних оцінок, апробацій та впроваджень нових медичних технологій, матеріалів, лікарських засобів, у тому числі на договірних засадах;
- 11) організація і участь у проведенні наукових форумів: конгресів, з'їздів, науково-практичних конференцій тощо;
- 12) виховання медичних працівників на засадах загальнолюдських цінностей, професійної етики, морально-етичної і правової культури (колегіальність, коректність, обов'язковість, гуманність, дотримання лікарської таємниці тощо);
- 13) організація і проведення заходів щодо санітарно-гігієнічного виховання населення та формування здорового способу життя;
- 14) проведення статистичного обліку та звітності із застосуванням сучасних інформаційних технологій.

III. Структура та управління

1. Організаційна структура Університетської клініки складається з дирекції, профільних центрів (далі – Центр), а також може включати лікарняні аптеки та інші підрозділи, що забезпечують діяльність Університетської клініки. Університетська клініка підпорядкована проректору з науково-педагогічної (лікувальної) роботи.
2. До складу дирекції входять генеральний директор та його заступники за напрямками діяльності, медичні директори.
3. Університетську клініку очолює генеральний директор, який призначається ректором ОНМедУ після конкурсного відбору.
4. Генеральний директор Університетської клініки створює орган оперативного управління - Клінічну раду, склад та повноваження якої затверджуються Вченою радою ОНМедУ.
5. Генеральний директор забезпечує вирішення організаційно-управлінських та медико-технологічних питань і є відповідальним за діяльність Університетської клініки.
6. Прийом на роботу та звільнення з роботи працівників Університетської клініки здійснює ректор ОНМедУ за поданням генерального директора Університетської клініки.
7. Генеральний директор Університетської клініки підпорядковується проректору з науково-педагогічної (лікувальної) роботи ОНМедУ.
8. Університетська клініка складається з профільних Центрів, які є структурними підрозділами Університетської клініки, в яких проводиться навчально-виховна робота,

надається третинна (високоспеціалізована), вторинна (спеціалізована) медична допомога населенню, а також науково-дослідна робота. Діяльність Центру здійснюється відповідно до Положення про Центр, яке затверджується ректором ОНМедУ за поданням генерального директора Університетської клініки.

9. Центр створюється на базі профільної кафедри ОНМедУ. Центр проводить навчально-виховну роботу, надає третинну (високоспеціалізовану) і вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу населенню, а також науково-дослідну роботу. Центр очолює керівник - завідувач профільної кафедри ОНМедУ.

10. Науково-педагогічні працівники кафедр, докторанти, аспіранти, клінічні ординатори, інтерни (резиденти) беруть безпосередню участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюють обходи, консультації хворих, організують консилиуми, визначають та коригують плани і тактику подальшого обстеження і лікування хворих, спільно з іншими працівниками є відповідальними за якість лікувально-діагностичного процесу, організують клінічні, патологоанатомічні та науково-практичні конференції, проводять рецензування карт стаціонарних хворих.

Штатні посади лікарів Центру обіймають науково-педагогічні працівники профільних кафедр ОНМедУ, які призначається та звільняється з посади згідно наказу ректора ОНМедУ за поданням генерального директора Університетської клініки.

Штатні посади лікарів Центру можуть на конкурсній основі обіймати лікарі вищої кваліфікаційної категорії або кандидати медичних наук за профілем Центру.

11. На посади головної та старших медичних сестер призначаються особи, які мають освітній ступінь бакалавра або магістра за спеціальністю медичного профілю. Призначення здійснюється ректором ОНМедУ за поданням генерального директора Університетської клініки після конкурсного відбору.

IV. Майно, фінансування та господарська діяльність

1. Майно Університетської клініки закріплюється за ОНМедУ на правах оперативного управління.

Майно Університетської клініки не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків, передбачених законодавством України.

Майно Університетської клініки, що забезпечує основні види її діяльності, не може бути предметом застави.

2. Облік майна і контроль за його наявністю та використанням покладаються на відповідні підрозділи ОНМедУ, МОЗ України або іншого центрального органу виконавчої влади, у підпорядкуванні якого знаходиться ОНМедУ.

3. Джерелами фінансування Університетської клініки є:

1) кошти Державного бюджету України;

2) власні надходження ОНМедУ:

доходи від плати за послуги, що надаються згідно з основною діяльністю;

від додаткової (господарської) діяльності;

за оренду майна;

від реалізації в установленому законодавством порядку майна (крім нерухомого майна);

благодійні внески, гранти та дарунки;

кошти від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів;

інші джерела, не заборонені законодавством.